

		Launatafla Samtök		Gildir frá 1.1.2026	
		atvinnulífsins			
		Orlofs- og desemberuppbót árið 2026: 62.000 & 114.000			
Rafiðnaðarmenn með 2-3 ára iðnám og án sveinsprófs.					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Að loknu 2. ára fagnámi	529,190	3,392	5,292	6,086	7,276
Að loknu 3. ára fagnámi	564,041	3,616	5,640	6,486	7,756
Að loknu 3. ára fagnámi - eftir 1	569,680	3,652	5,697	6,551	7,833
Rafiðnaðarsveinar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	626,713	4,017	6,267	7,207	8,617
Eftir 1 ár	632,980	4,058	6,330	7,279	8,703
Eftir 3 ár	639,309	4,098	6,393	7,352	8,790
Eftir 5 ár	645,702	4,139	6,457	7,426	8,878
Rafiðnaðarsveinn með a.m.k. 5 ára sveinsbref og meistaráréttindi eða tvö sveinspróf sem nýtist í starfi					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	652,590	4,183	6,526	7,505	8,973
Eftir 5 ár frá meistara	672,365	4,310	6,724	7,732	9,245
Rafiðnaðarfræðingur					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	676,537	4,337	6,765	7,780	9,302
Eftir 1 ár	683,302	4,380	6,833	7,858	9,395
Eftir 3 ár	690,136	4,424	6,901	7,937	9,489
14	646,252	4,143	6,463	7,432	8,886
15	658,583	4,222	6,586	7,574	9,056
16	671,222	4,303	6,712	7,719	9,229
17	684,179	4,386	6,842	7,868	9,407
18	697,459	4,471	6,975	8,021	9,590
19	711,376	4,560	7,114	8,181	9,781
20	725,817	4,653	7,258	8,347	9,980
21	740,950	4,750	7,409	8,521	10,188
22	756,652	4,850	7,567	8,701	10,404
23	772,748	4,954	7,727	8,887	10,625
24	799,654	5,126	7,997	9,196	10,995
25	806,154	5,168	8,062	9,271	11,085
26	823,830	5,281	8,238	9,474	11,328
27	842,175	5,399	8,422	9,685	11,580
28	860,975	5,519	8,610	9,901	11,838
29	881,286	5,649	8,813	10,135	12,118
30	900,104	5,770	9,001	10,351	12,376
31	920,249	5,899	9,202	10,583	12,653
32	941,001	6,032	9,410	10,822	12,939
33	962,172	6,168	9,622	11,065	13,230
34	983,869	6,307	9,839	11,314	13,528
35	1,006,055	6,449	10,061	11,570	13,833
36	1,028,742	6,595	10,287	11,831	14,145
6 mánaða starfsþjálfunarnemar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	445,329	2,855	4,453	5,121	6,123
Eftir 24 vikur	459,910	2,948	4,599	5,289	6,324
9 mánaða starfsþjálfunarnemar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	431,428	2,766	4,314	4,961	5,932
Næstu 12 vikur	445,329	2,855	4,453	5,121	6,123
Eftir 24 vikur	459,910	2,948	4,599	5,289	6,324
Lönnemar á námssamningi					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
2. ár	421,456	2,702	4,215	4,847	5,795
3. ár	434,209	2,783	4,342	4,993	5,970
4. ár	446,962	2,865	4,470	5,140	6,146

Einingaverð í ákvæðisvinnu

1/1/2026

946.19 kr.

Yfirvinna 1 og 2

Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir fyrstu 3,5 yfirvinnutímuna á viku eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00.

Skýring:

- a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3,5 klst. á viku að jafnaði eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskuplaga eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 39,5 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 171,17 klst. m.v. meðalmánuð.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatíðum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuviku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) Önnur yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.