



Launatafla Leikfélags
Reykjavíkur v. tæknistarfa

Gildir frá 1.4.2025

Orlofs- og desemberuppbót árið 2025: 60.000 & 110.000

Aðstoðarmaður					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	468,018	3,000	4,680	5,382	6,435
Tæknimaður					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	487,607	3,126	4,876	5,607	6,705
Tæknimaður 2					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	515,763	3,306	5,158	5,931	7,092
Eftir 1 ár	538,834	3,454	5,388	6,197	7,409
Eftir 3 ár	553,696	3,549	5,537	6,368	7,613
Eftir 5 ár	569,151	3,648	5,692	6,545	7,826
Eftir 7 ár	581,206	3,726	5,812	6,684	7,992
Eftir 10 ár	593,623	3,805	5,936	6,827	8,162
Eftir 12 ár	606,411	3,887	6,064	6,974	8,338
Tæknimaður 3					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	570,205	3,655	5,702	6,557	7,840
Eftir 1 ár	593,207	3,803	5,932	6,822	8,157
Eftir 3 ár	612,005	3,923	6,120	7,038	8,415
Eftir 5 ár	628,686	4,030	6,287	7,230	8,644
Eftir 7 ár	643,868	4,127	6,439	7,404	8,853
Eftir 10 ár	656,492	4,208	6,565	7,550	9,027
Tæknimaður 4 (deildarstjórar)					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	659,539	4,228	6,595	7,585	9,069
Eftir 1 ár	686,144	4,398	6,861	7,891	9,434
Eftir 3 ár	707,888	4,538	7,079	8,141	9,733
Eftir 5 ár	727,183	4,661	7,272	8,363	9,999
Eftir 7 ár	744,743	4,774	7,447	8,565	10,240
Eftir 10 ár	759,344	4,868	7,593	8,732	10,441

Yfirvinna 1 og 2

Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir fyrstu 4 yfirvinnutímuna á viku eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00.

Skýring:

- Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 40 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuvíku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- Önnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.