

Launatafla Samtök atvinnulífsins Gildir frá 1.4.2025					
Orlofs- og desemberuppát árið 2025: 60.000 & 110.000					
Rafiðnaðarmenn með 2-3 ára lönám og án sveinsprófs.					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Að loknu 2. ára fagnámi	504,718	3,235	5,047	5,804	6,940
Að loknu 3. ára fagnámi	537,957	3,448	5,380	6,187	7,397
Að loknu 3. ára fagnámi - eftir	543,336	3,483	5,433	6,248	7,471
Rafiðnaðarsveinar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	597,731	3,832	5,977	6,874	8,219
Eftir 1 ár	603,708	3,870	6,037	6,943	8,301
Eftir 3 ár	609,745	3,909	6,097	7,012	8,384
Eftir 5 ár	615,842	3,948	6,158	7,082	8,468
Rafiðnaðarsveinn með a.m.k. 5 ára sveinsbréf og meistaráréttindi eða tvö sveinspróf sem nýttist í starfi					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	622,412	3,990	6,224	7,158	8,558
Eftir 5 ár frá meistara	641,272	4,111	6,413	7,375	8,817
Rafiðnaðarfræðingur					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	645,251	4,136	6,453	7,420	8,872
Eftir 1 ár	651,703	4,178	6,517	7,495	8,961
Eftir 3 ár	658,221	4,219	6,582	7,570	9,051
14	622,502	3,990	6,225	7,159	8,559
15	634,833	4,069	6,348	7,301	8,729
16	647,472	4,150	6,475	7,446	8,903
17	660,429	4,234	6,604	7,595	9,081
18	673,709	4,319	6,737	7,748	9,263
19	687,319	4,406	6,873	7,904	9,451
20	701,273	4,495	7,013	8,065	9,643
21	715,893	4,589	7,159	8,233	9,844
22	731,065	4,686	7,311	8,407	10,052
23	746,616	4,786	7,466	8,586	10,266
24	772,612	4,953	7,726	8,885	10,623
25	778,893	4,993	7,789	8,957	10,710
26	795,971	5,102	7,960	9,154	10,945
27	813,695	5,216	8,137	9,357	11,188
28	831,860	5,332	8,319	9,566	11,438
29	851,484	5,458	8,515	9,792	11,708
30	869,666	5,575	8,697	10,001	11,958
31	889,129	5,700	8,891	10,225	12,226
32	909,180	5,828	9,092	10,456	12,501
33	929,635	5,959	9,296	10,691	12,782
34	950,598	6,094	9,506	10,932	13,071
35	972,034	6,231	9,720	11,178	13,365
36	993,954	6,371	9,940	11,430	13,667
6 mánaða starfsþjálfunarnemar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	428,016	2,744	4,280	4,922	5,885
Eftir 24 vikur	442,030	2,834	4,420	5,083	6,078
9 mánaða starfsþjálfunarnemar					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	414,655	2,658	4,147	4,769	5,702
Næstu 12 vikur	428,016	2,744	4,280	4,922	5,885
Eftir 24 vikur	442,030	2,834	4,420	5,083	6,078
Önnemar á námssamningi					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
2. ár	405,071	2,597	4,051	4,658	5,570
3. ár	417,328	2,675	4,173	4,799	5,738
4. ár	429,585	2,754	4,296	4,940	5,907

Einingaverð í ákvæðisvinnu

1/1/2025 892.63 kr.

Yfirvinna 1 og 2					
Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) líð skýringar.					
Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir fyrstu 3,5 yfirvinnutíma á viku eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuði. Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00.					
Skýring:					
a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuði) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3,5 klst. á viku að jafnaði eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuði. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.					
b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 39,5 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 171,17 klst. m.v. meðalmánuði.					
c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatívikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuviku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistar teljast til vinnustunda í skilningi a) líðar.					
d) Önnur yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hildartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.					