



## Launatafla Leikfélags Reykjavíkur v. tæknistarfa

Gildir frá 1.1.2025

Orlofs- og desemberuppbót árið 2025: 60.000 & 110.000

Aðstoðarmaður					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	465.319	2.983	4.653	5.351	6.398
Tæknimaður					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	484.795	3.108	4.848	5.575	6.666
Tæknimaður 2					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	512.789	3.287	5.128	5.897	7.051
Eftir 1 ár	535.727	3.434	5.357	6.161	7.366
Eftir 3 ár	550.503	3.529	5.505	6.331	7.569
Eftir 5 ár	565.869	3.627	5.659	6.507	7.781
Eftir 7 ár	577.854	3.704	5.779	6.645	7.945
Eftir 10 ár	590.200	3.783	5.902	6.787	8.115
Eftir 12 ár	602.914	3.865	6.029	6.934	8.290
Tæknimaður 3					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	566.917	3.634	5.669	6.520	7.795
Eftir 1 ár	589.786	3.781	5.898	6.783	8.110
Eftir 3 ár	608.476	3.900	6.085	6.997	8.367
Eftir 5 ár	625.061	4.007	6.251	7.188	8.595
Eftir 7 ár	640.155	4.104	6.402	7.362	8.802
Eftir 10 ár	652.706	4.184	6.527	7.506	8.975
Tæknimaður 4 (deildarstjórar)					
	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	651.955	4.179	6.520	7.497	8.964
Eftir 1 ár	678.254	4.348	6.783	7.800	9.326
Eftir 3 ár	699.747	4.486	6.997	8.047	9.622
Eftir 5 ár	718.820	4.608	7.188	8.266	9.884
Eftir 7 ár	736.178	4.719	7.362	8.466	10.122
Eftir 10 ár	750.612	4.812	7.506	8.632	10.321

### Yfirvinna 1 og 2

**Yfirvinna 1** greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

**Yfirvinna 2** greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir fyrstu 4 yfirvinnutímuna á viku eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 til 06:00.

#### Skýring:

- Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 40 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalaus leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuviku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- Önnur yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.