

Samkomulag um framlengingu kjarasamnings Rafiðnaðarsambands Íslands

og

Símans hf og dótturfyrirtækja

1.gr

Gildistími

Kjarasamningur aðila framlengist og gildir frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 með þeim breytingum sem hér greinir.

2. gr.

Launabreytingar

Í stað gildandi launataxta koma nýir taxtar sbr. fylgiskjal 1. Launataxtar gilda frá 1. apríl 2019, 1. apríl 2020 1. janúar 2021 og 1. janúar 2022.

Almennar launahækkunar á samningstímanum:

- 1. apríl 2019 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 18.000 kr.
- 1. janúar 2021 15.750 kr
- 1. janúar 2022 17.250 kr.

Kjaratengdir liðir hækka um 2,5% á sömu dagsætningum nema um annað hafi verið samið.

3.gr.

Desember og orlofsuppbætur

Orlofsuppbót m.v. fullt starf:

- Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000 kr.
- Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000 kr.
- Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000 kr.
- Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000 kr.

Eingreiðsla júlí 2019

Á árinu 2019 greiðist eingreiðsla í formi sérstaks álags á orlofsuppbót 26.000 kr. sem greiðist eigi síðar en 1. júlí.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Einar, HH, JAL, BPO, and others.]

Desemberuppbót m.v. fullt starf:

Desemberuppbót 2019 kr. 103.000

Desemberuppbót 2020 kr. 106.000

Desemberuppbót 2021 kr. 108.000

Desemberuppbót 2022 kr. 110.000

4. gr.

Vinnutími

Frá 1. janúar 2020 kemur til framkvæmda vinnutímastytting með það að markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið. Styttingin samsvarar því að hver vinnudagur styttist um 10 mínútur. Útfærsla á vinnutímastyttingunni getur verið með ýmsum hætti og skal gerð í samráði við starfsmenn.

5. gr.

Hæðarálag

Grein 2.7 í kjarasamningi breytist og verður:

Rafiðnaðarmenn skulu fá 20% álag á tímakaup fyrir þá vinnu sem unnin er í möstrum 15-50 metra háum. Fyrir vinnu í hærri möstrum er greitt 30% álag á tímakaup.

6. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

7.gr.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 12:00 þann 20.06.2019

HH
E. O. L.
HH
JBL
E. O. L.
E. O. L.
Kinn

Reykjavík 05.06.2019

F.h. Símans og dótturfyrirtækja

Kristín Þorsteinsdóttir
Ragnheiður Níelsdóttir
Álfur

Bókun um uppfærslu kjarasamnings (2019)

Aðilar samnings munu vinna að uppfærslu heildarkjarasamnings og skal vinnu við hann vera lokið fyrir 30. nóvember 2019.

F.h. RSÍ

Eyjólfur Ólafur
Hljóma Eirvin
Jakob Ólafsson
Þjánni Þóris Ólaf
Þóris Ólafsson
Elma Ólafsson
Pjetur Jónsson

Launatafla 2019-2022				
RSÍ sveinasamningur	1.apr.19	1.apr.20	1.jan.21	1.jan.22
án sveinsprófs	317.008	341.008	365.008	390.008
3 ára fagnám	382.490	406.490	430.490	455.490
4 ára fagnám	393.973	417.973	441.973	466.973
5 ára sveinsbréf	423.048	447.048	471.048	496.048
10 ára sveinsbréf				
/rafiðnfræðingur/meistar	441.096	465.096	489.096	514.096

HA BFT
 E. Ol
 HH
 JPL
 Pp0
 Pky
