

Samkomulag um framlengingu kjarasamnings Rafiðnaðarsambands Íslands og 365 hf.

**1.gr.**

**Gildistími**

Kjarasamningur aðila gildir frá 1. desember 2015 og til til 31. desember 2018 með þeim breytingum sem hér greinir.

**2. gr.**

**Laun**

**Lágmarkslaun tæknimanna frá og með 1. desember verða:**

Tæknimaður 1 kr. 263.300

Tæknimaður 2 kr. 289.650

Tæknimaður 3 kr. 318.612

Tæknimaður 4 kr. 350.473

**Aðrar launabreytingar 1. desember 2015**

Almennar launabreytingar starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. febrúar 2014 taka mið af töflu í fylgiskjali 2 en verður þó aldrei minni en 3,2%. Laun þeirra sem hófu störf eftir 1. febrúar 2014 og fram til 31. desember 2014 hækka um 3,2%.

**Launabreytingar 1. maí 2016**

Launataxtar hækka um 5,5%. Almennar launahækkanir starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. maí 2015 verða 5,5%. Laun þeirra sem hófu störf frá 1. maí 2015- 31. desember 2015 hækka um 3,2% frá 1. maí 2016.

**Launabreytingar 1. maí 2017**

Launataxtar hækka um 4,5%

Laun og launatengdir liðir hækka um 3%.

**Launabreytingar 1. maí 2018**

Launataxtar hækka um 3,0%

Laun og launatengdir liðir hækka um 2%.

**3. gr.**

**Eingreiðsla**

Eingreiðsla kr. 200.000 greiðist hverjum starfsmanni sem var í fullu starfi frá 1. maí- 1. desember en hlutfallslega til þeirra sem voru í hlutastarfi eða hófu störf síðar.

4. gr.  
Desember og orlofsuppbætur

**Orlofsuppbót m.v. fullt starf:**

Orlofsuppbót 2016 kr. 130.000

Orlofsuppbót 2017 kr. 136.000

Orlofsuppbót 2018 kr. 140.500

**Desemberuppbót m.v. fullt starf:**

Desemberuppbót 2015 kr. 123.000

Desemberuppbót 2016 kr. 130.000

Desemberuppbót 2017 kr. 136.000

Desemberuppbót 2018 kr. 140.500

5. gr.

**Samningsforsendur**

Verði breyting á þeim forsendum sem kjarasamningar VR, LÍV, SGS, Eflingar, VSK og Hlífar frá 29. maí 2015 hvíla á og þær leiði til breytinga eða þess að samningar falli úr gildi munu samsvarandi breytingar gilda um samning þennan.

6. gr.

**Afgreiðsla kjarasamningsins**

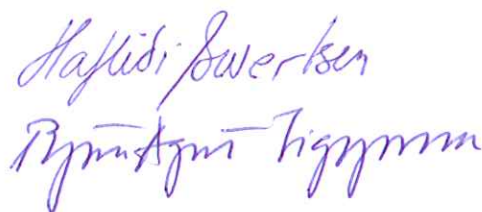
Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 12:00 24. nóvember 2015

Reykjavík 17. nóvember 2015

F.h. 365 hf.



F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands



## Bókanir

### Bókun vegna bakvakta

Aðilar eru sammála um að taka upp þau viðmið sem samið verður um á almenna markaðnum varðandi þóknun fyrir vinnu utan vinnutíma. Visast hér í bókun í samningi SA og RSÍ frá 22. júní 2015.

### Bókun vegna uppfærslu kjarasamnings

Aðilar skulu á næstu mánuðum ganga frá heildstæðum kjarasamningi.

LTJ  
Su  
AS

Launabróunartýgging, mán.laun		
Frá	Til	Hækkun
300.000	kr. og lægri	7,2%
300.001	310.000	7,1%
310.001	320.000	7,0%
320.001	330.000	6,9%
330.001	340.000	6,8%
340.001	350.000	6,8%
350.001	360.000	6,7%
360.001	370.000	6,6%
370.001	380.000	6,5%
380.001	390.000	6,4%
390.001	400.000	6,3%
400.001	410.000	6,2%
410.001	420.000	6,1%
420.001	430.000	6,1%
430.001	440.000	6,0%
440.001	450.000	5,9%
450.001	460.000	5,8%
460.001	470.000	5,7%
470.001	480.000	5,6%
480.001	490.000	5,5%
490.001	500.000	5,4%
500.001	510.000	5,4%
510.001	520.000	5,3%
520.001	530.000	5,2%
530.001	540.000	5,1%
540.001	550.000	5,0%
550.001	560.000	4,9%
560.001	570.000	4,8%
570.001	580.000	4,7%
580.001	590.000	4,7%
590.001	600.000	4,6%
600.001	610.000	4,5%
610.001	620.000	4,4%
620.001	630.000	4,3%
630.001	640.000	4,2%
640.001	650.000	4,1%
650.001	660.000	4,0%
660.001	670.000	4,0%
670.001	680.000	3,9%
680.001	690.000	3,8%
690.001	700.000	3,7%
700.001	710.000	3,6%
710.001	720.000	3,5%
720.001	730.000	3,4%
730.001	740.000	3,3%
740.001	750.000	3,3%
750.001	og yfir	3,2%

AS
   
UA
   
SW