

**Samkomulag um framlengingu kjarasamnings Rafiðnaðarsambands Íslands
vegna Félags íslenskra símamanna**

og

Símans hf og dótturfyrirtækja

1.gr

Gildistími

Kjarasamningur aðila framlengist og gildir frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 með þeim breytingum sem hér greinir.

2. gr.

Launabreytingar

Í stað gildandi launataxta koma nýir taxtar sbr. fylgiskjal 1. Launataxtar gilda frá 1. apríl 2019, 1. apríl 2020 1. janúar 2021 og 1. janúar 2022.

Taxtahækkunar á samningstíma eru samtals 90.000 kr.

Almennar launahækkunar á samningstímanum:

1. apríl 2019 17.000 kr.

1. apríl 2020 18.000 kr.

1. janúar 2021 15.750 kr

1. janúar 2022 17.250 kr.

Kjaratengdir liðir hækka um 2,5% á sömu dagsætningum nema um annað hafi verið samið.

3.gr.

Desember og orlofsuppbætur

Orlofsuppbót m.v. fullt starf:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000 kr.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000 kr.

Eingreiðsla júlí 2019

Á árinu 2019 greiðist eingreiðsla í formi sérstaks álags á orlofsuppbót 26.000 kr. sem greiðist eigi síðar en 1. júlí.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "TPF", "JHJ", and "SAB".

Desemberuppbót m.v. fullt starf:

Desemberuppbót 2019 kr. 103.000

Desemberuppbót 2020 kr. 106.000

Desemberuppbót 2021 kr. 108.000

Desemberuppbót 2022 kr. 110.000

4. gr.

Vinnutími

Frá 1. janúar 2020 kemur til framkvæmda vinnutímastytting með það að markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið.

Styttingin samsvarar því að hver vinnudagur styttist um 10 mínútur. Vinnuvikan verður eftir breytinguna 37,9 klst á viku með kaffihléi.

Útfærsla á vinnutímastyttingunni getur verið með ýmsum hætti og skal gerð í samráði við starfsmenn.

5. gr.

Ný grein um skriflega ráðningarsamninga

Við samninginn bætist grein 14.2:

Í ráðningarsamningi/ ráðningarbréfi skal að lágmarki eftirfarandi koma fram:

1. Deili á aðilum þ.m.t. kennitölur.
2. Vinnustaður og heimilisfang vinnuveitanda. Sé ekki um fastan vinnustað að ræða, eða stað þar sem vinnan fer jafnaðarlega fram, skal koma fram að starfsmaður sé ráðinn á mismunandi vinnustöðum.
3. Titill, staða, eðli eða tegund starfs sem starfsmaður er ráðinn í eða stutt útlistun eða lýsing á starfinu.
4. Fyrsti starfsdagur.
5. Lengd ráðningar sé hún tímabundin.
6. Orlofsréttur.
7. Uppsagnarfrestur af hálfu vinnuveitanda og starfsmanns.
8. Mánaðar- eða vikulaun, t.d. með tilvísun til launataxta, mánaðarlaun sem yfirvinna er reiknuð af, aðrar greiðslur eða hlunnindi svo og greiðslutímabil.
9. Lengd venjulegs vinnudags eða vinnuviku.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the acronym TPF and other initials.

10. Lífeyrissjóður.

11. Tilvísun til gildandi kjarasamnings og hlutaðeigandi stéttarfélags.

Upplýsingar skv. 6. - 9. tl. má gefa með tilvísun til kjarasamninga.

6. gr.

Uppsagnarfrestur

Grein 14.2. breytist og verður svohljóðandi:

Fyrstu þrjá mánuðina skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera ein vika miðað við vikuskipti.

Næstu þrjá mánuði skal uppsagnarfrestur vera einn mánuður.

Eftir sex mánaða starf skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera 3 mánuðir.

Uppsögn skal jafnan vera skrifleg og miðast við vikuskipti eða mánaðamót.

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur fjórir mánuðir ef starfmaður er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir ef hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hinsvegar alltaf sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

Að öðru leyti fer um uppsagnarfrest skv. lögum nr. 19/1979

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kaupvaxtarauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

7.gr.

Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 12:00 þann 20.06.2019.

Reykjavík 6. júní 2019

F.h. Símans og dótturfyrirtækja

Kristín Þórunn Halldóttir
Ragna M. Mörðdal
Ólafur Þ.

F.h. RSÍ vegna Félags íslenskra símamanna

Steinn Þ.
Jón H. Jóhannsson
Trúnaður Friðriksson
Jónas Þ.
Steinn H. Þorsteinsson

Bókun um uppfærslu kjarasamnings (2019)

Aðilar samnings munu vinna að uppfærslu heildarkjarasamnings og skal vinnu við hann vera lokið fyrir 30. september 2019.

Bókun vegna vinnutímastyttingar

Á þeim starfseiningum þar sem erfitt er að koma við sveigjanleika vegna opnunartíma og mönnunarþarfar verður komið til móts við starfsmenn með enn frekari styttingu vinnutíma. Hjá þeim starfsmönnum nemi vinnutímastytting 15 mínútum fyrir hvern unnin dag.

Útfærslu skal vera lokið fyrir 31. desember 2019.

Handwritten initials and signatures in blue ink, including "JAS", "TRF", and other illegible marks.

2019

Lf	Prep 1	Prep 2	Prep 3	Prep 4	Prep 5
18	322.779	329.654	336.737	344.032	351.545
19	329.654	336.738	344.032	351.545	359.283
20	336.738	344.032	351.545	359.283	367.254
21	344.032	351.545	359.283	367.254	375.465
22	351.545	359.283	367.255	375.465	383.993
23	359.283	367.255	375.465	383.993	392.458
24	367.255	375.465	383.997	392.458	401.129

2020 24.000

Lf	Prep 1	Prep 2	Prep 3	Prep 4	Prep 5
18	346.779	353.654	360.737	368.032	375.545
19	353.654	360.738	368.032	375.545	383.283
20	360.738	368.032	375.545	383.283	391.254
21	368.032	375.545	383.283	391.254	399.465
22	375.545	383.283	391.255	399.465	407.993
23	383.283	391.255	399.465	407.993	416.458
24	391.255	399.465	407.997	416.458	425.129

2021 24000

Lf	Prep 1	Prep 2	Prep 3	Prep 4	Prep 5
18	370.779	377.654	384.737	392.032	399.545
19	377.654	384.738	392.032	399.545	407.283
20	384.738	392.032	399.545	407.283	415.254
21	392.032	399.545	407.283	415.254	423.465
22	399.545	407.283	415.255	423.465	431.993
23	407.283	415.255	423.465	431.993	440.458
24	415.255	423.465	431.997	440.458	449.129

2022 25000

Lf	Prep 1	Prep 2	Prep 3	Prep 4	Prep 5
18	395.779	402.654	409.737	417.032	424.545
19	402.654	409.738	417.032	424.545	432.283
20	409.738	417.032	424.545	432.283	440.254
21	417.032	424.545	432.283	440.254	448.465
22	424.545	432.283	440.255	448.465	456.993
23	432.283	440.255	448.465	456.993	465.458
24	440.255	448.465	456.997	465.458	474.129

JAJ
 TPf
 SAB
 [Handwritten signatures and initials]