



# RSÍ

Kjarakönnun  
Október 2020

# Efnisþættir

- Kjör, laun og vinnutími
  - Viðhorf til launa og sanngirni
  - Vinnutímabreytingar
  - Hagræðingaraðgerðir og launa- og starfshlutfallsskerðingar
  - Þjónusta, áherslur og stefna
  - Staða og útlit á vinnumarkaði
  - Fjarvinna
- Svipuð könnun var unnin fyrir **Grafíu** í mars-apríl og þau því ekki hluti af þessum niðurstöðum núna

# Þátttaka

- **Þátttaka** heldur lakari en í fyrra, eða 28%, var 34% í fyrra og 36% 2018. Alls fengust 1319 svör, það eru um 300 færri svör en í fyrra - könnunin öll unnin í október (7.-31. okt.)
- Niðurstöður voru **vigtaðar** eftir stéttarfélagi til að endurspegla samsetningu þýðisins (RSÍ), dæmi:
  - Hlutfall félagsmanna í félagi íslenskra rafvirkja – sem er stærsta félagið – er 42% fyrir vigtun en 38% eftir vigtun

# Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna

## Ertu hlynnt(ur) eða andvíg(ur) ...?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög hlynnt(ur) (5)	217	27,6	3,1
Frekar hlynnt(ur) (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar andvíg(ur) (2)	61	7,8	1,9
Mjög andvíg(ur) (1)	19	2,4	1,1
Hlynnt(ur)		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Andvíg(ur)		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	69,2	
Tóku ekki afstöðu	350	30,8	
Fjöldi aðspurðra	1.136	100,0	
Spurðir	1.136	95,8	
Ekki spurðir	50	4,2	
Fjöldi svarenda	1.186	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,9	
Vikmörk ±		0,1	

Í **tíðnitöflu** má sjá hvernig svör þátttakenda dreifast á ólíka svarkosti. Þar má einnig sjá hversu margir tóku afstöðu til spurningarinnar og hversu margir voru spurðir. Í töflunni hér fyrir ofan má sjá að tæplega 28% þátttakenda eru mjög hlynnt því sem spurt var um og ríflega 45% frekar hlynnt. Ef teknir eru saman þeir sem segjast frekar og mjög hlynntir má sjá að í heildina eru tæplega 73% hlynnt málefnum. Vekja ber athygli á að hátt hlutfall aðspurðra, eða 30,8%, tók ekki afstöðu til spurningarinnar og er talan því rauðlituð því til áherslu.

**Meðaltal** er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu: [Mjög hlynnt(ur) (fj. x 5) + frekar hlynnt(ur) (fj. x 4) + hvorki né (fj. x 3) + frekar andvíg(ur) (fj. x 2) + mjög andvíg(ur) (fj. x 1)] / Heildarfjöldi svara. Í þessu dæmi tekur meðaltalið gildi á kvarðanum 1 til 5 en meðaltalið tekur gildi á því bili sem kvarðinn er hverju sinni.

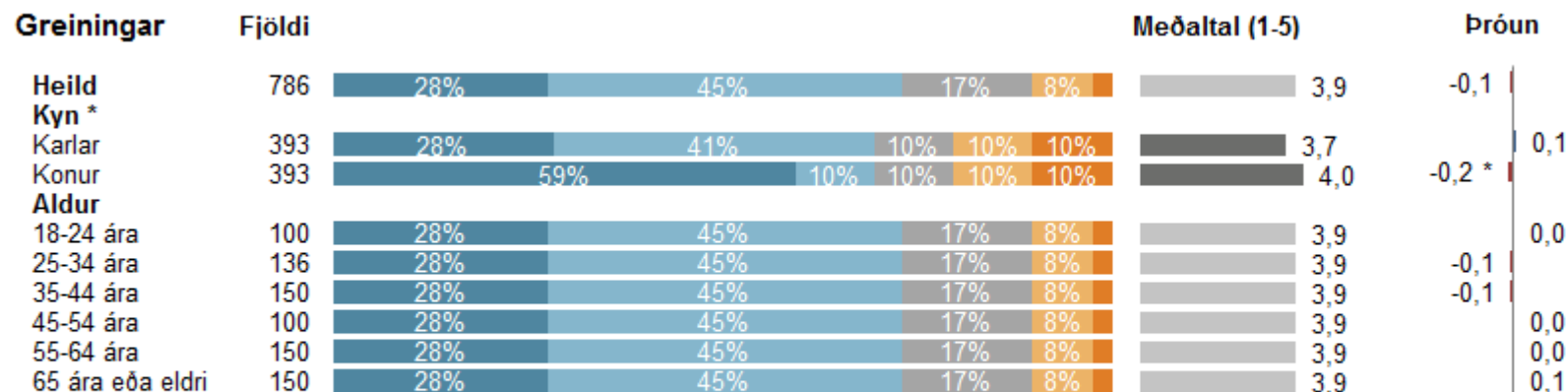
### Vikmörk (sjá +/- dálk í tíðnitöflu)

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn liggja innan þessara vikmarka ef allir í þýðinu eru spurðir. Í dæminu hér til hliðar má segja með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) verið mjög hlynnt málefnum. Einnig má nota vikmörk til að skoða hvort marktækur munur sé á fjölda þeirra sem velja ólíka svarkosti. Ef vikmörkin skarast ekki er marktækur munur á fjöldanum. T.d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar séu frekar hlynntir málefnum en mjög hlynntir því.

### Greiningar og marktækt

Oft er gerð greining á hverri spurningu eftir lýðfræðibreytum, s.s. kyni, aldri og búsetu, sem og eftir öðrum spurningum í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést t.d. að 28% karla eru mjög hlynntir málefnum á móti 59% kvenna. Í greiningum er jafnframt sýnt meðaltal mismunandi hópa og tekið fram hvort sá munur á meðaltölum sem kom fram á hópum í könnuninni er tölfræðilega marktækur. Þegar munurinn er marktækur er titillinn stjórnumerktur, eins og í tilfelli kynja spurningarinnar í greiningunni hér fyrir neðan. Að auki eru súlur sem sýna meðaltöl litaðar dökkgráar til áherslu.

Algengur misskilningur er að ef tölfræðiprófið er ekki marktækt þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er hins vegar rangt, því merking tölfræðilegrar marktæktar felst í því hvort hægt sé að alhæfa mun sem kemur fram í könnun yfir á þýði. Í dæminu hér fyrir neðan má sjá að konur eru hlynntari málefnum en karlar og staðhæfa má með 95% vissu að þessi munur eftir kyni eigi sér einnig stað í þýðinu (t.d. meðal þjóðarinnar). Lengst til hægri á myndinni hér fyrir neðan er sýndar breytingar á meðaltölum frá síðustu mælingu. Í þessu dæmi má sjá að meðaltal kvenna hefur lækkað um 0,2 stig frá síðustu mælingu (er nú 4,0 og var síðast 3,8). Stjórnumerkingin við súluna vísar til þess að munur milli mælinga er tölfræðilega marktækur. Því má segja að konur séu nú að jafnaði síður hlynntar málefnum en þær voru í síðustu mælingu.



\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög hlynnt(ur) ■ Frekar hlynnt(ur) ■ Hvorki né ■ Frekar andvíg(ur) ■ Mjög andvíg(ur)

# Vigtun

Gögn rannsóknarinnar eru vigtuð til þess að úrtak endurspegli þýði með tilliti til stéttarféлага. Fjöldatölur í skýrslunni eru því námundaðar að næstu heilu tölu, en hlutföll og meðaltöl miðast við fjöldatöluna eins og hún væri með aukastöfum. Misræmi getur því verið á samanlögðum fjölda einstaklinga í greiningum og í tíðnitöflum.

## Hlutfall svarenda fyrir vigtun:

### Stéttarfélag

Félag rafeindavirkja	15,3%
Félag íslenskra rafvirkja	42,5%
Félag íslenskra símamanna	7,8%
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	2,0%
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	6,4%
Félag rafiðnaðarmanna á Suðurlandi	3,3%
Félag tæknifólks í rafiðnaði	22,7%

## Hlutfall svarenda eftir vigtun:

### Stéttarfélag

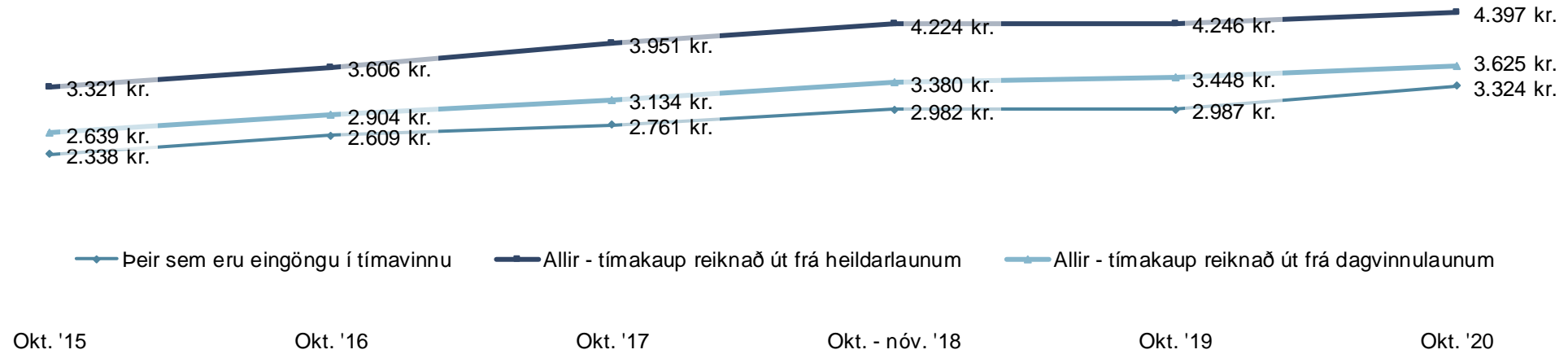
Félag rafeindavirkja	13,9%
Félag íslenskra rafvirkja	38,3%
Félag íslenskra símamanna	5,9%
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	2,5%
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	4,9%
Félag rafiðnaðarmanna á Suðurlandi	2,6%
Félag tæknifólks í rafiðnaði	32,0%

# Laun – helstu niðurstöður

- **Mánaðarlaun** (dagvinnulaun) eru að **meðaltali** 648 þúsund fyrir fullt starf og hækka um rúm 4% frá því fyrir ári – eða um 27 þúsund kr.
- **Hæstu dagvinnulaun** eru greidd að meðaltali í „upplýsingatækni“ – 751 þús. þau **lægstu dagvinnulaun** eru í byggingariðnaði 571 þús.
- **Framkvæmdarstjórar** eru með hæstu dagvinnulaun starfsstétta að meðaltali, eða 1290 þús., en **rafvirkjar** með lægstu meðallaunin eða 561 þús.
- **Heildarlaun** eru að meðaltali 804 þúsund fyrir fullt starf og hækka um nærri 4% eða 29 þúsund
- **Hæstu heildarlaun** eru greidd í „Raforkuframleiðslu og flutningum“ 966 þúsund – **lægst** í „öryggis- og eftirlitsþjónustu“ 710 þús.
- **Framkvæmdarstjórar** eru með hæstu heildarlaunin að meðaltali, en **kvikmyndagerðarmenn** með lægstu heildarlaun að meðaltali

# Hvert er tímakaup þitt í dagvinnu?

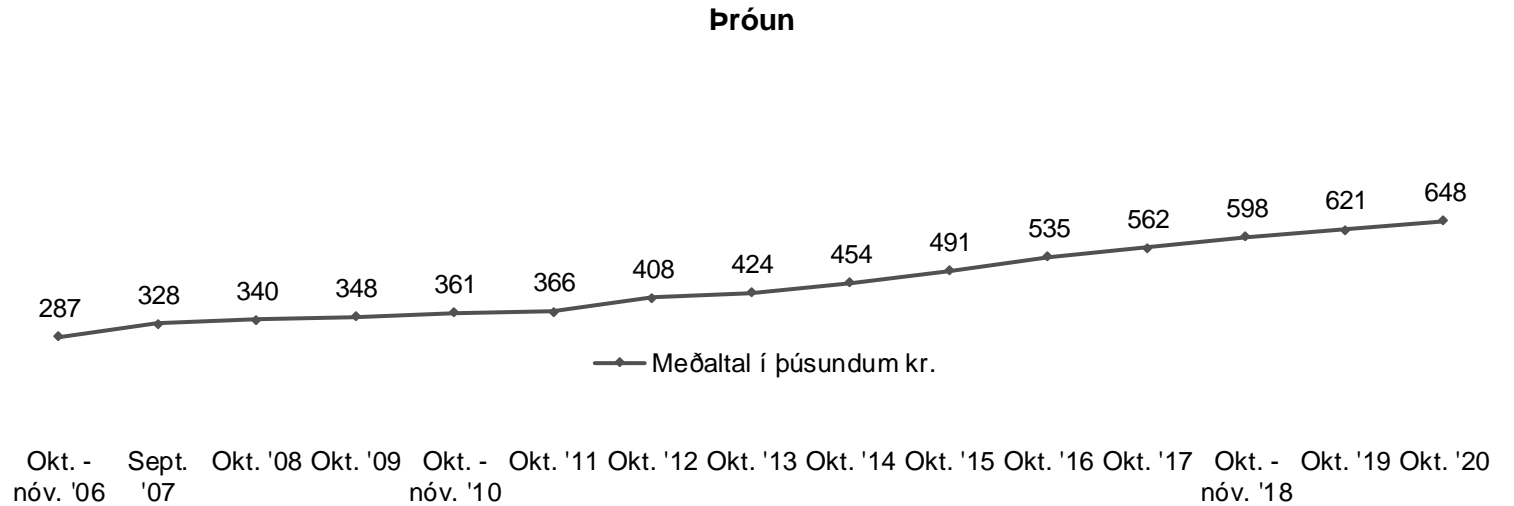
## Þróun



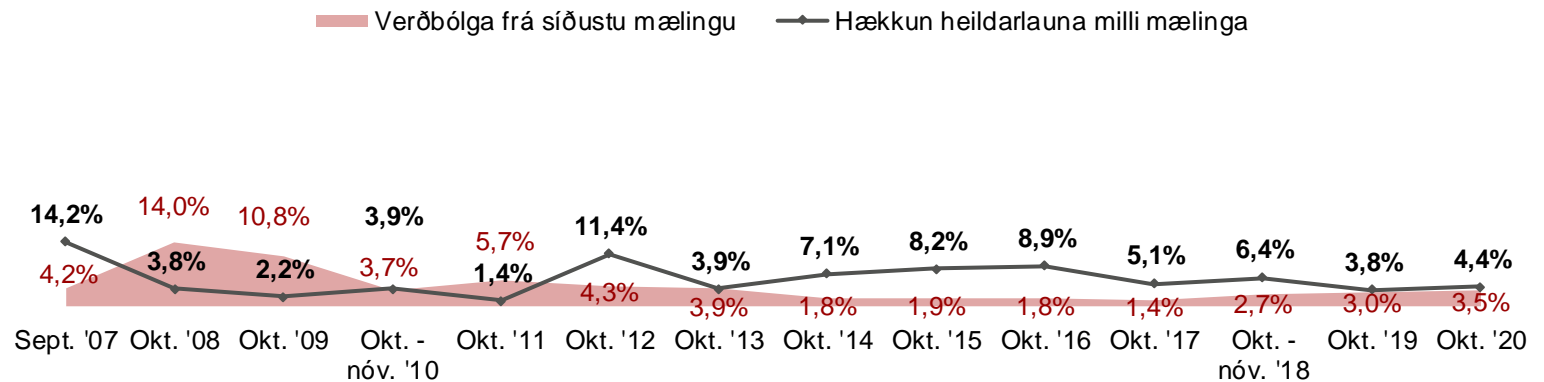
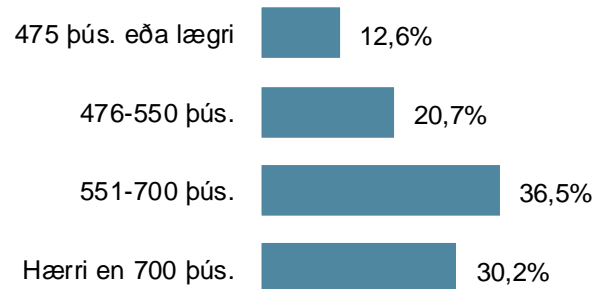


# Sp. 11. Hver voru grunnlaun/dagvinnulaun þín í september 2020 í þínu aðalstarfi? Ekki er átt við greiðslur fyrir yfirvinnu, álag, bónusa eða aðrar greiðslur. - Þeir sem vinna fullt starf

	Fjöldi	%	+/-
475 þús. eða lægri	128	12,6	2,0
476-550 þús.	211	20,7	2,5
551-700 þús.	372	36,5	3,0
Hærrí en 700 þús.	307	30,2	2,8
Fjöldi svara	1.017	100,0	
Tóku afstöðu	1.017	85,8	
Tóku ekki afstöðu	168	14,2	
Fjöldi aðspurðra	1.185	100,0	
Í fullu starfi	1.185	89,8	
Ekki í fullu starfi	134	10,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal</b>		647.830 kr.	
Víkmörk ±		11.574 kr.	
Staðalfrávik		188.000 kr.	
Miðgildi		610.000 kr.	
Tíðasta gildi		650.000 kr.	



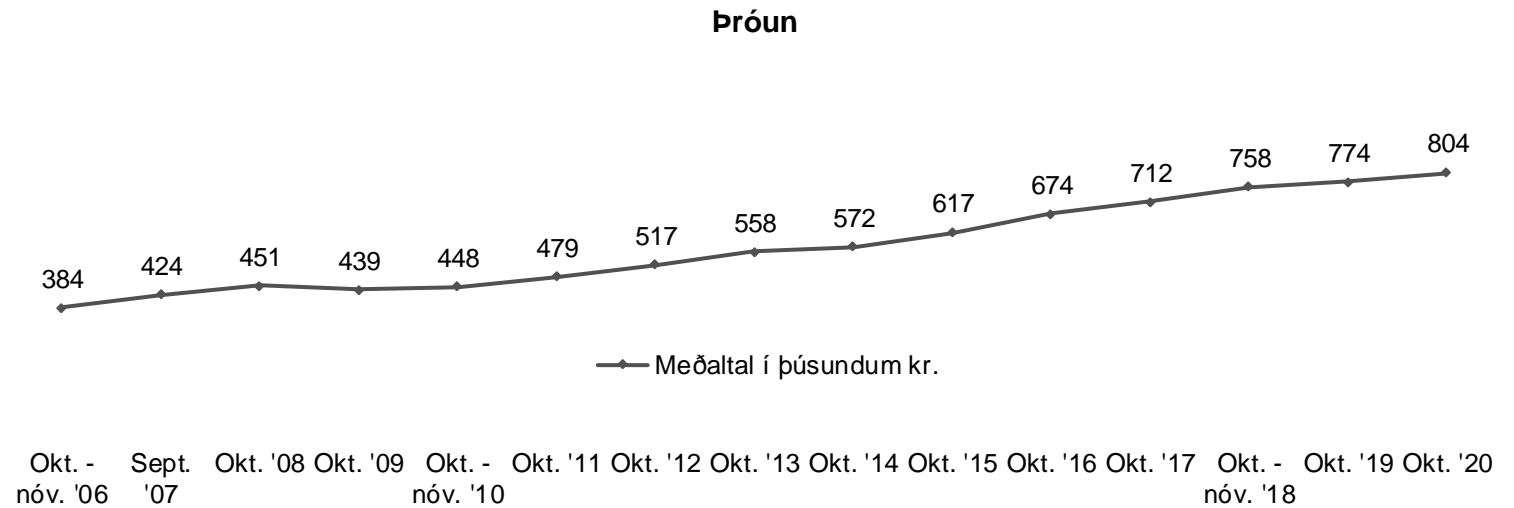
Í tölunum á þessari síðu eru einungis teknir með þeir svarendur sem sögðust vinna fullt starf (sp. 7).



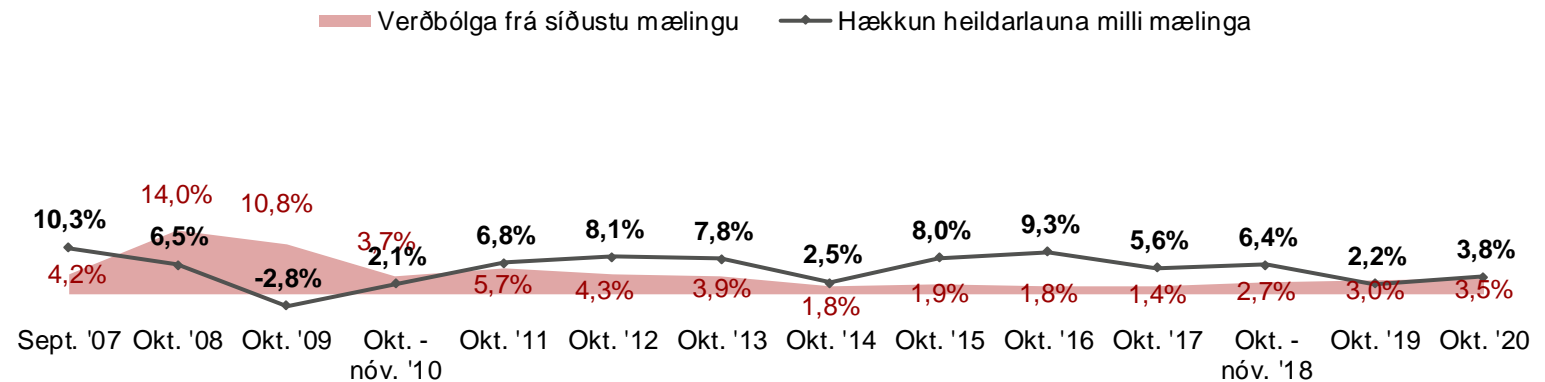
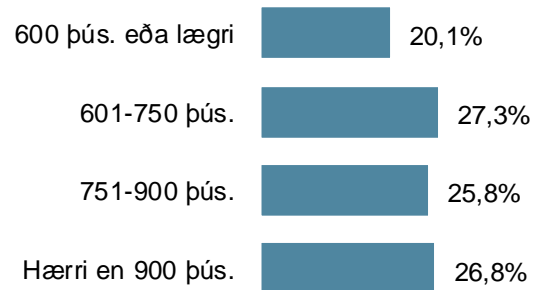


## Sp. 12. Hver voru heildarlaun þín í september 2020 fyrir skatta í þínu aðalstarfi? Heildarlaun eru allar greiðslur, mánaðarlaun, bónus, yfirvinna, og allar aðrar greiðslur. - Þeir sem vinna fullt starf

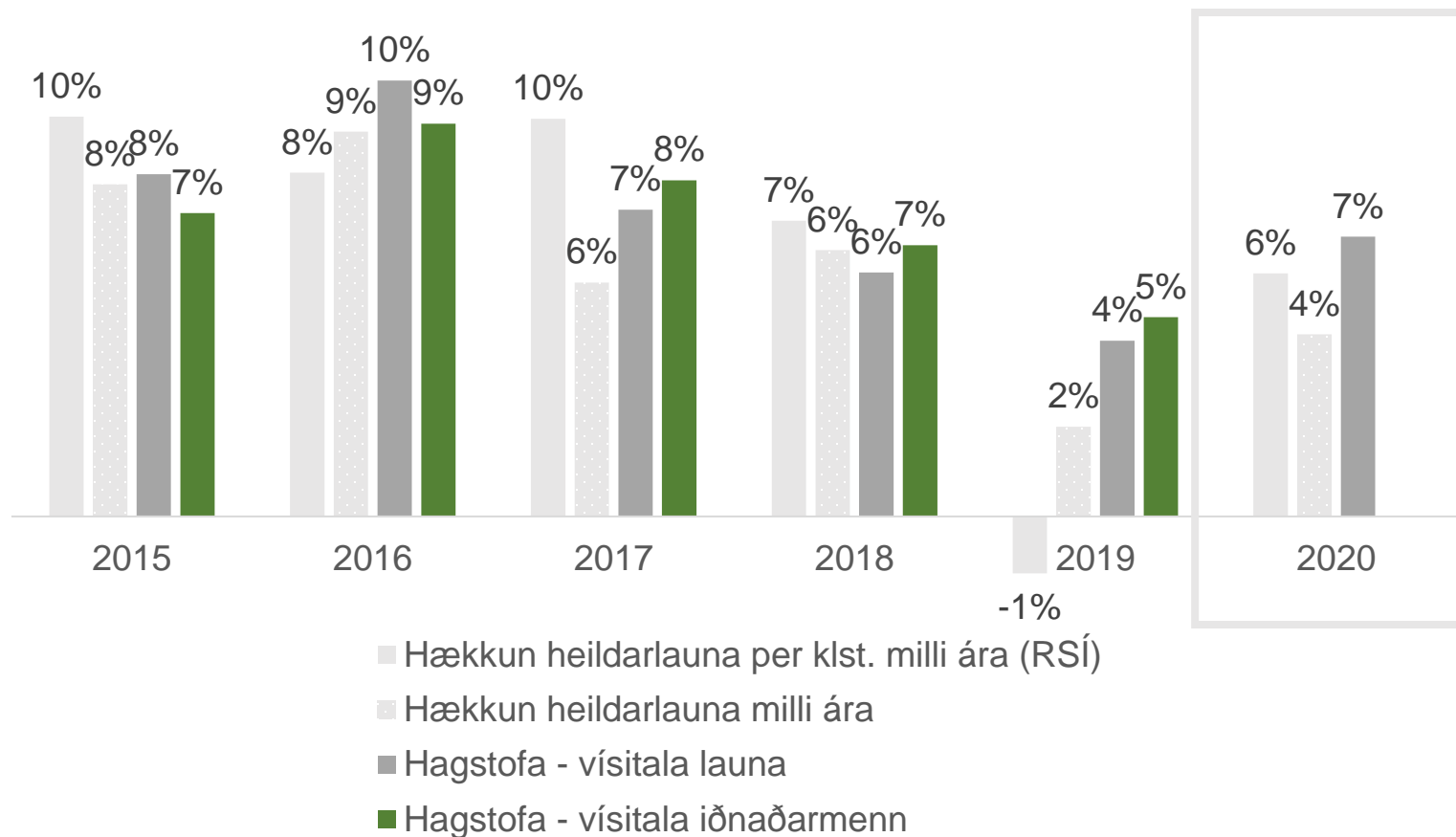
	Fjöldi	%	+/-
600 þús. eða lægri	202	20,1	2,5
601-750 þús.	274	27,3	2,8
751-900 þús.	259	25,8	2,7
Hærrí en 900 þús.	269	26,8	2,7
Fjöldi svara	1.005	100,0	
Tóku afstöðu	1.005	84,8	
Tóku ekki afstöðu	180	15,2	
Fjöldi aðspurðra	1.185	100,0	
Í fullu starfi	1.185	89,8	
Ekki í fullu starfi	134	10,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal</b>		803.536 kr.	
Víkmörk ±		15.408 kr.	
Staðalfrávik		248.761 kr.	
Miðgildi		769.009 kr.	
Tíðasta gildi		750.000 kr.	



Í tölunum á þessari síðu eru einungis teknir með þeir svarendur sem sögðust vinna fullt starf (sp. 7).

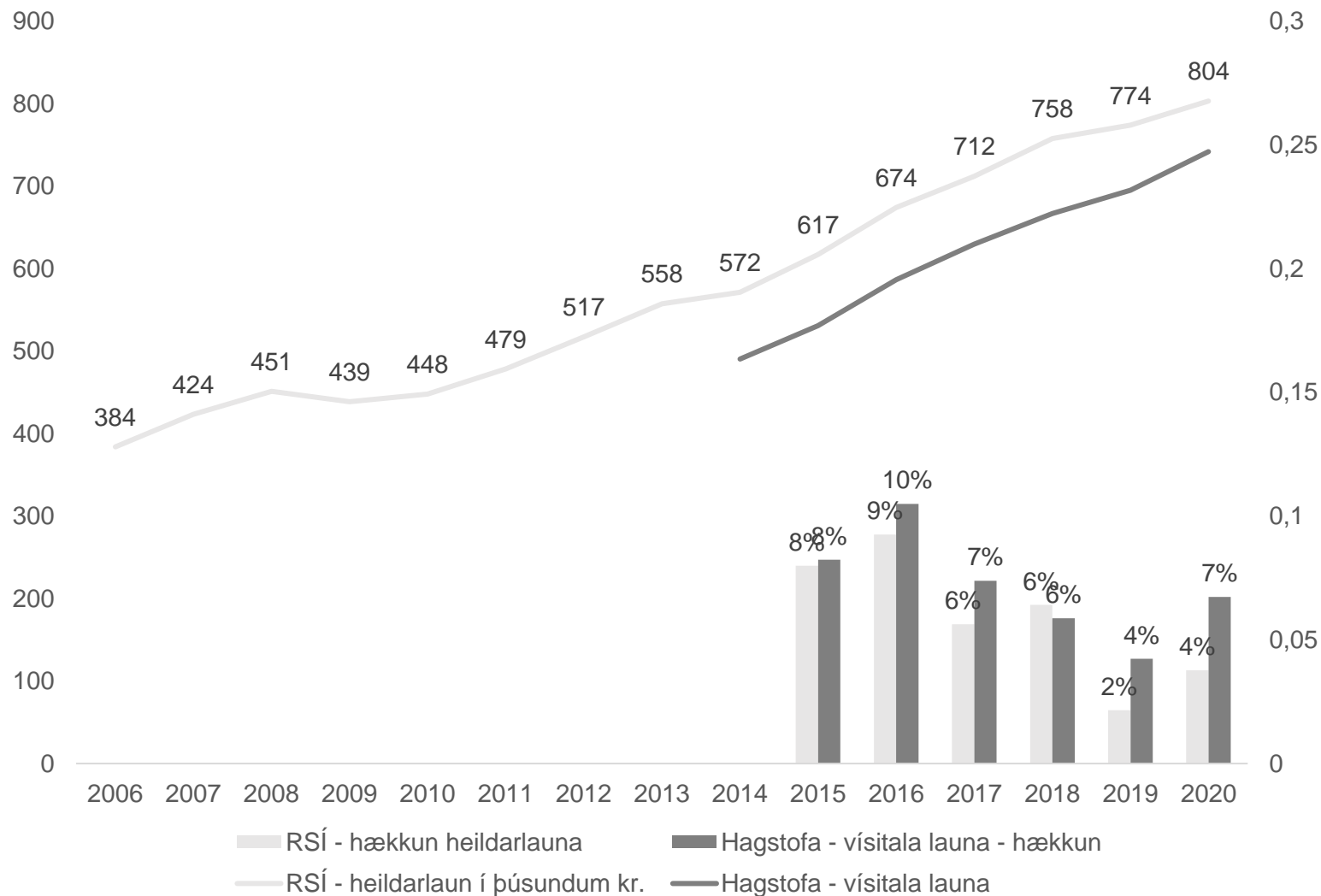


## Hækkun heildarlauna pr. vinnustund og launavísitölu – samanburður



Ath. launavísitala byggir á „reglulegum launum“ – **pr. vinnustund**, hvorki grunn- eða heildarlaunum. Hagstofa byggir á þöruðum samanburði, en niðurstöður Gallup byggja á þversniðsrannsókn – áhrif vinnutímastyttingar á launavísitölu

# Hækkun heildarlauna og launavísitölu – samanburður



Ath. launavísitala byggir á „reglulegum launum“ – **pr. vinnustund**, hvorki grunn- eða heildarlaunum. Hagstofa byggir á þöruðum samanburði, en niðurstöður Gallup byggja á þversniðsrannsókn – áhrif vinnutímastyttingar á launavísitölu

# Launatafla 1. Meðallaun svarenda í fullu starfi eftir stéttarfélagi

	Dagvinnu/grunnlaun í þúsundum kr.					Heildarlaun í þúsundum kr.					Heildarlaun deilt á klst.
	Launadreifing					Launadreifing					
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	
<b>Alls</b>	<b>648</b>	<b>520</b>	<b>610</b>	<b>742</b>	<b>1017</b>	<b>804</b>	<b>629</b>	<b>769</b>	<b>919</b>	<b>1005</b>	<b>4.418</b>
<b>Stéttarfélag</b>											
Félag rafeindavirkja	724	587	698	841	152	840	698	832	978	152	4.625
Félag íslenskra rafvirkja	637	537	600	710	400	838	660	788	950	399	4.507
Félag íslenskra símamanna	660	556	639	748	59	724	590	676	800	55	4.205
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	547	440	524	690	28	869	666	867	1.000	27	4.445
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	586	520	575	648	50	835	620	850	915	49	4.387
Félag rafiðnaðarm. Suðurlandi	638	521	610	665	28	866	700	840	1.044	29	4.679
Félag tæknifólks	642	498	587	752	299	735	580	725	852	294	4.201

## Launatafla 2. Meðallaun svarenda í fullu starfi eftir starfi

	Dagvinnu/grunnlaun í þúsundum kr.					Heildarlaun í þúsundum kr.					Heildarlaun deilt á klst.
	Launadreifing					Launadreifing					
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	
<b>Alls</b>	<b>648</b>	<b>520</b>	<b>610</b>	<b>742</b>	<b>1017</b>	<b>804</b>	<b>629</b>	<b>769</b>	<b>919</b>	<b>1005</b>	<b>4.418</b>
<b>Starf</b>											
Kvikmyndagerðarmaður	674	485	615	800	21	734	600	700	865	21	3.773
Rafeindavirki	649	558	653	724	77	772	660	769	857	77	4.219
Rafvirki	561	492	550	620	322	794	611	749	902	314	4.261
Símsmiður	586	492	580	631	25	673	590	664	751	23	3.704
Framkvæmdastjóri	1.289	700	1.300	1.700	6	1.344	712	1.459	1.700	7	6.667
Millistjórnandi	851	710	845	960	97	938	790	916	1.018	96	5.291
Verk-/Vaktstjóri	658	560	630	750	63	934	732	928	1.049	63	4.890
Sölufulltrúi	686	558	700	818	47	749	600	780	850	46	4.159
Tæknimaður	670	540	629	768	168	766	615	740	880	166	4.351
Þjónustufulltrúi	595	518	590	662	37	650	535	605	748	35	3.826
Sérfræðingur	776	700	796	880	35	889	788	880	940	37	5.003
Annað	624	525	612	718	110	779	650	764	871	111	4.336

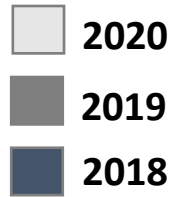
## Launatafla 5. Breytingar á mánaðarlaunum og heildarlaunum milli ára í fullu starfi eftir starfi

Dagvinnu/grunnlaun í þúsundum kr.

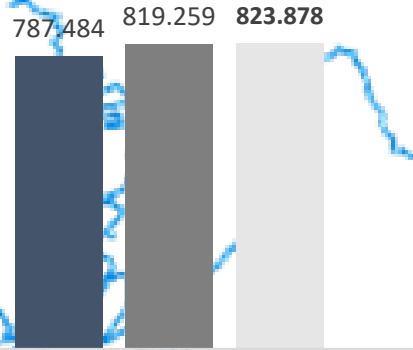
Heildarlaun í þúsundum kr.

	Meðaltal			Fjöldi		Meðaltal			Fjöldi	
	2020	2019	% breyting	2020	2019	2020	2019	% breyting	2020	2019
<b>Alls</b>	<b>648</b>	<b>621</b>	<b>4,4%</b>	<b>1.017</b>	<b>1.304</b>	<b>804</b>	<b>774</b>	<b>3,8%</b>	<b>1.005</b>	<b>1.305</b>
<b>Starf</b>										
Kvikmyndagerðarmaður	674	550	22,4%	21	18	734	605	21,4%	21	18
Rafeindavirki	649	611	6,1%	77	95	772	770	0,3%	77	93
Rafvirki	561	528	6,3%	322	388	794	757	4,8%	314	392
Símsmiður	586	580	1,0%	25	29	673	712	-5,4%	23	31
Framkvæmdastjóri	1.289	952	35,4%	6	23	1.344	1.063	26,5%	7	23
Millistjórnandi	851	837	1,7%	97	119	938	927	1,1%	96	119
Verk-/Vaktstjóri	658	641	2,7%	63	68	934	865	8,0%	63	67
Sölufulltrúi	686	654	4,8%	47	59	749	718	4,4%	46	60
Tæknimaður	670	615	9,0%	168	267	766	726	5,5%	166	267
Þjónustufulltrúi	595	538	10,5%	37	42	650	661	-1,6%	35	40
Sérfræðingur	776	738	5,2%	35	60	889	804	10,6%	37	61
Annað	624	627	-0,5%	110	128	779	783	-0,6%	111	124

# Heildarlaun

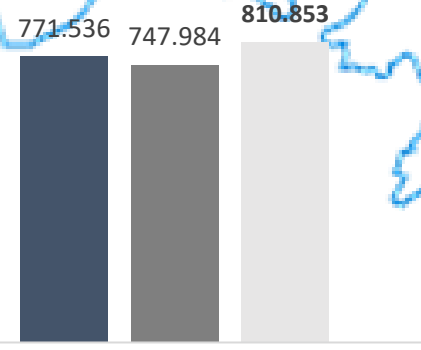


### Norðvesturkjördæmi +1%



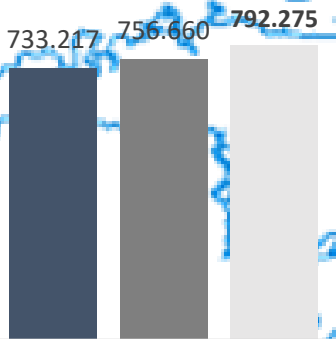
Norðvesturkjördæmi

### Norðausturkjördæmi 8%



Norðausturkjördæmi

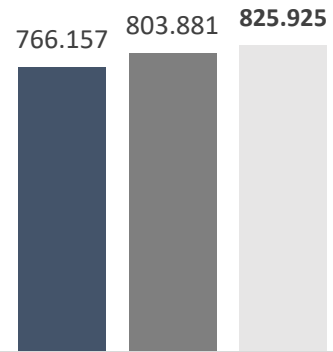
### Reykjavíkurrkjördæmi +5%



Reykjavíkurrkjördæmi

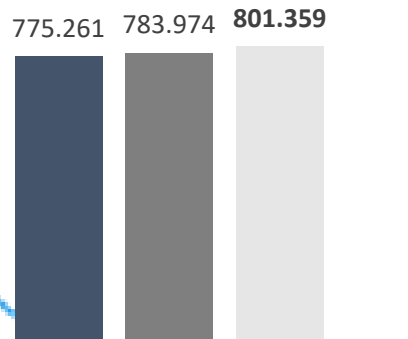


### Suðurrkjördæmi +3%



Suðurrkjördæmi

### Suðvesturkjördæmi +2%



Suðvesturkjördæmi



## Launatafla 4. Hækkun launa milli ára eftir stéttarfélögum

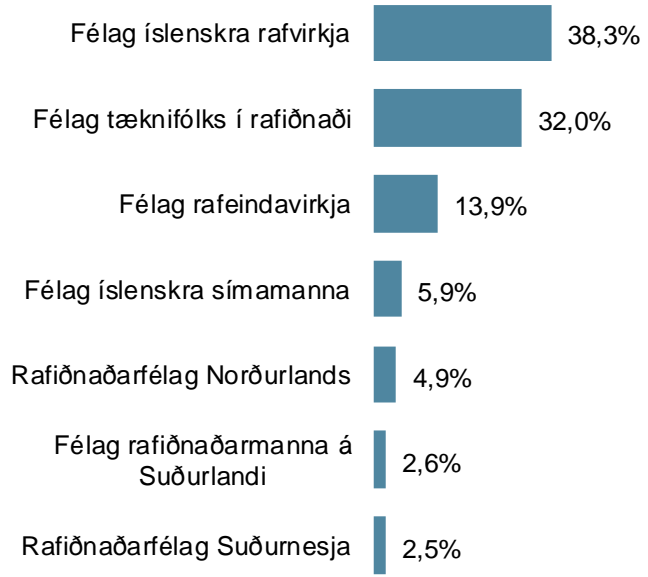
	Dagvinnu/grunnlaun í þúsundum kr.					Heildarlaun í þúsundum kr.				
	Meðaltal			Fjöldi		Meðaltal			Fjöldi	
	2020	2019	% breyting	2020	2019	2020	2019	% breyting	2020	2019
<b>Alls</b>	<b>648</b>	<b>621</b>	<b>4,4%</b>	<b>1017</b>	<b>1304</b>	<b>804</b>	<b>774</b>	<b>3,8%</b>	<b>1005</b>	<b>1305</b>
<b>Stéttarfélag</b>										
Félag rafeindavirkja	724	674	7,4%	152	188	840	805	4,4%	152	187
Félag íslenskra rafvirkja	637	602	5,8%	400	484	838	799	4,9%	399	489
Félag íslenskra símamanna	660	642	2,8%	59	88	724	698	3,8%	55	86
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	547	532	2,7%	28	29	869	778	11,7%	27	28
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	586	550	6,7%	50	67	835	748	11,6%	49	67
Félag rafiðnaðarmanna á Suðurlandi	638	665	-4,0%	28	32	866	879	-1,4%	29	32
Félag tæknifólks	642	628	2,2%	299	411	735	744	-1,1%	294	413

# Þróun heildarlauna eftir félögum, 2014-2020

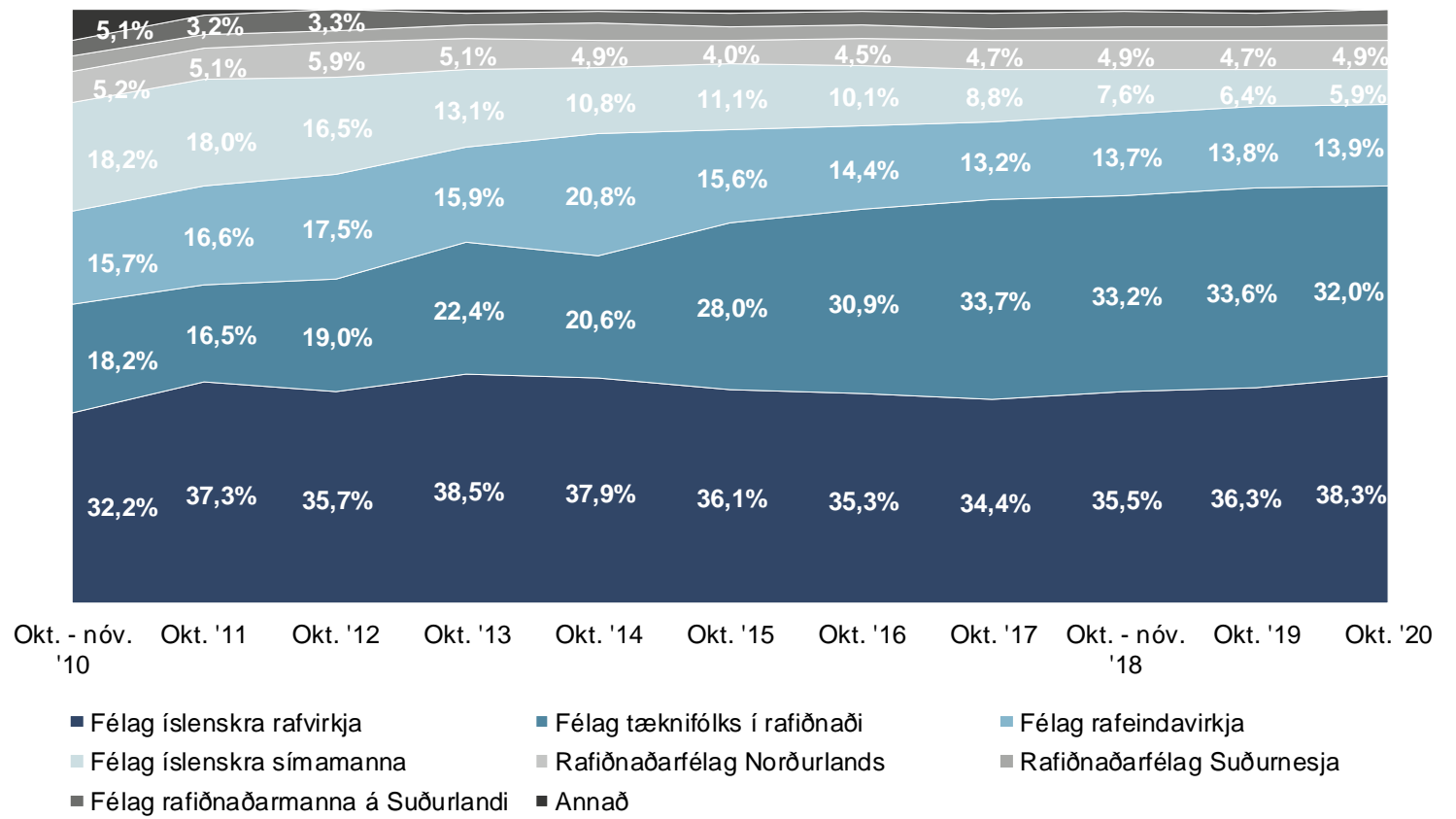
<b>Stéttarfélag</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Breyting 2014-2020</b>
Félag rafeindavirkja	599	651	715	738	761	805	840	40%
Félag íslenskra rafvirkja	600	647	702	750	796	799	838	40%
Félag íslenskra símamanna	497	539	600	655	693	698	724	46%
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	512	593	711	739	755	778	869	70%
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	557	617	730	746	899	748	835	50%
Félag rafiðnaðarmanna á Suðurlandi	579	668	721	738	838	879	866	50%
Félag tæknifólks	539	584	626	660	702	744	735	36%
<b>Heild</b>	<b>572</b>	<b>617</b>	<b>674</b>	<b>712</b>	<b>758</b>	<b>774</b>	<b>804</b>	<b>41%</b>

# Sp. 1. Stéttarfélag

	Fjöldi	%	+/-
Félag íslenskra rafvirkja	505	38,3	2,6
Félag tæknifólks í rafiðnaði	422	32,0	2,5
Félag rafeindavirkja	183	13,9	1,9
Félag íslenskra símamanna	77	5,9	1,3
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	64	4,9	1,2
Félag rafiðnaðarmanna á Suðurlandi	34	2,6	0,9
Rafiðnaðarfélag Suðurnesja	33	2,5	0,8
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



## Þróun

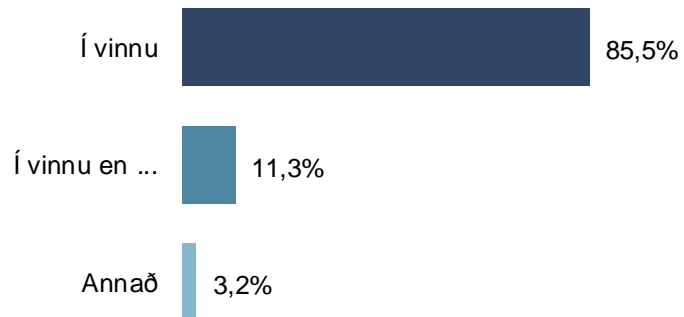


# Staða á vinnumarkaði og ráðningarform

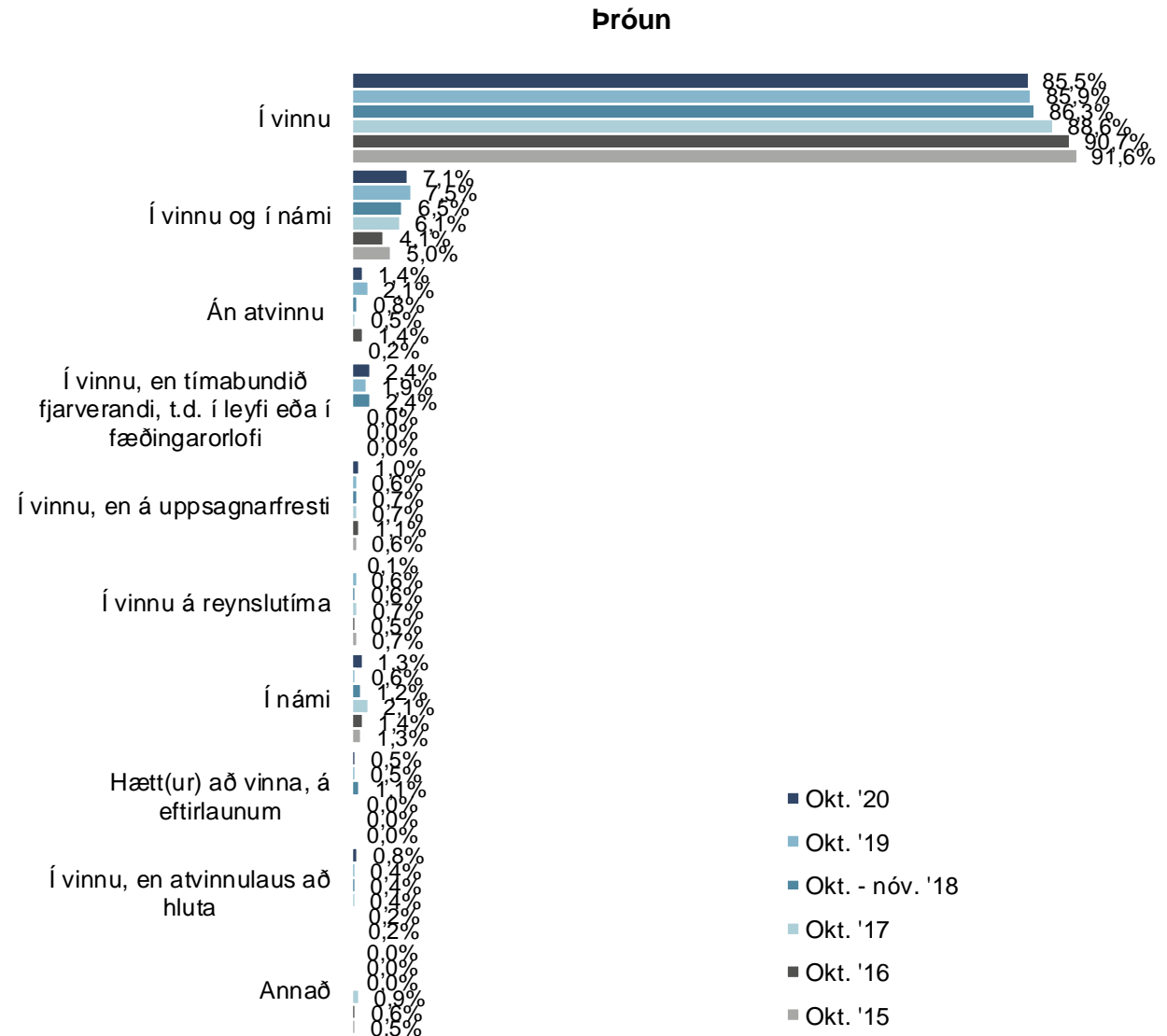
- Lang stærsti hluti svarenda er **starfandi** (í vinnu) – **97%** - aðrir eru í námi, án atvinnu eða hættir að vinna
- Hlutfall fólks sem er í **námi og vinnu** hefur fjölgað lítillega á síðustu árum – er 7% núna
- Aðeins 1% segjast vera „án atvinnu“ en til viðbótar 1% „atvinnulaus að hluta“
- Af þeim sem eru starfandi eru nær allir **fastráðnir**. Af þeim sem eru í hlutastarfi – sem eru aðeins 6% af starfandi – þá eru 14% lausráðinn
- Í „**kvikmyndaiðnaði**, leikhúsum, upplýsinga- og afþreyingariðnaði“ eru mun fleiri fastráðnir nú en í síðustu könnun
- Ríflega **átta af hverjum tíu** eru með **skriflegan ráðningarsamning** – en aðeins færri í byggingariðnaði – eða tæplega sjö af tíu

## Sp. 2. Hvað af eftirfarandi átti best við um stöðu þína á vinnumarkaði í september mánuði? Varst þú í vinnu, í vinnu á reynslutíma, í vinnu en á uppsagnarfresti, í vinnu og námi, í vinnu en atvinnulaus að hluta, í námi eða atvinnulaus?

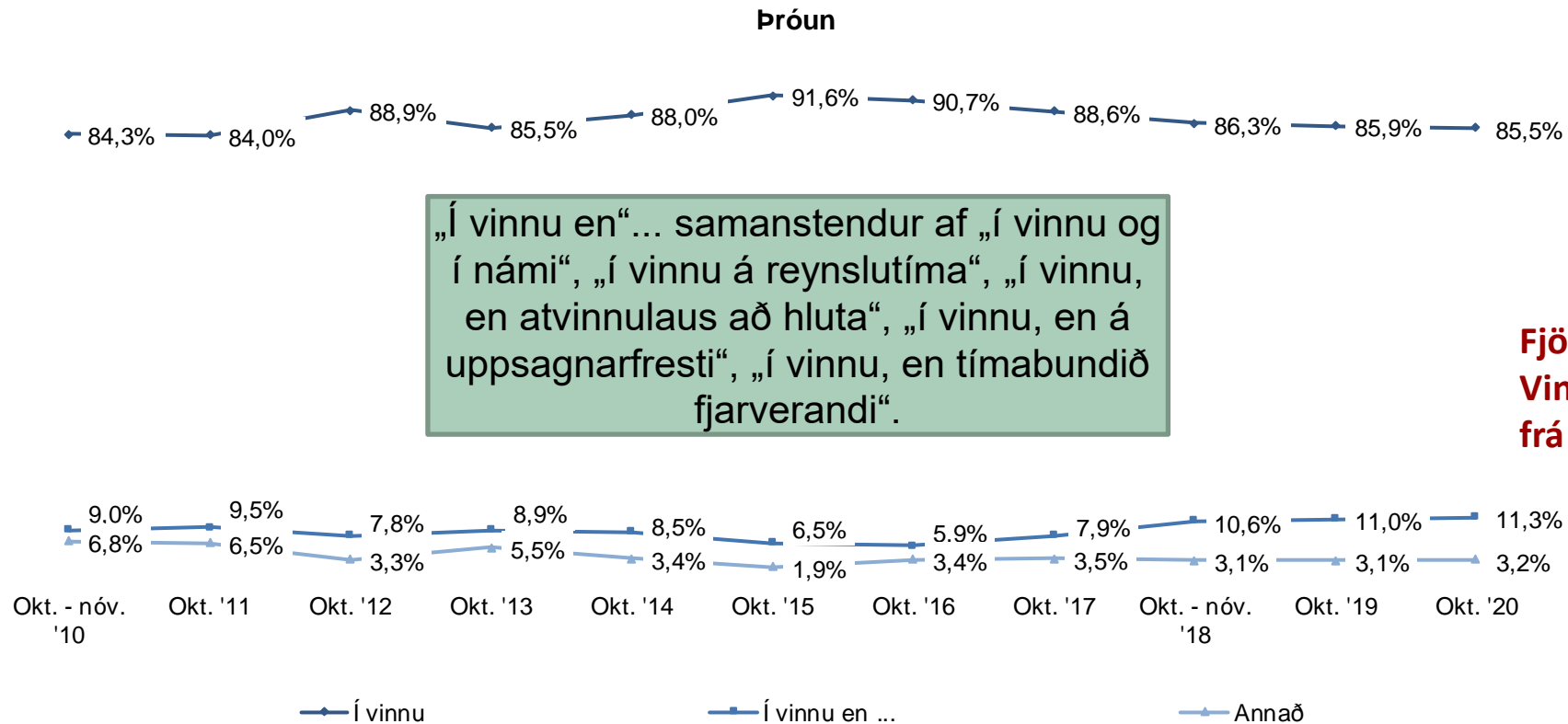
	Fjöldi	%	+/-
Í vinnu	1.125	85,5	1,9
Í vinnu og í námi	93	7,1	1,4
Í vinnu, en tímabundið fjarverandi, t.d. í leyfi eða í fæðingarorlofi	32	2,4	0,8
Án atvinnu	18	1,4	0,6
Í námi	18	1,3	0,6
Í vinnu, en á uppsagnarfresti	13	1,0	0,5
Í vinnu, en atvinnulaus að hluta	10	0,8	0,5
Hætt(ur) að vinna, á eftirlaunum	6	0,5	0,4
Í vinnu á reynslutíma	1	0,1	0,1
Fjöldi svara	1.316	100,0	
Tóku afstöðu	1.316	99,8	
Tóku ekki afstöðu	3	0,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Í vinnu en... samanstendur af „í vinnu og í námi“, „í vinnu á reynslutíma“, „í vinnu, en atvinnulaus að hluta“, „í vinnu, en á uppsagnarfresti“, „í vinnu, en tímabundið fjarverandi“.

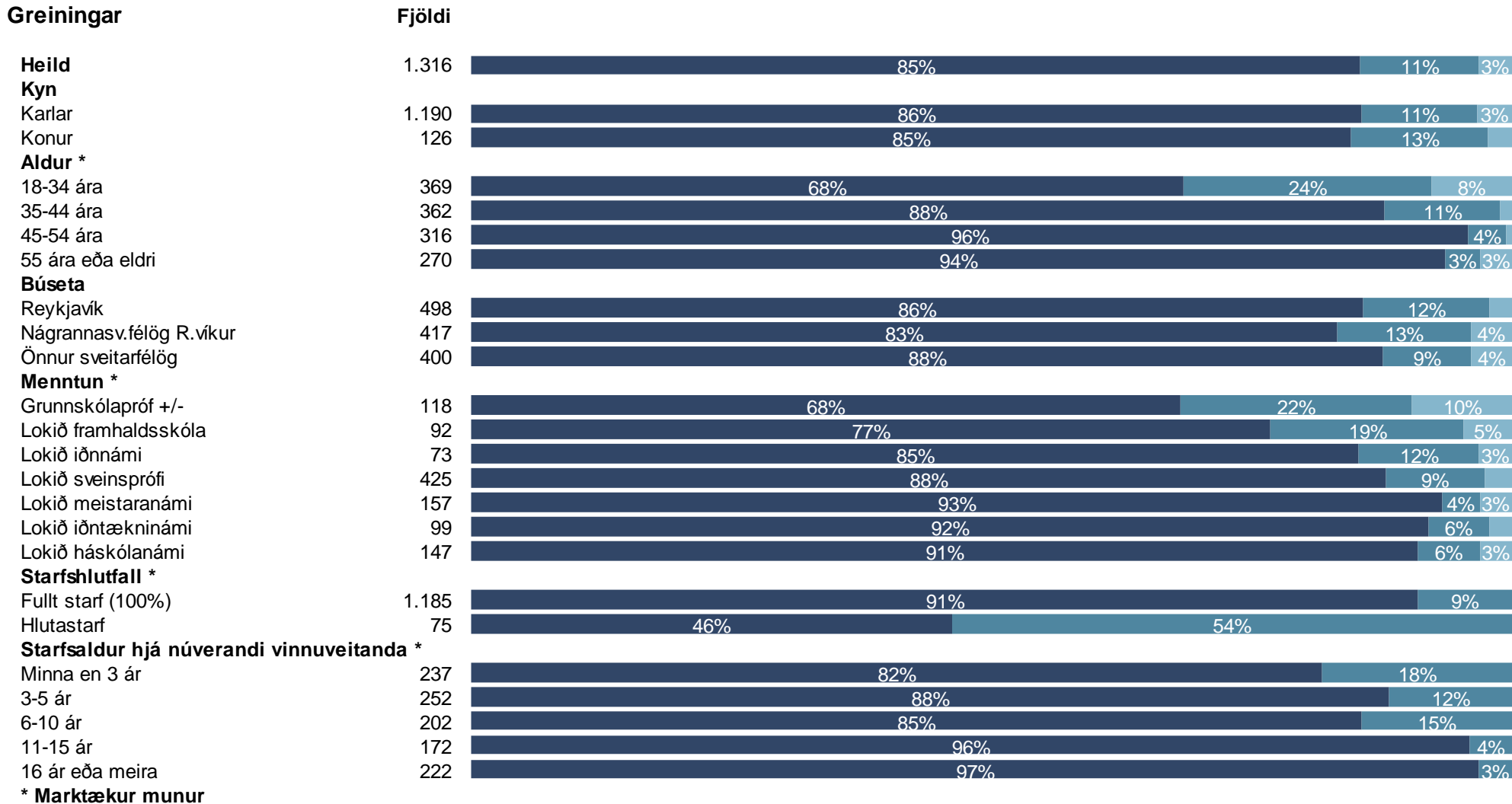


**Hvað af eftirfarandi átti best við um stöðu þína á vinnumarkaði í september mánuði? Varst þú í vinnu, í vinnu á reynslutíma, í vinnu en á uppsagnarfresti, í vinnu og námi, í vinnu en atvinnulaus að hluta, í námi eða atvinnulaus?**



Í vinnu en... samanstendur af „í vinnu og í námi“, „í vinnu á reynslutíma“, „í vinnu, en atvinnulaus að hluta“, „í vinnu, en á uppsagnarfresti“, „í vinnu, en tímabundið fjarverandi“. Annað samanstendur af „án atvinnu“, „í námi“ og „hætt(ur) að vinna, á eftirlaunum“.

## Sp. 2. Hvað af eftirfarandi átti best við um stöðu þína á vinnumarkaði í september mánuði? Varst þú í vinnu, í vinnu á reynslutíma, í vinnu en á uppsagnarfresti, í vinnu og námi, í vinnu en atvinnulaus að hluta, í námi eða atvinnulaus?



\* Marktækur munur

■ Í vinnu

■ Í vinnu en ...

■ Annað

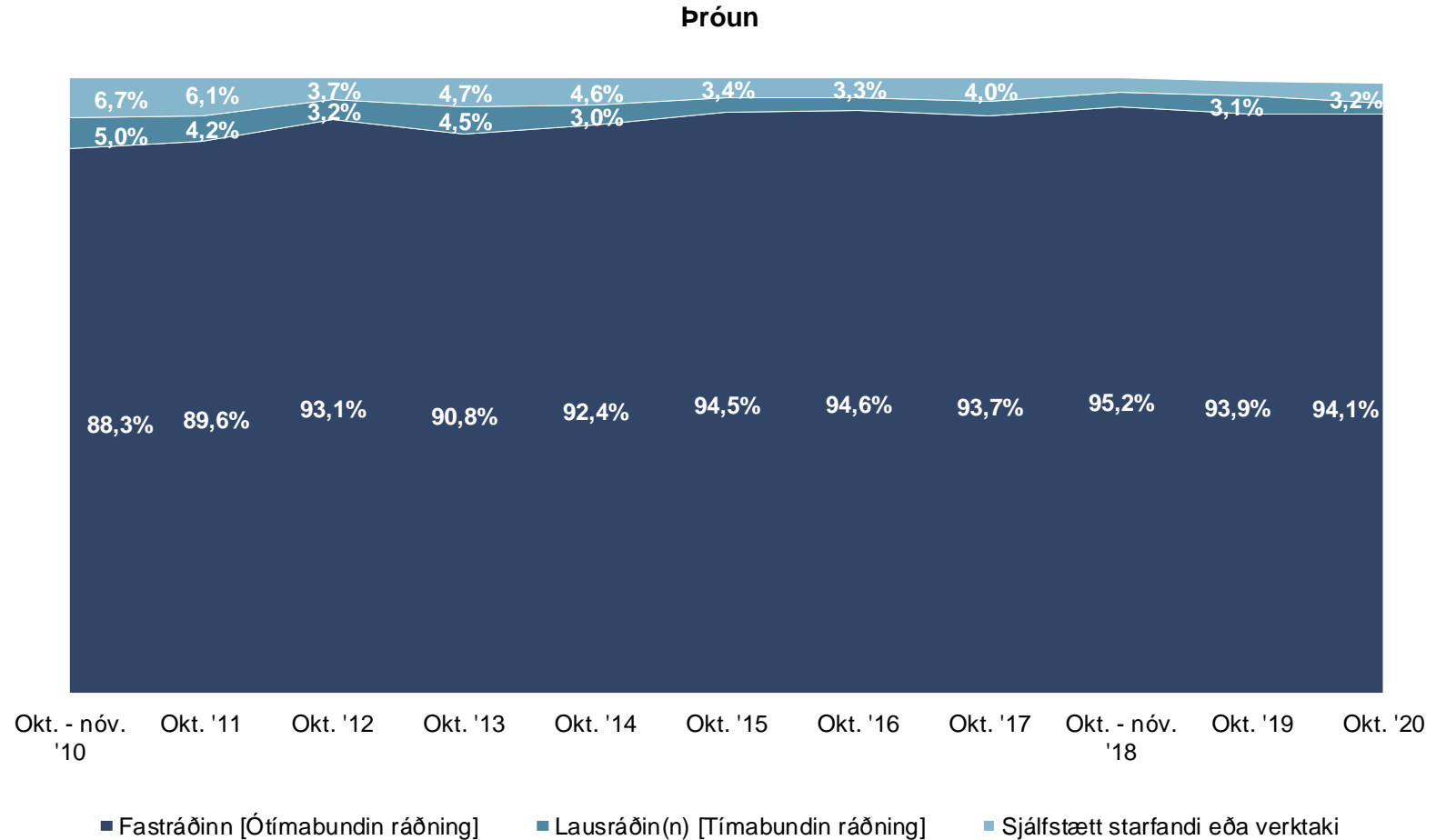
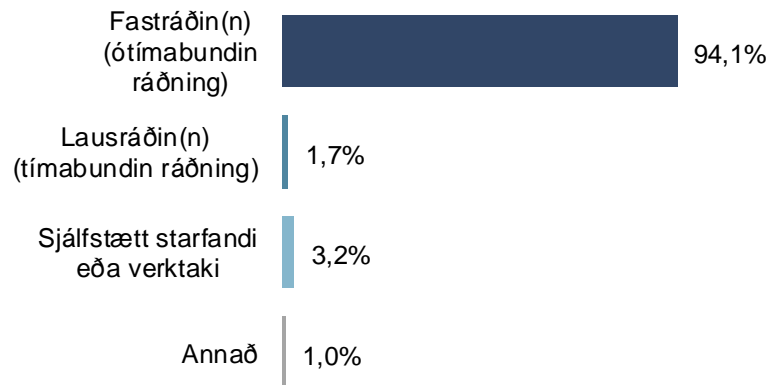
„Í vinnu en...“ (11%) samanstendur af „í vinnu og í námi“, „í vinnu á reynslutíma“, „í vinnu, en atvinnulaus að hluta“, „í vinnu, en á uppsagnarfresti“, „í vinnu, en tímabundið fjarverandi“.



# Sp. 3. Ert þú fastráðin(n), lausráðin(n), eða ert þú sjálfstætt starfandi eða verktaki?

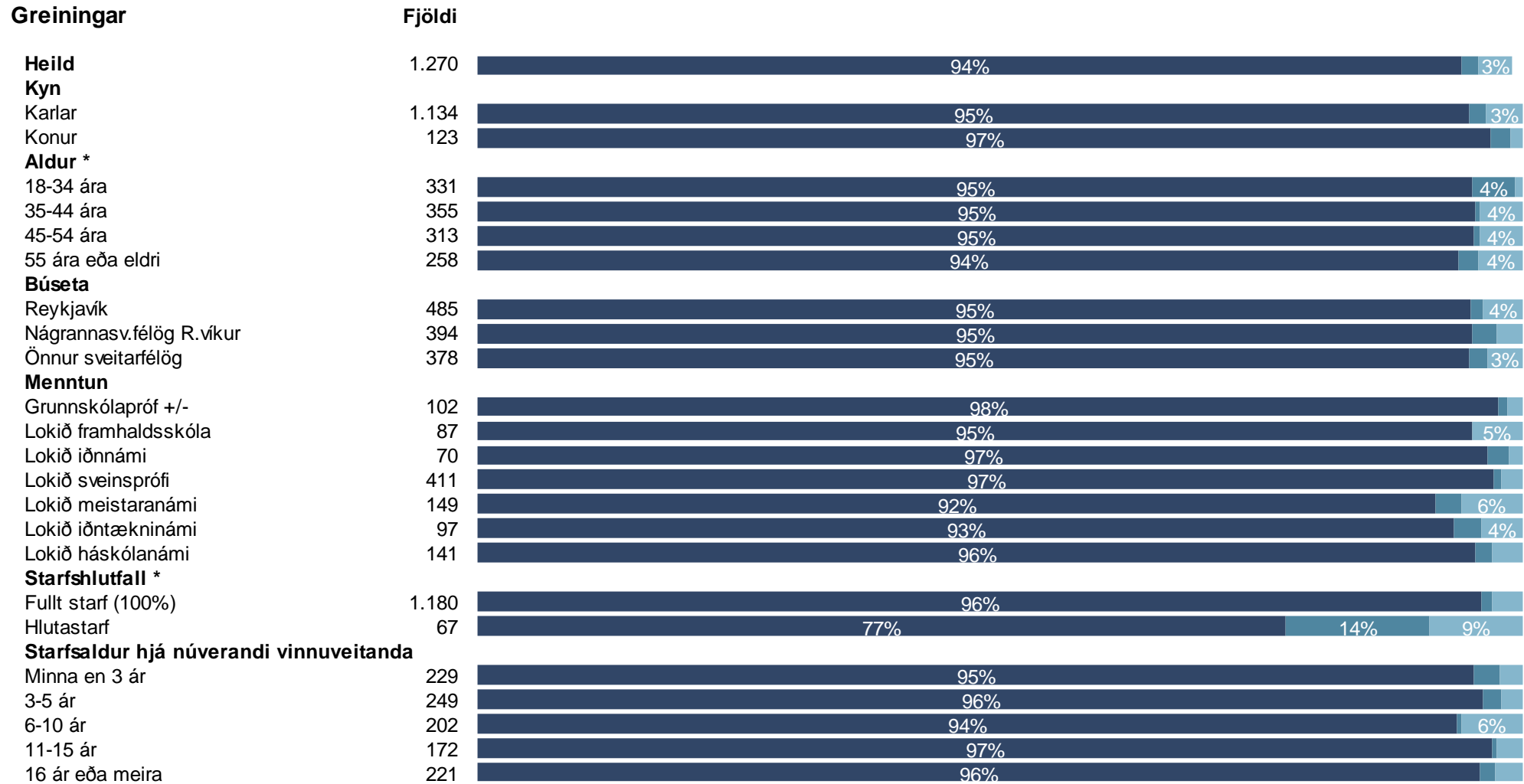
	Fjöldi	%	+/-
Fastráðin(n) (ótímabundin ráðning)	1.195	94,1	1,3
Lausráðin(n) (tímabundin ráðning)	22	1,7	0,7
Sjálfstætt starfandi eða verktaki	40	3,2	1,0
Annað	13	1,0	0,5
Fjöldi svara	1.270	100,0	
Tóku afstöðu	1.270	99,7	
Tóku ekki afstöðu	4	0,3	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



Þar sem svo fáir nefna „Annað“ er þeim sleppt í greiningum.

# Sp. 3. Ert þú fastráðin(n), lausráðin(n), eða ert þú sjálfstætt starfandi eða verktaki?

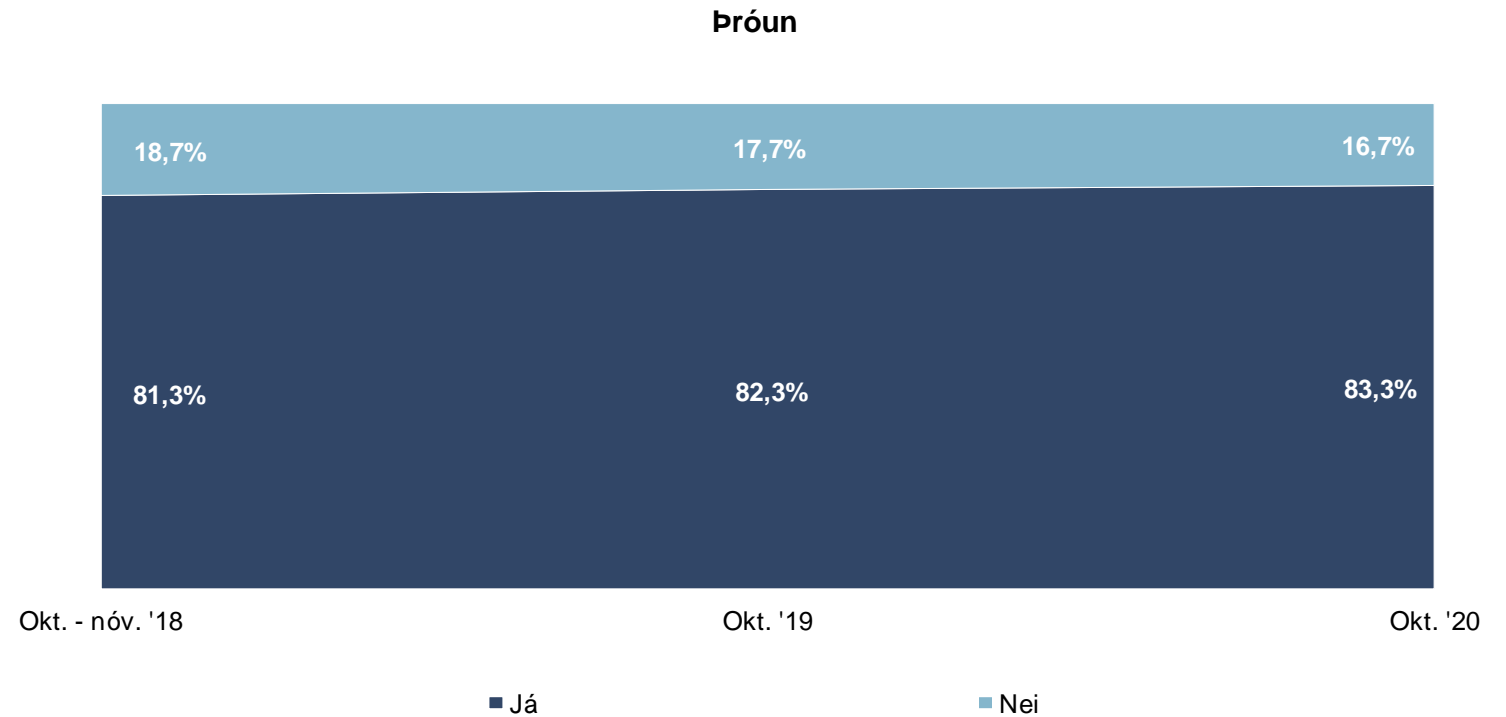
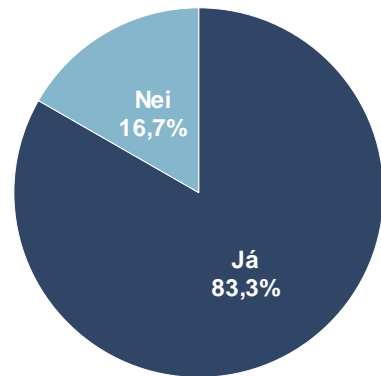


■ Fastráðin(n) (ótímabundin ráðning) ■ Lausráðin(n) (tímabundin ráðning) ■ Sjálfstætt starfandi eða verktaki

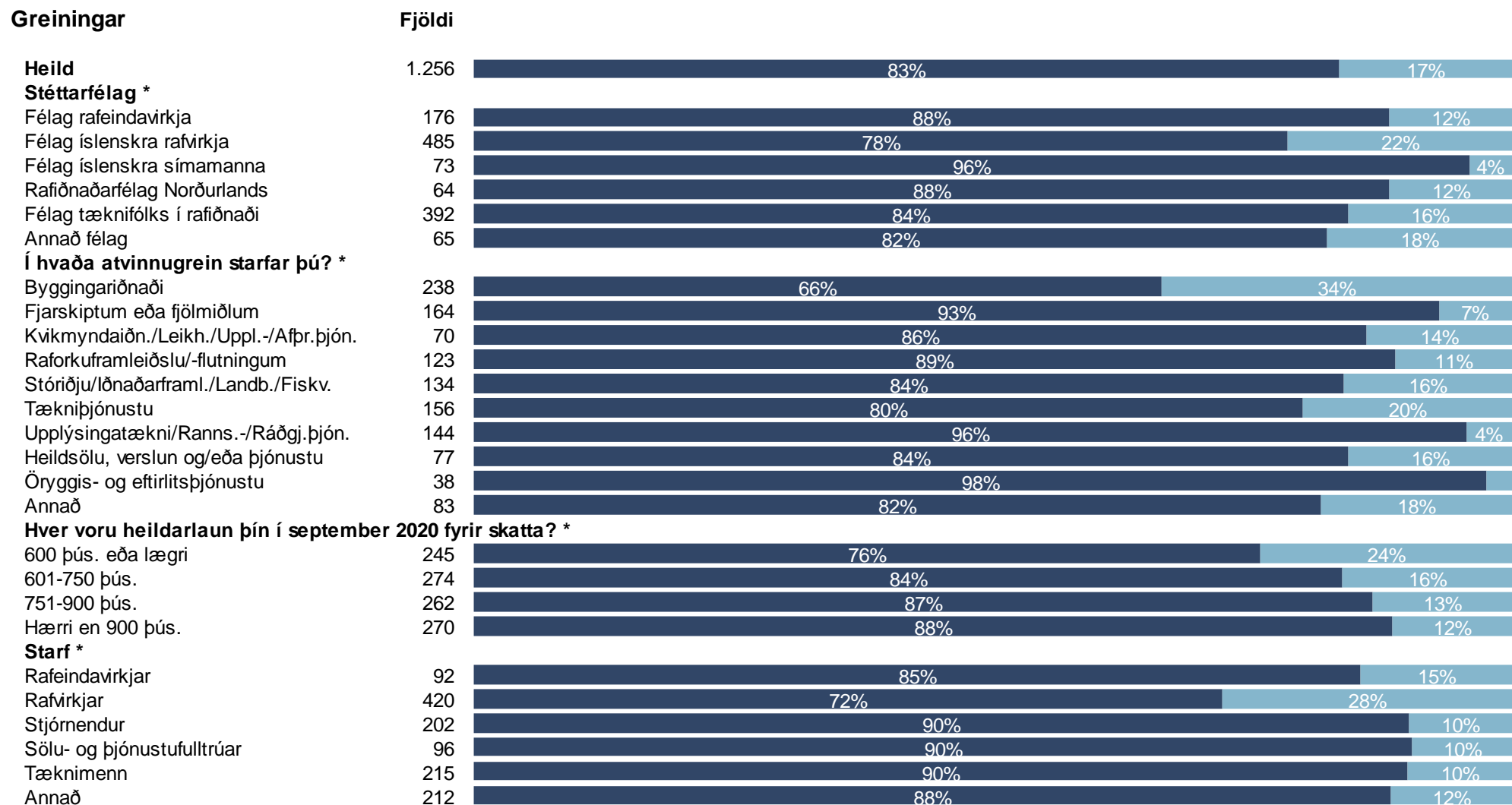
## Sp. 4. Ert þú með skriflegan ráðningarsamning við þinn aðalvinnuveitanda?

	Fjöldi	%	+/-
Já	1.046	83,3	2,1
Nei	210	16,7	2,1
Fjöldi svara	1.256	100,0	
Tóku afstöðu	1.256	98,6	
Tóku ekki afstöðu	18	1,4	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



# Sp. 4. Ert þú með skriflegan ráðningarsamning við þinn aðalvinnuveitanda?



\* Marktækur munur

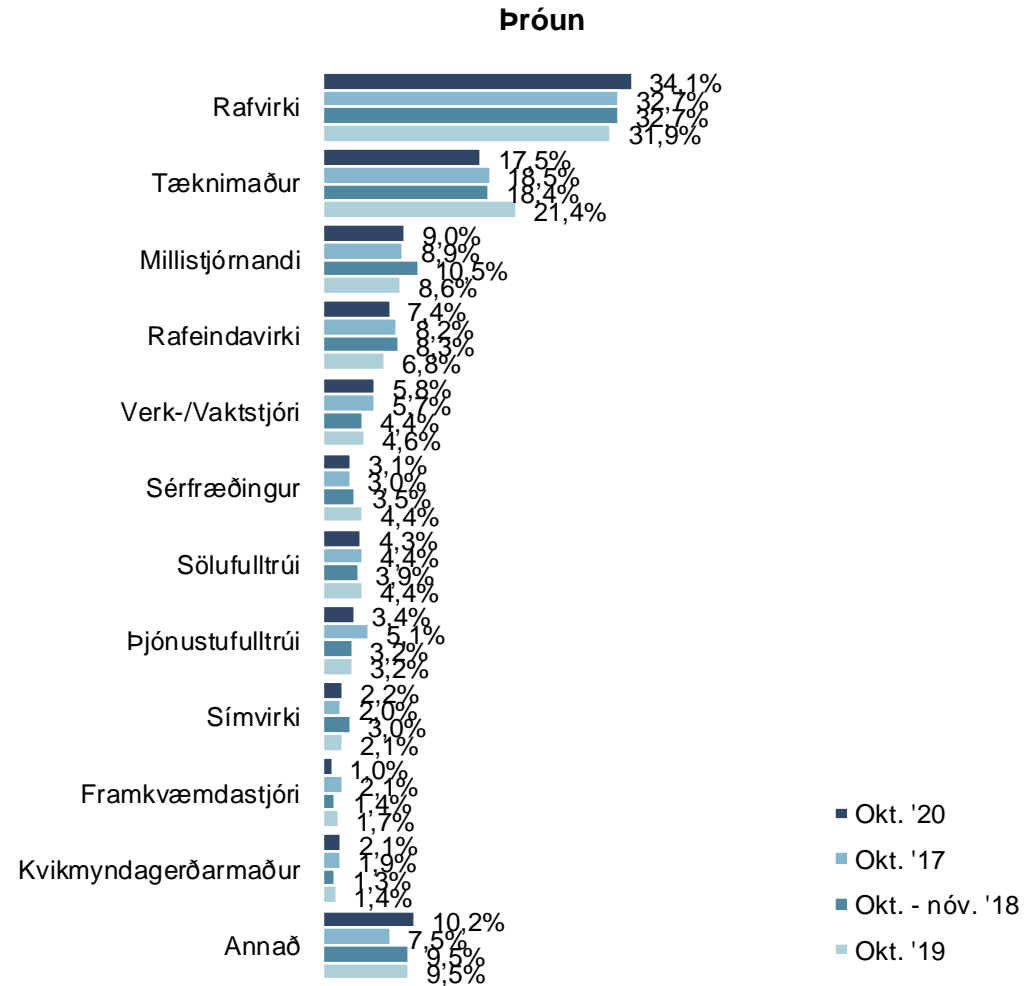
# Starf og atvinnugrein

- Ekki eru miklar breytingar á störfum milli mælinga – **rafvirkjar** er stærsti hópur svarenda (34%), eins og í síðustu mælingum – **tæknimenn** eru 17% svarenda og **milli-stjórnendur** eru þriðji stærsti hópurinn (9%)
- Flestir starfa í **byggingariðnaði** (20%), næst flestir hjá **fjarskiptafyrirtækjum eða fjölmiðlum** (13%) og þá **tæknipjónustu** (13%) – mjög svipað og í fyrra

## Sp. 5. Hvað af eftirfarandi á best við um þitt aðalstarf?

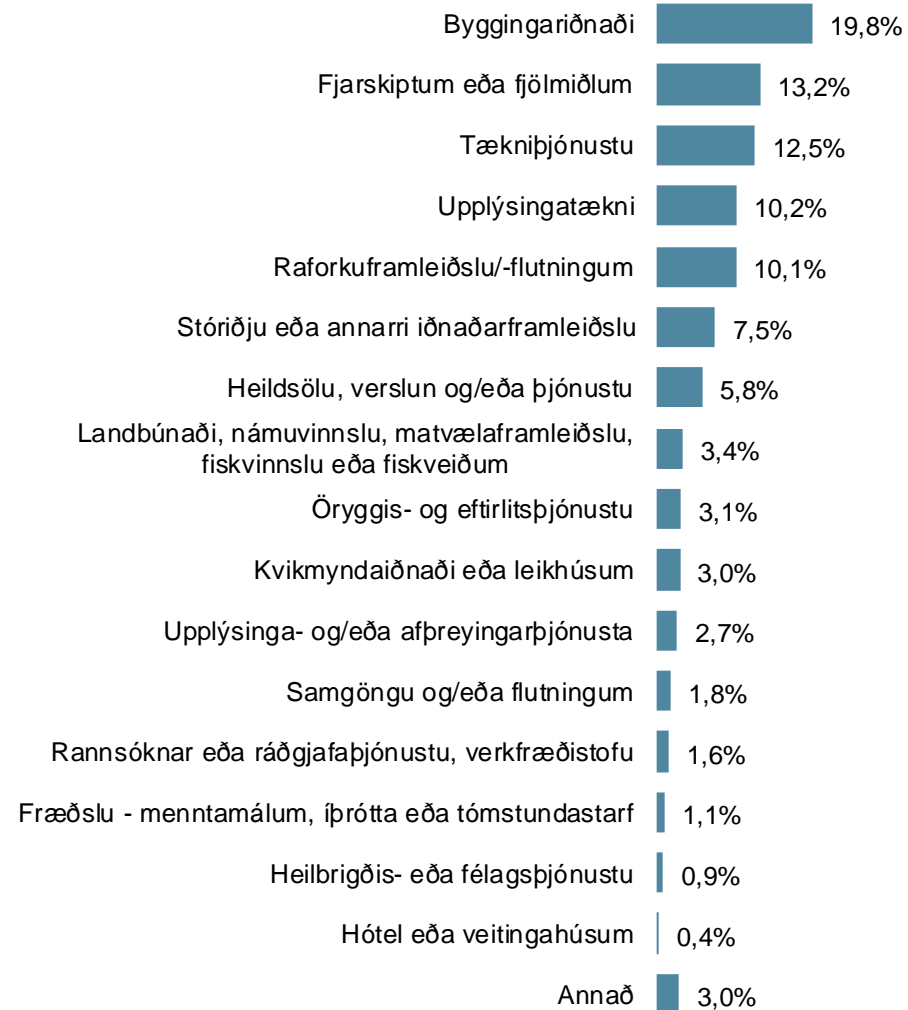
	Fjöldi	%	+/-
Rafvirki	428	34,1	2,6
Tæknimaður	219	17,5	2,1
Millistjórnandi	113	9,0	1,6
Rafeindavirki	92	7,4	1,4
Verk-/Vaktstjóri	72	5,8	1,3
Sölufulltrúi	53	4,3	1,1
Þjónustufulltrúi	43	3,4	1,0
Sérfræðingur	39	3,1	1,0
Símvirki	28	2,2	0,8
Kvikmyndagerðarmaður	26	2,1	0,8
Framkvæmdastjóri	12	1,0	0,5
Annað	127	10,2	1,7
Fjöldi svara	1.253	100,0	
Tóku afstöðu	1.253	98,4	
Tóku ekki afstöðu	21	1,6	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



## Sp. 6. Í hvaða atvinnugrein starfar þú?

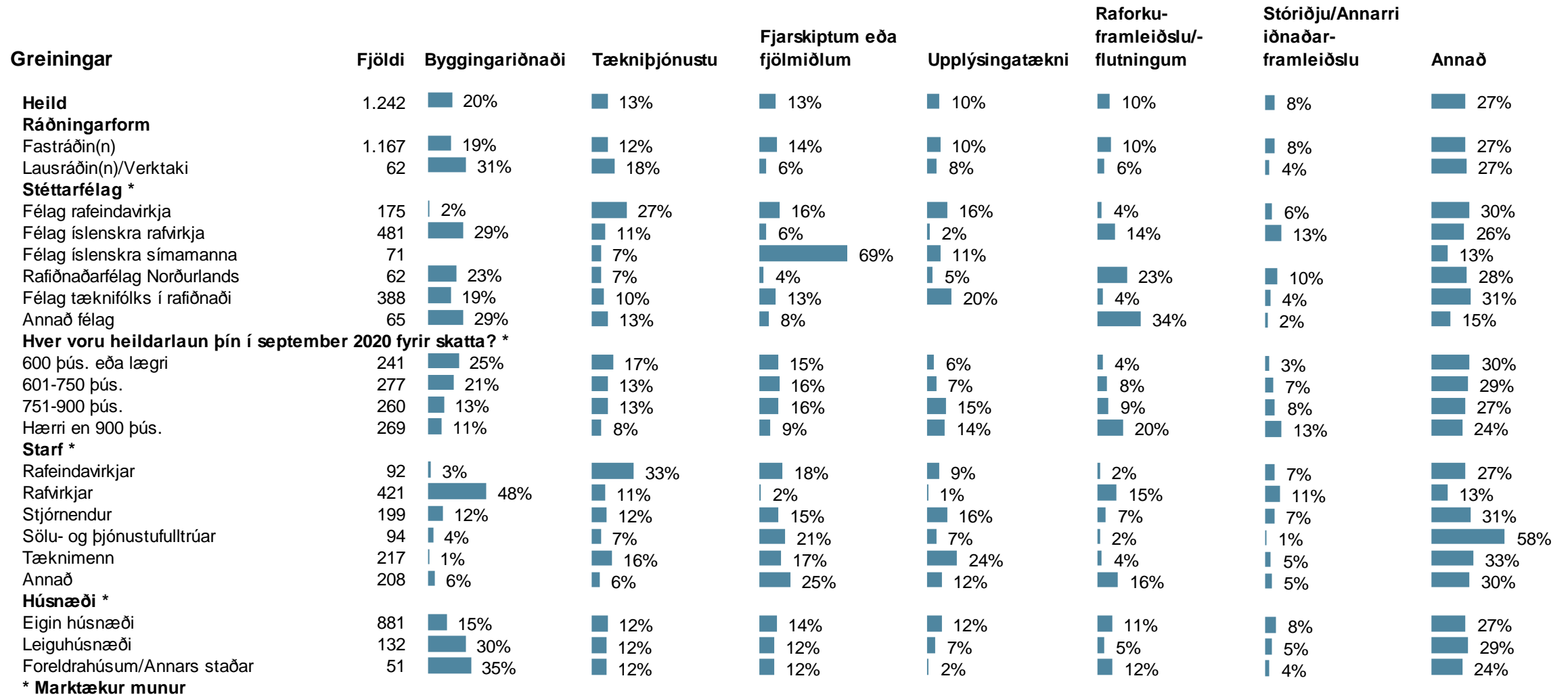
	Fjöldi	%	+/-
Byggingariðnaði	246	19,8	2,2
Fjarskiptum eða fjölmiðlum	164	13,2	1,9
Tækniþjónustu	156	12,5	1,8
Upplýsingatækni	127	10,2	1,7
Raforkuframleiðslu/-flutningum	126	10,1	1,7
Stóriðju eða annarri iðnaðarframleiðslu	93	7,5	1,5
Heildsölu, verslun og/eða þjónustu	72	5,8	1,3
Landbúnaði, námuvinnslu, matvælaframleiðslu, fiskvinnslu eða fiskveiðum	42	3,4	1,0
Öryggis- og eftirlitsþjónustu	39	3,1	1,0
Kvikmyndaiðnaði eða leikhúsum	37	3,0	0,9
Upplýsinga- og/eða afþreyingarþjónusta	34	2,7	0,9
Samgöngu og/eða flutningum	23	1,8	0,7
Rannsóknar eða ráðgjafarþjónustu, verkfræðistofu	20	1,6	0,7
Fræðslu - menntamálum, íþróttum eða tómstundastarf	13	1,1	0,6
Heilbrigðis- eða félagsþjónustu	11	0,9	0,5
Hótel eða veitingahúsum	4	0,4	0,3
Annað	37	3,0	0,9
Fjöldi svara	1.242	100,0	
Tóku afstöðu	1.242	97,5	
Tóku ekki afstöðu	32	2,5	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



# Sp. 6. Í hvaða atvinnugrein starfar þú?



\* Marktækur munur

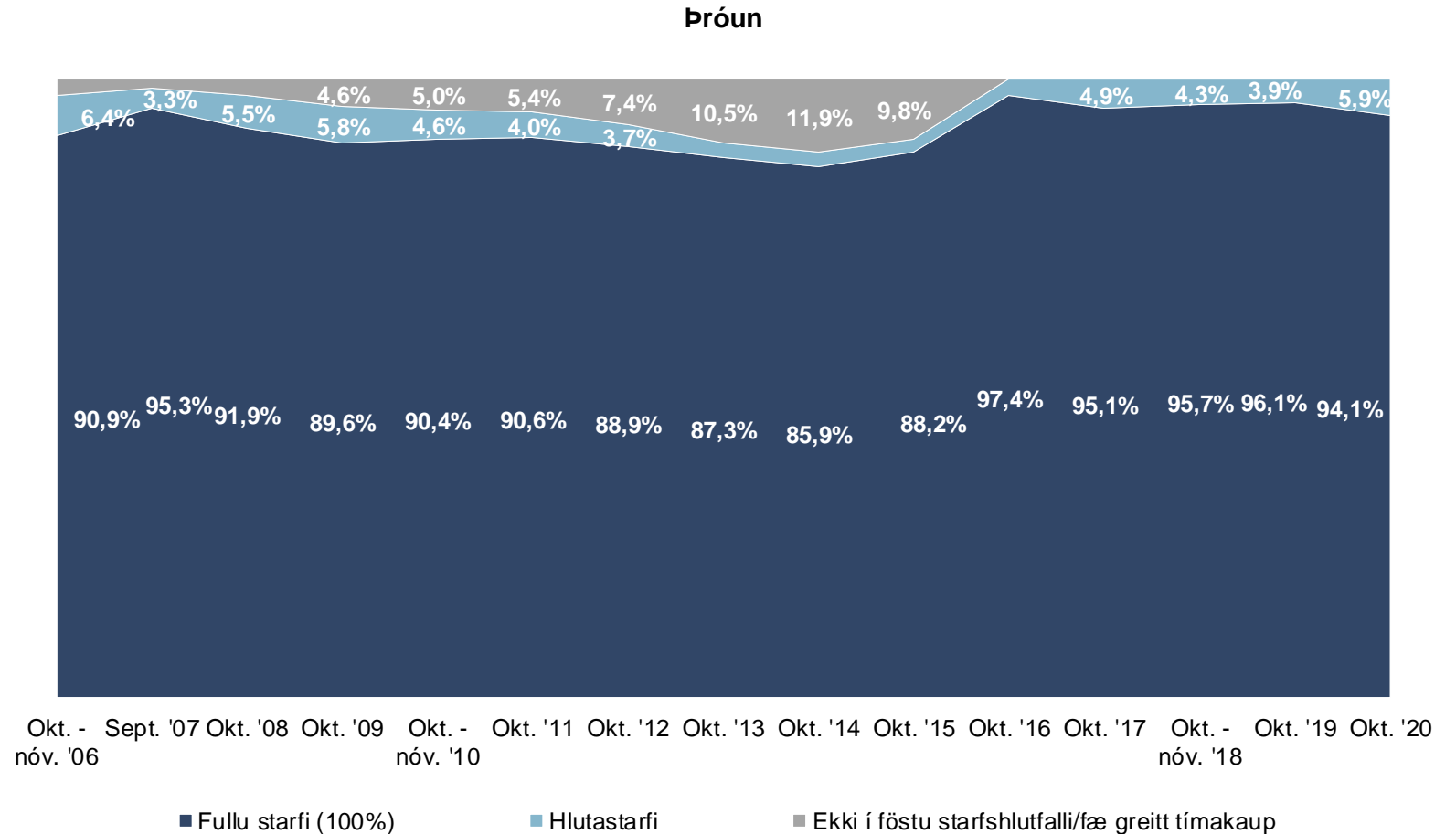
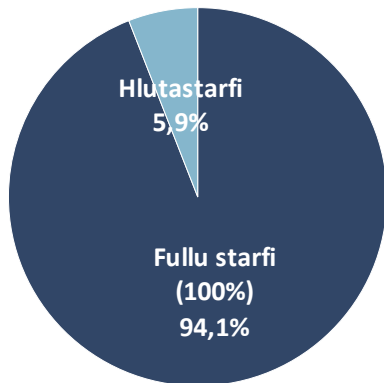
# Vinnutími

- Nær allir svarendur eru í **fullu starfi** eða 94% - fjölgun um 2% frá í fyrra
- Í „kvikmyndaiðnaði, leikhúsum, upplýsinga- og afþreyingarþjónustu“ er tæpur fimmtungur í hlutastörfum – eins og í fyrra
- **Vinnutími** fólks í fullu starfi er 182 stundir og **styttist** um nærri **fimm stundir** frá í síðustu könnun – er sama niðurstaða og árið 2018. Þessar tvær mælingar (núna og 2018) sýna stystan vinnutíma
- Lengstur vinnutími í **stóriðju** (191 tími) – skemmstur í **upplýsingatækni/ranns. og ráðgjöf** (175 tímar)
- **Rafvirkjar** vinna lengstan vinnudag – 185 tíma á mánuði og hafa stytt vinnutímamann um 7 tíma frá síðustu könnun – skemmstan tíma vinna **sölu- og þjónustufulltrúar** (176 tíma) og stytta vinnutímamann um 5 stundir
- Mest stytting í **tækniþjónustu** (10 tímar)

# Sp. 7. Ert þú í fullu starfi eða hlutastarfi í þínu aðalstarfi?

	Fjöldi	%	+/-
Fullu starfi (100%)	1.185	94,1	1,3
Hlutastarfi	75	5,9	1,3
Fjöldi svara	1.260	100,0	
Tóku afstöðu	1.260	98,9	
Tóku ekki afstöðu	14	1,1	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

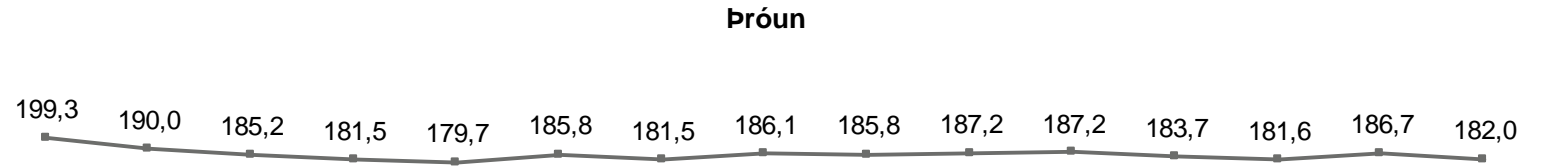
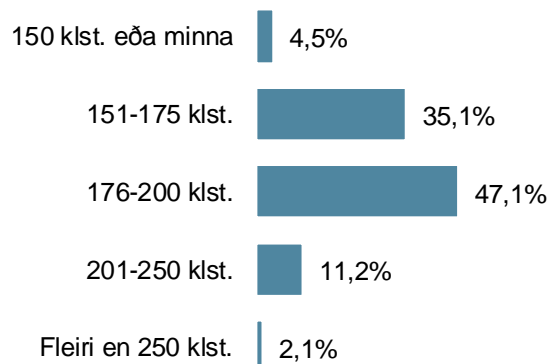
Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



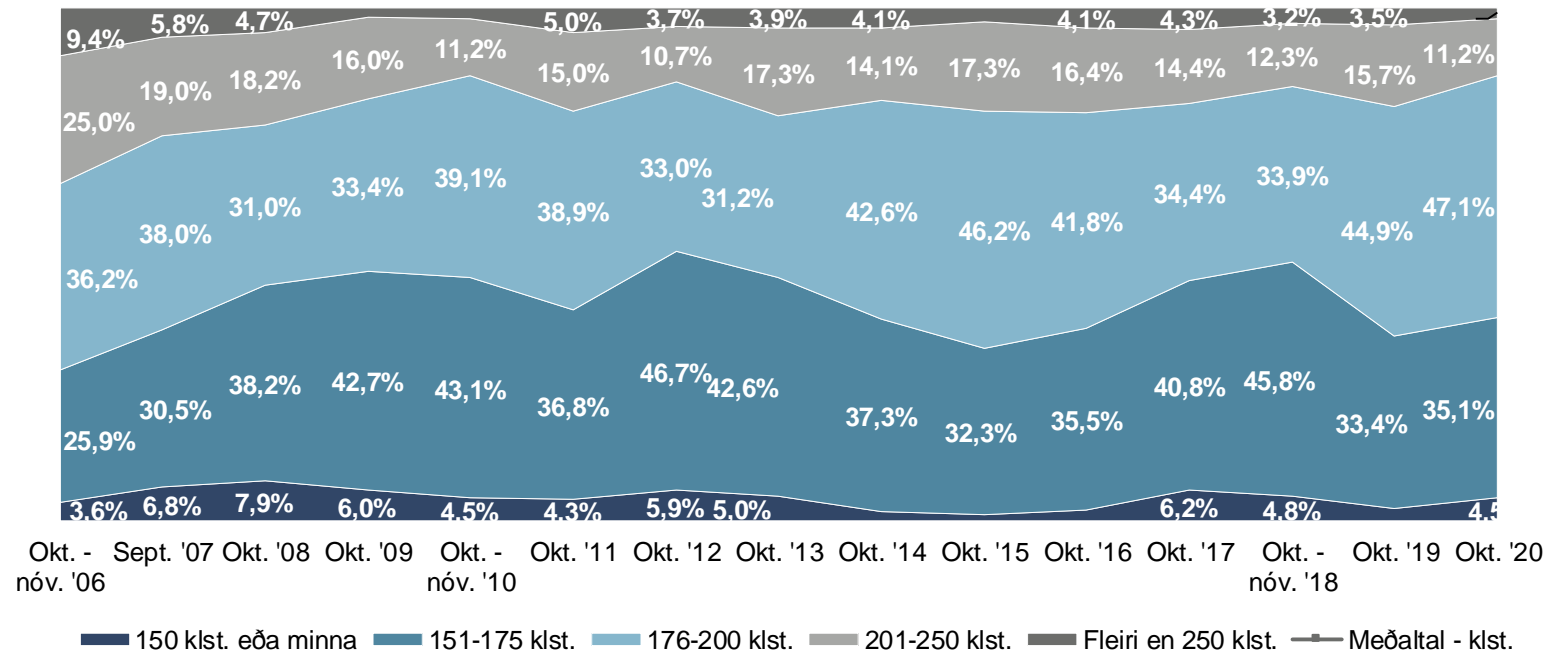
Athugið að 2016 var mælingunni breytt. Svarmöguleikanum „Fæ greitt tímakaup“ var sleppt. Því ber að túlka breytingar milli mælinga 2015 og 2016 með varúð.

# Sp. 9. Hvað vannstu margar klukkustundir alls (dagvinna og yfirvinna samtals) í þínu aðalstarfi í september 2020? - Þeir sem vinna fullt starf

	Fjöldi	%	+/-
150 klst. eða minna	51	4,5	1,2
151-175 klst.	396	35,1	2,8
176-200 klst.	531	47,1	2,9
201-250 klst.	127	11,2	1,8
Fleiri en 250 klst.	24	2,1	0,8
Fjöldi svara	1.129	100,0	
Tóku afstöðu	1.129	95,3	
Tóku ekki afstöðu	56	4,7	
Fjöldi aðspurðra	1.185	100,0	
Spurðir	1.185	89,8	
Ekki spurðir	134	10,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal</b>	182,0		
Vikmörk ±	1,4		
Staðalfrávik	24,6		
Miðgildi	180,0		
Tíðasta gildi	180,0		



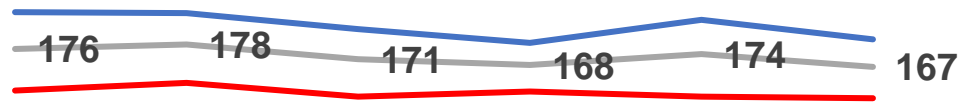
**Vinnutími hefur styst um 17 tíma frá því að hann mældist lengstur 2006**



Í tölunum á þessari síðu eru einungis teknir með þeir svarendur sem sögðust vinna fullt starf (sp. 7).

# Vinnutímabreytingar

Meðalfjöldi vinnustunda á viku (uppreiknað í mánuð) – Hagstofan

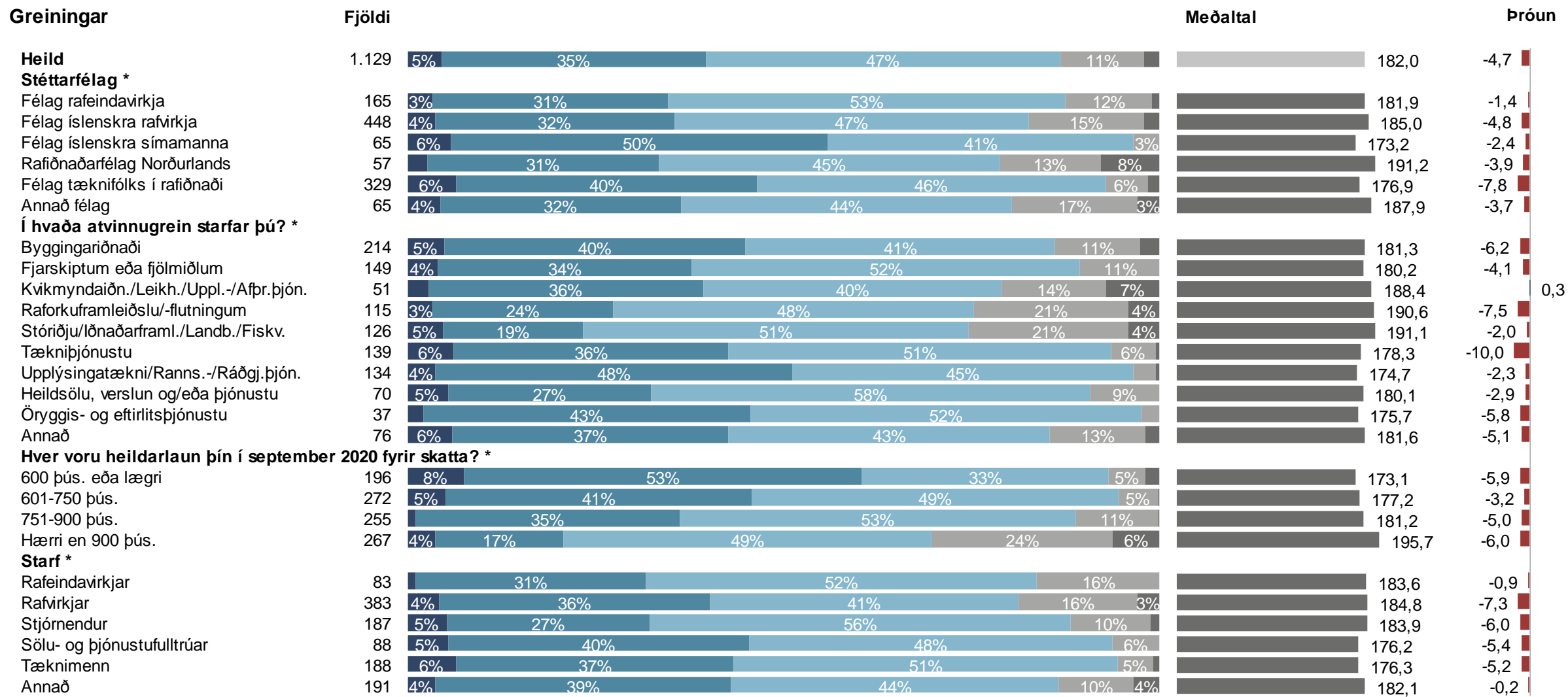


2015M09 2016M09 2017M09 2018M09 2019M09 2020M09

- Meðalfjöldi unnina vinnustunda, alls
- Meðalfjöldi unnina vinnustunda, karlar
- Meðalfjöldi unnina vinnustunda, konur

- Hagstofa: Stytting um 6 tíma á mánuði frá 2019-2020 (sept. tölur) – meiri stytting hjá körlum (10 tímar) en konum (1 tími)
- Vinnutími styttist einnig hjá **Grafíu** – um nærri 7 tíma á mánuði frá 2019-2020

# Sp. 9. Hvað vannstu margar klukkustundir alls (dagvinna og yfirvinna samtals) í þínu aðalstarfi í september 2020? - Þeir sem vinna fullt starf

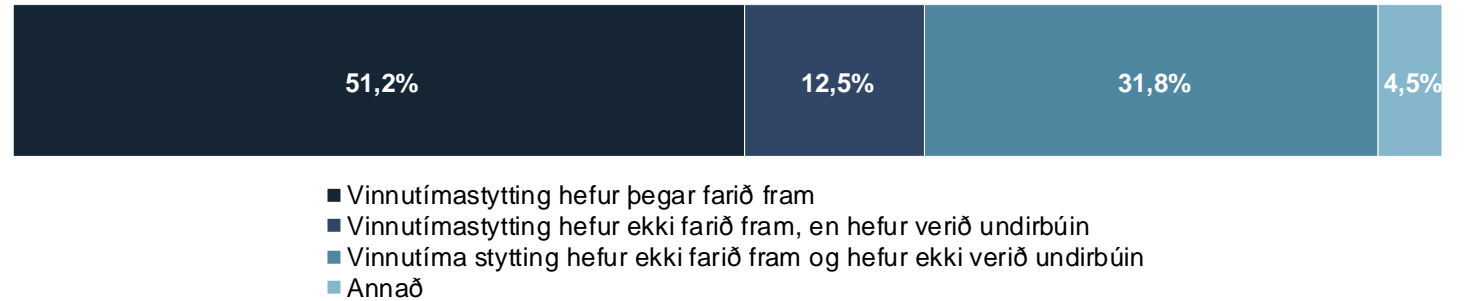


\* Marktækur munur á meðaltölum

■ 150 klst. eða minna ■ 151-175 klst. ■ 176-200 klst. ■ 201-250 klst. ■ Fleiri en 250 klst.

## Sp. 44. Hefur vinnutímastytting á þínum vinnustað farið fram, ekki farið fram – en undirbúin, eða hvorki farið fram né undirbúin?

	Fjöldi	%	+/-
Vinnutímastytting hefur þegar farið fram	518	51,2	3,1
Vinnutímastytting hefur ekki farið fram, en hefur verið undirbúin	126	12,5	2,0
Vinnutíma stytting hefur ekki farið fram og hefur ekki verið undirbúin	322	31,8	2,9
Annað	45	4,5	1,3
Fjöldi svara	1.010	100,0	
Tóku afstöðu	1.010	79,3	
Tóku ekki afstöðu	264	20,7	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

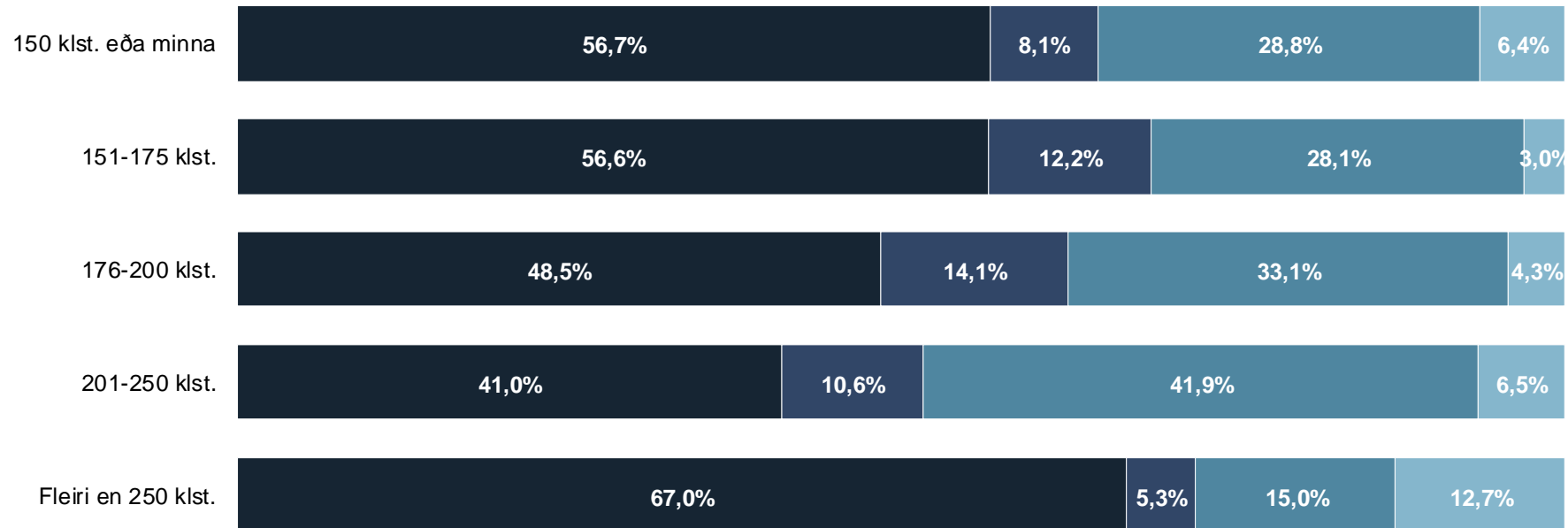


Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

# Hefur vinnutímastytting á þínum vinnustað farið fram, ekki farið fram – en undirbúin, eða hvorki farið fram né undirbúin?

Því fleiri sem svara því til að vinnutímastytting hafi farið fram, því styttri er vinnutíminn ... fyrir utan einn hóp!

Hvað vannstu margar klukkustundir í aðalstarfi þínu í september 2020? \*

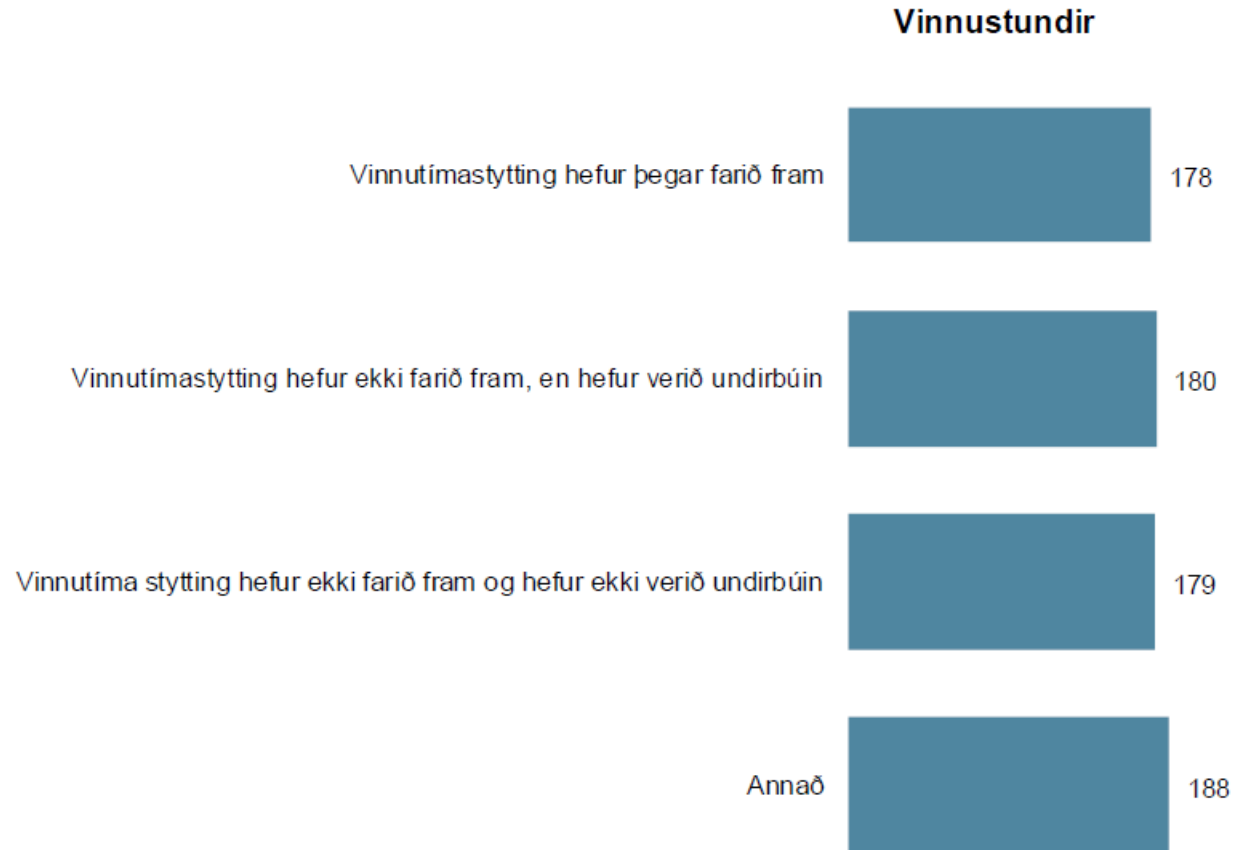


- Vinnutímastytting hefur þegar farið fram
- Vinnutímastytting hefur ekki farið fram, en hefur verið undirbúin
- Vinnutíma stytting hefur ekki farið fram og hefur ekki verið undirbúin
- Annað



# Hefur vinnutímastytting á þínum vinnustað farið fram, ekki farið fram – en undirbúin, eða hvorki farið fram né undirbúin?

Því fleiri sem svara því til að vinnutímastytting hafi farið fram, því styttri er vinnutíminn ... að meðaltali ...



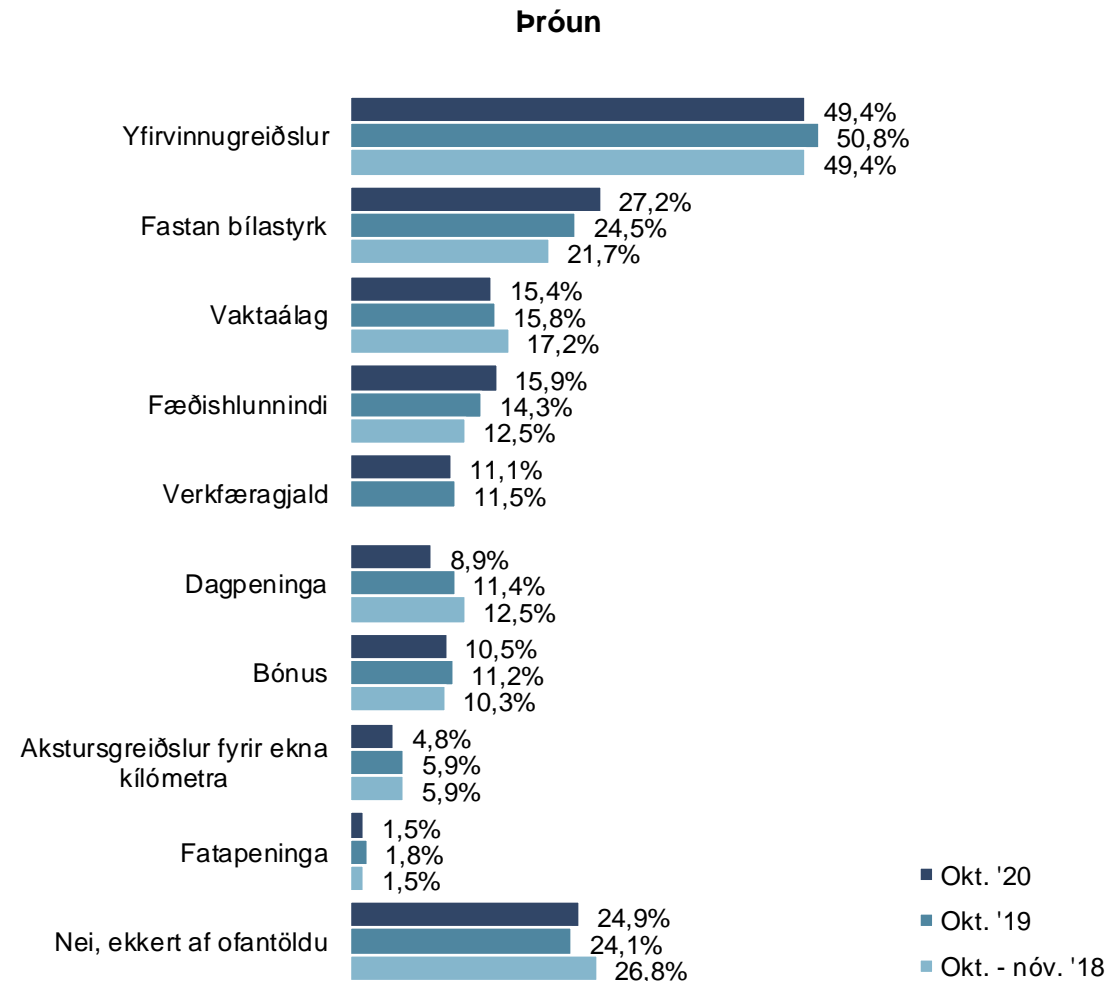
# Sp. 15. Fékkst þú eitthvað af eftirfarandi greitt fyrir þína vinnu í september í þínu aðalstarfi (eða síðasta heila mánuð sem þú vannst ef þú varst í fríi eða frá vinnu í september)?

	Fjöldi	%	+/-
Yfirvinnugreiðslur	543	49,4	3,0
Fastan bílastyrk / bílahlunnindi	299	27,2	2,6
Fæðishlunnindi	175	15,9	2,2
Vaktaálag	169	15,4	2,1
Verkfæragjald	121	11,1	1,9
Bónus	115	10,5	1,8
Dagpeninga	98	8,9	1,7
Akstursgreiðslur fyrir ekna kílómetra	53	4,8	1,3
Fatapeninga	16	1,5	0,7
Nei, ekkert af ofantöldu	273	24,9	2,6
Fjöldi svara	1.862		
Tóku afstöðu	1.097	86,1	
Tóku ekki afstöðu	177	13,9	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallsölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Athugið að verkfæragjald er nýr svarmöguleiki 2019.

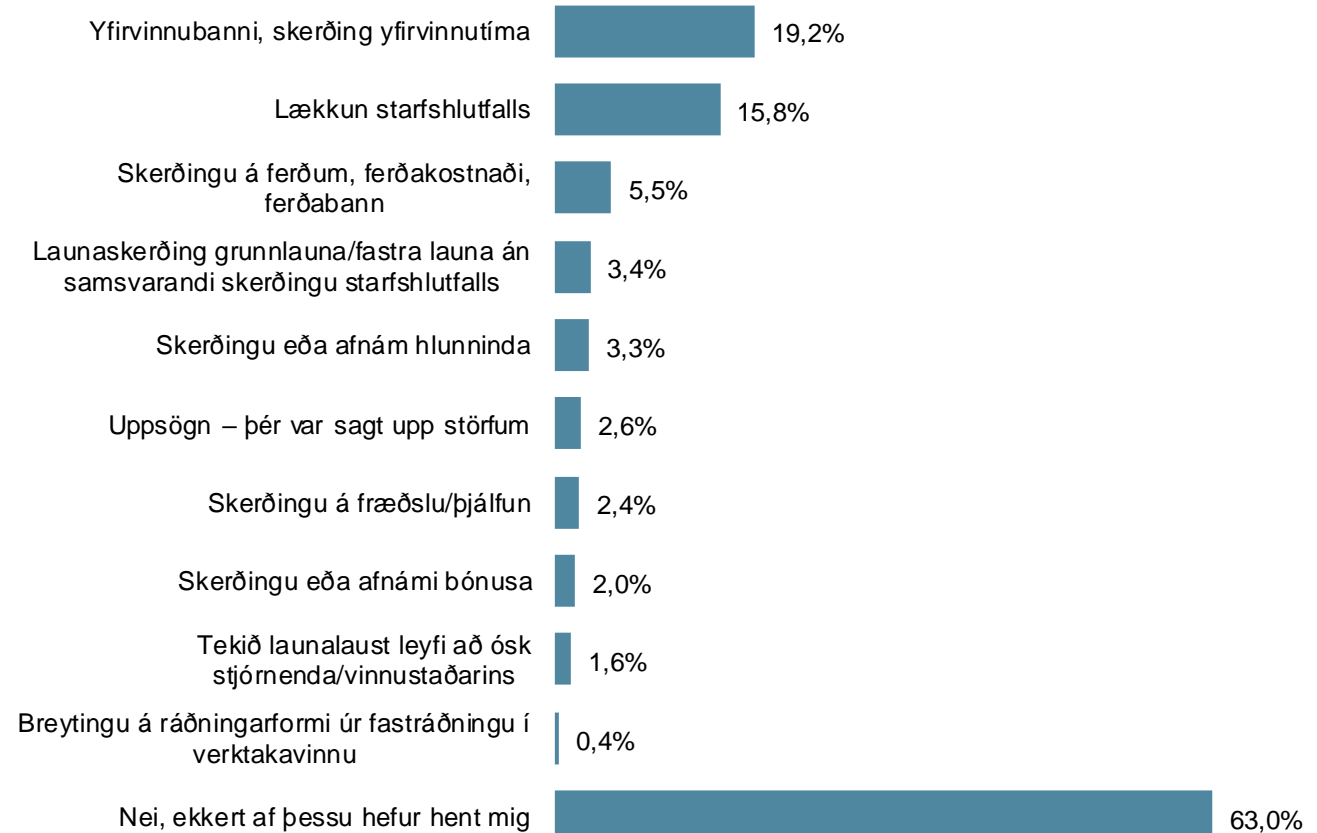


# Skerðingar – hagræðingaraðgerðir fyrirtækja

- Nærri **einn af hverjum fimm** lenti í skerðingu á vinnutíma/yfirvinnubanni einhvern tíma á síðustu 6 mánuðum – algengara hjá körlum og ungu fólki
- Nærri **einn af sex** lenti í lækkun starfshlutfalls einhvern tíma á síðustu sex mánuðum – algengara hjá **ungu fólki og fólki sem er í hlutastarfi núna** (hugsanlega breyting sem hefur þá ekki gengið til baka)
- Yfirvinnubann algengast í **byggingariðnaði** og hjá **rafvirkjum**
- Lækkun starfshlutfalls algengust í „**kvikmyndaiðnaði...**“ og „**heildsölu & smásölu**“ hjá **félagi tæknifólks** í rafiðnaði

## Sp. 34. Hefur þú orðið fyrir einhverju af eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?

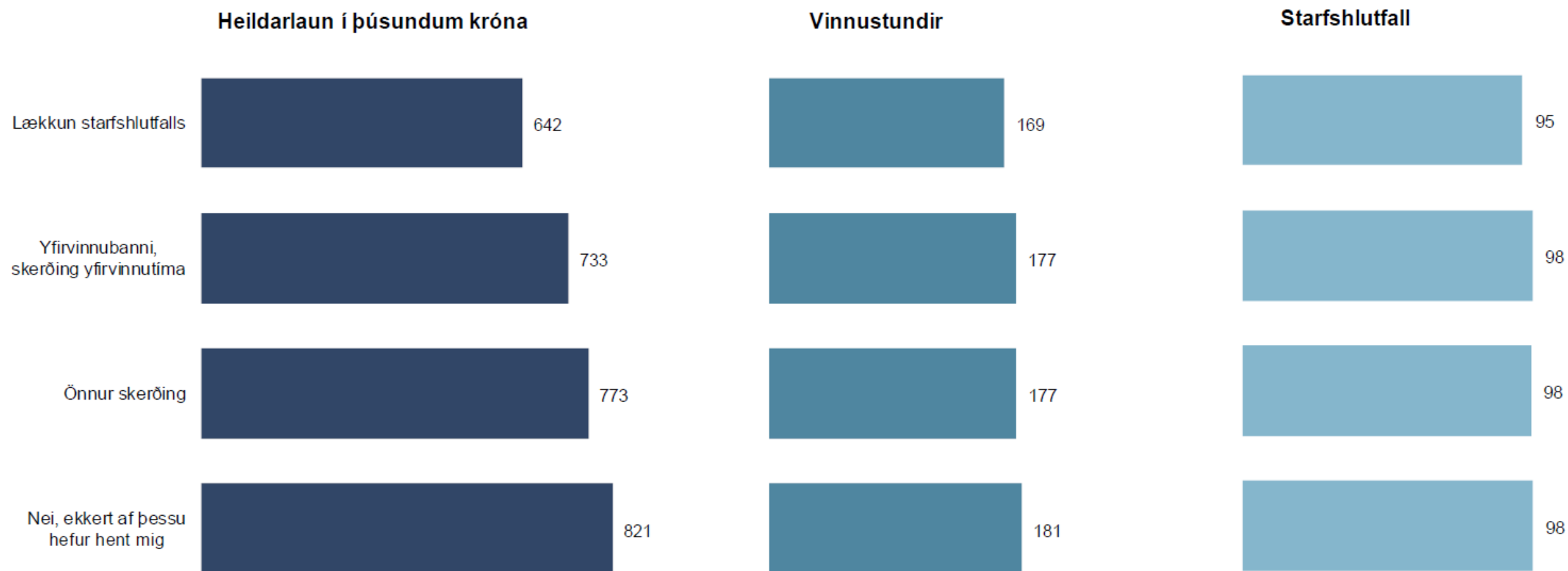
	Fjöldi	%	+/-
Yfirvinnubanni, skerðing yfirvinnutíma	205	19,2	2,4
Lækkun starfshlutfalls	169	15,8	2,2
Skerðingu á ferðum, ferðakostnaði, ferðabann	59	5,5	1,4
Launaskerðing grunnlauna/fastra launa án samsvarandi skerðingu starfshlutfalls	37	3,4	1,1
Skerðingu eða afnám hlunninda	36	3,3	1,1
Uppsögn – þér var sagt upp störfum	27	2,6	0,9
Skerðingu á fræðslu/þjálfun	26	2,4	0,9
Skerðingu eða afnámi bónusa	22	2,0	0,8
Tekið launalaust leyfi að ósk stjórnenda/vinnustaðarins	17	1,6	0,8
Breytingu á ráðningarformi úr fastráðningu í verktakavinnu	5	0,4	0,4
Nei, ekkert af þessu hefur hent mig	673	63,0	2,9
Fjöldi svara	1.276		
Tóku afstöðu	1.069	83,9	
Tóku ekki afstöðu	205	16,1	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

# Hefur þú orðið fyrir einhverju af eftirtöldu á síðustu sex mánuðum?



# Sp. 15. Fékkst þú eitthvað af eftirfarandi greitt fyrir þína vinnu í september í þínu aðalstarfi (eða síðasta heila mánuð sem þú vannst ef þú varst í fríi eða frá vinnu í september)?

Greiningar	Fjöldi	Yfirvinnu- greiðslur	Fastan bílastyrk	Fæðis- hlunnindi	Vaktaálag	Verkfæra- gjald	Bónus	Nei, ekkert af ofantöldu	Yfirvinnugreiðslur
<b>Heild</b>	1.097	49%	27%	16%	15%	11%	10%	25%	49%
<b>Stéttarfélag</b>									
Félag rafeindavirkja	162	41%	38%	11%	18%	2%	8%	23%	41%
Félag íslenskra rafvirkja	428	62%	26%	20%	13%	18%	13%	18%	62%
Félag íslenskra símamanna	64	22%	28%	5%	14%		24%	41%	22%
Rafiðnaðarfélag Norðurlands	52	52%	16%	19%	20%	28%	1%	29%	52%
Félag tækniólks í rafiðnaði	329	39%	26%	12%	15%	4%	8%	32%	39%
Annað félag	63	64%	23%	27%	27%	20%	7%	15%	64%
<b>Í hvaða atvinnugrein starfar þú?</b>									
Byggingariðnaði	191	65%	27%	20%	2%	44%	11%	14%	65%
Fjarskiptum eða fjölmiðlum	148	39%	30%	10%	32%	1%	13%	28%	39%
Kvikmyndaiðn./Leikh./Uppl.-/Afpr.þjón.	54	31%	24%	8%	22%		4%	37%	31%
Raforkuframleiðslu/-flutningum	115	77%	8%	24%	38%	1%	10%	9%	77%
Stóriðju/löðnaðarframl./Landb./Fiskv.	118	67%	22%	26%	15%	9%	23%	24%	67%
Tækniþjónustu	138	45%	29%	10%	11%	8%	8%	28%	45%
Upplýsingatækni/Ranns.-/Ráðgj.þjón.	131	29%	33%	10%	9%		3%	33%	29%
Heildsölu, verslun og/eða þjónustu	69	25%	24%	14%	1%	3%	15%	45%	25%
Öryggis- og eftirlitsþjónustu	38	43%	60%	16%	7%	2%	6%	19%	43%
Annað	76	48%	32%	13%	17%	11%	4%	31%	48%
<b>Hver voru heildarlaun þín í september 2020 fyrir skatta?</b>									
600 þús. eða lægri	236	33%	15%	12%	5%	12%	10%	40%	33%
601-750 þús.	273	51%	29%	14%	11%	14%	6%	23%	51%
751-900 þús.	257	47%	32%	13%	21%	10%	10%	25%	47%
Hærr en 900 þús.	262	64%	32%	25%	25%	8%	17%	13%	64%
<b>Starf</b>									
Rafeindavirkjar	85	51%	35%	13%	19%	4%	11%	18%	51%
Rafvirkjar	350	69%	21%	21%	14%	29%	11%	14%	69%
Stjórnendur	179	40%	43%	15%	14%	7%	11%	26%	40%
Sölu- og þjónustufulltrúar	86	21%	14%	10%	8%	1%	24%	52%	21%
Tæknimenn	189	39%	29%	11%	17%	0%	7%	32%	39%
Annað	193	46%	25%	17%	21%	2%	7%	27%	46%

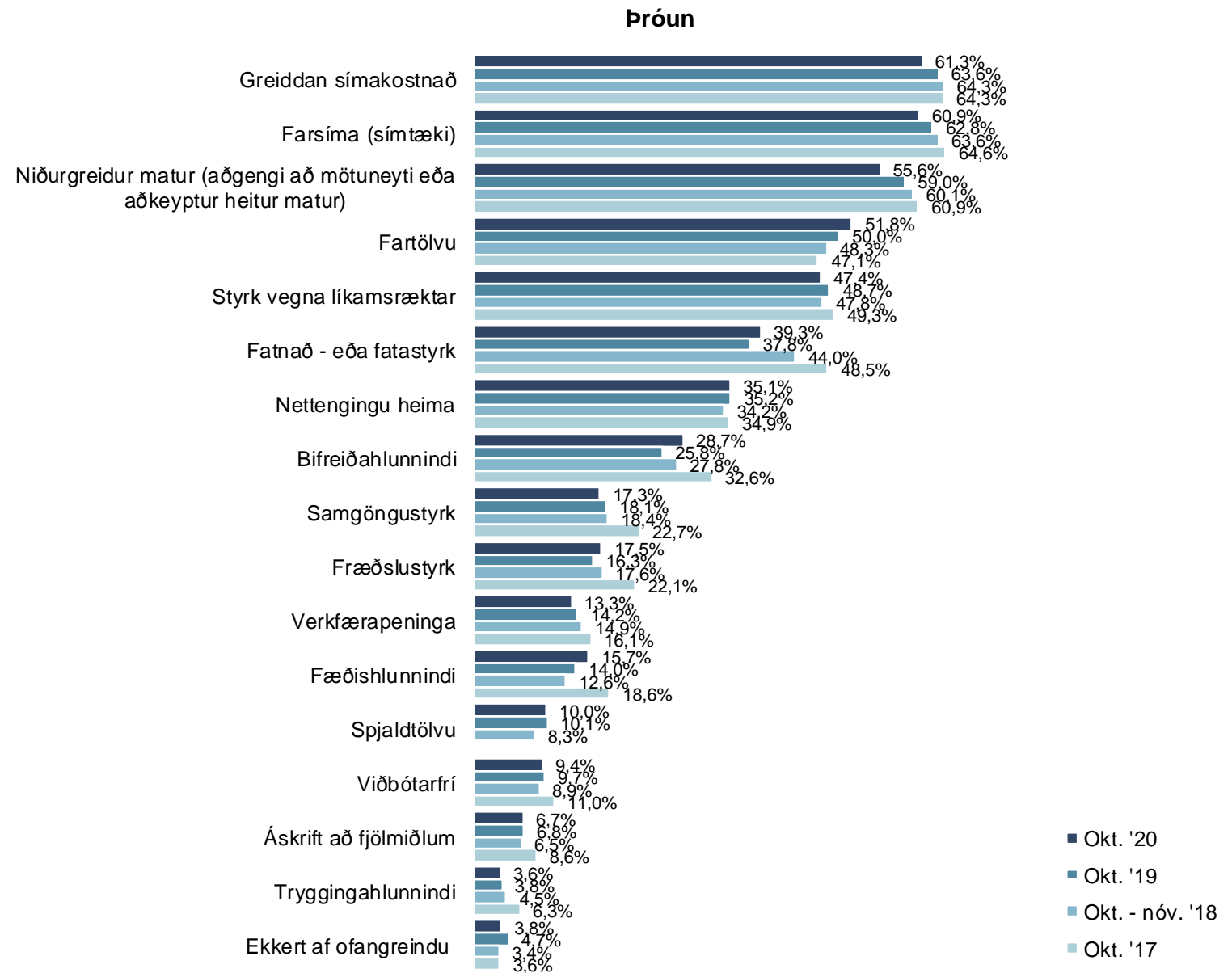
Þar sem prósentur eru feitletraðar og litaðar með bláu er marktækur munur á milli hópa

# Sp. 18. Hvað af eftirfarandi færð þú á þínum vinnustað?

	Fjöldi	%	+/-
Greiddan símakostnað	675	61,3	2,9
Farsíma (símtæki)	670	60,9	2,9
Niðurgreiddur matur (aðgengi að mötuneyti eða aðkeyptur heitur matur)	612	55,6	2,9
Fartölvu	570	51,8	3,0
Styrk vegna líkamsræktar	522	47,4	3,0
Fatnað - eða fatastyrk	432	39,3	2,9
Nettengingu heima	386	35,1	2,8
Bifreiðahlunnindi	315	28,7	2,7
Fræðslustyrk	193	17,5	2,2
Samgöngustyrk	190	17,3	2,2
Fæðishlunnindi	173	15,7	2,2
Verkfærapeninga	147	13,3	2,0
Spjaldtölvu	109	10,0	1,8
Viðbótarfrí	103	9,4	1,7
Áskrift að fjölmiðlum	74	6,7	1,5
Tryggingahlunnindi	40	3,6	1,1
Ekkert af ofangreindu	41	3,8	1,1
Fjöldi svara	5.252		
Tóku afstöðu	1.100	86,4	
Tóku ekki afstöðu	174	13,6	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



# Fyrirkomulag launa

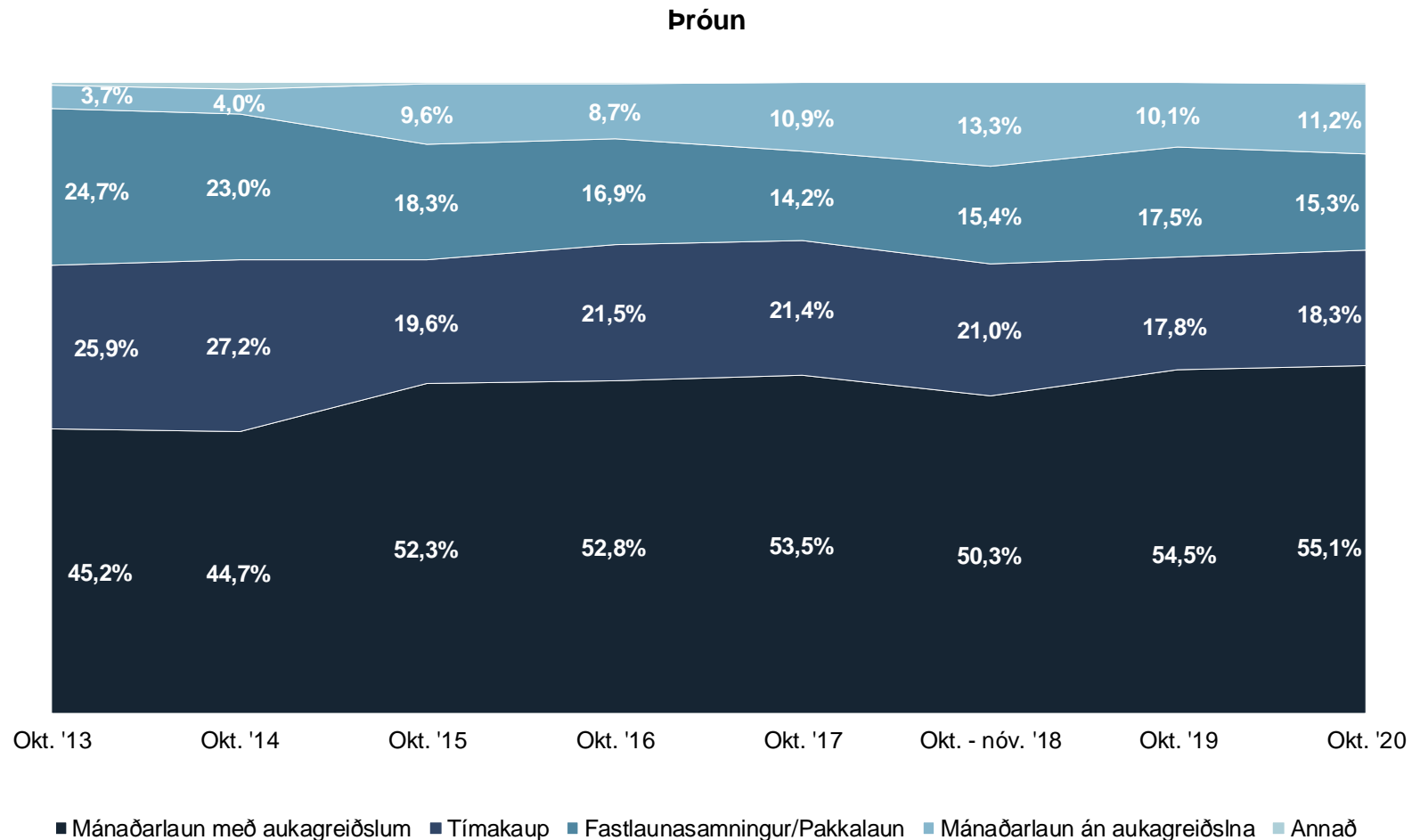
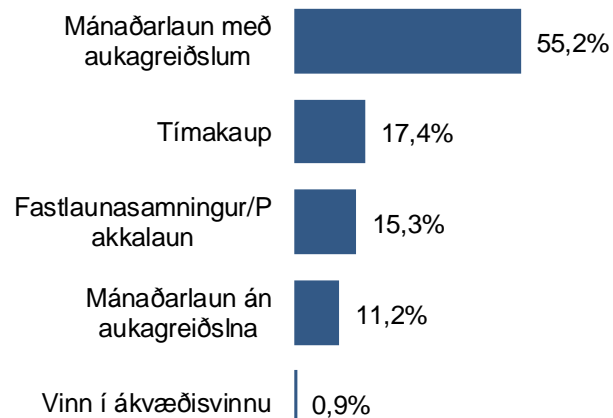
- Ríflega helmingur svarenda fær **mánaðarlaun með aukagreiðslum** og um 15% **pakkalaun** og 17% **tímakaup**
- **Tímakaup** er algengasta fyrirkomulag launagreiðslna í byggingariðnaði, en **mánaðarlaun með aukagreiðslum** í öðrum atvinnugreinum. Það er t.d. Lang algengasta formið í raforkuframleiðslu og flutningum

- **Fastlaunasamningur** er algengur í ákveðnum atvinnugreinum, en varla sjáanlegur í öðrum – sama gildir um **tímakaup**



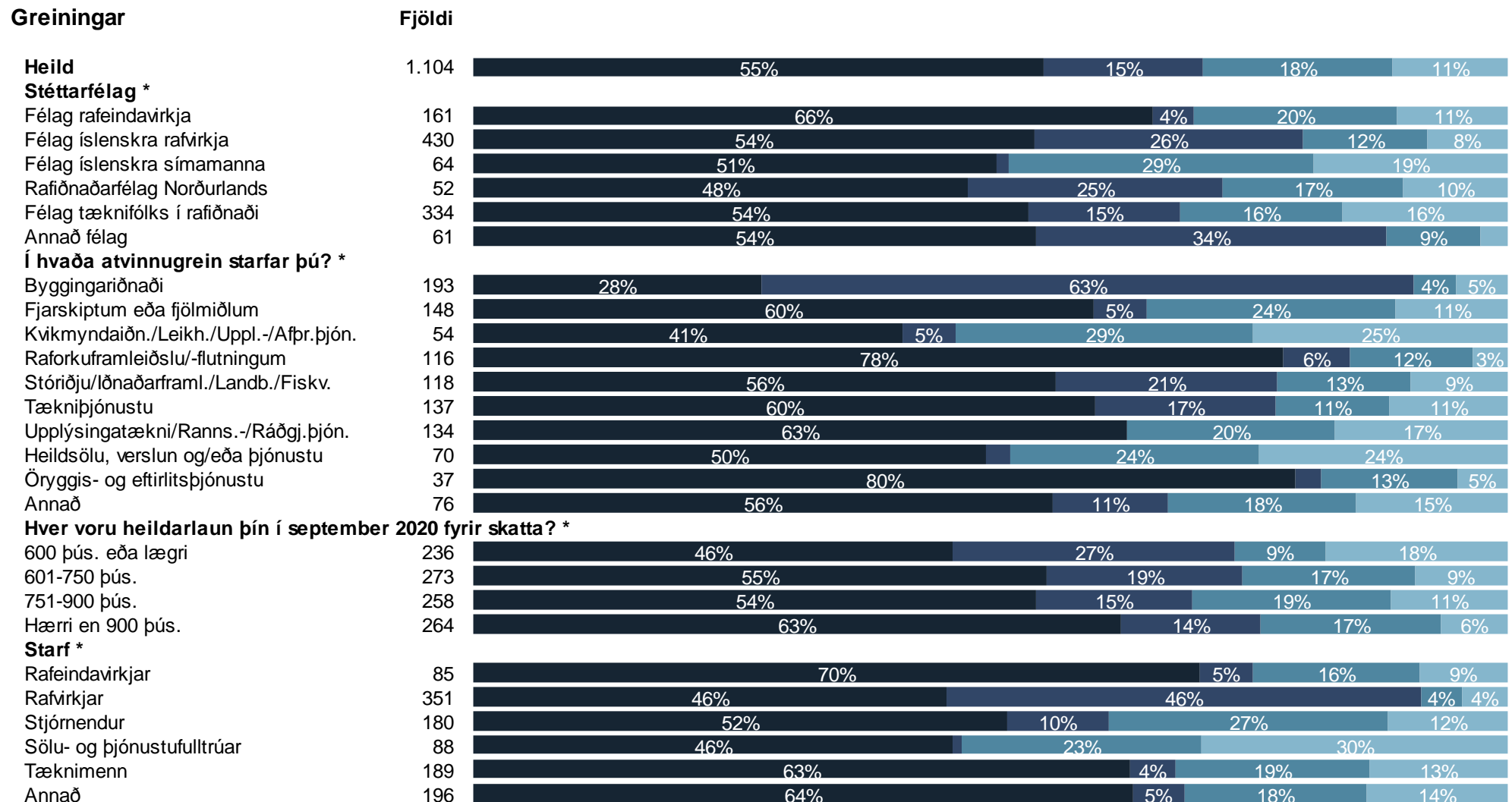
## Sp. 16. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?

	Fjöldi	%	+/-
Mánaðarlaun með aukagreiðslum	608	55,1	2,9
Tímakaup	192	17,4	2,2
Fastlaunasamningur/Pakkalaun	169	15,3	2,1
Mánaðarlaun án aukagreiðslna	123	11,2	1,9
Vinn í ákvæðisvinnu	10	0,9	0,6
Annað	2	0,1	0,2
Fjöldi svara	1.104	100,0	
Tóku afstöðu	1.104	86,6	
Tóku ekki afstöðu	170	13,4	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

# Sp. 16. Hvert er fyrirkomulag launagreiðslna hjá þér?



\* Marktækur munur

■ Mánaðarlaun með aukagreiðslum ■ Tímakaup ■ Fastlaunasamningur/Pakkalaun ■ Mánaðarlaun án aukagreiðslna

# Sanngjörn laun

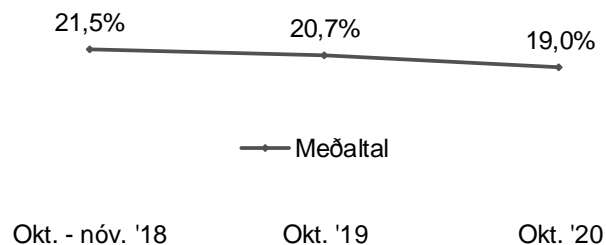
- **Dagvinnulaun** þyrftu að hækka um 19% til að vera sanngjörn, að mati svarenda og **heildarlaun** um 18%
- Hlutfall á milli sanngjarna launa og raunverulegra launa breytist ekki mikið
- **Heildarlaun** sem þyrftu að hækka mest, skv. svarendum, til að vera sanngjörn, eru í **byggingariðnaði** (23%)
- **Dagvinnulaun** sem þyrftu að hækka mest eru í **kvikmyndaiðnaði** (32%)
- Þeir sem starfa við **raforkuframleiðslu og flutning** telja að mánaðarlaun sín þyrftu að hækka mest (26%) til að vera sanngjörn, næst í **byggingariðnaði** (24%) – minnst í **upplýsingatækni** (16%)

# Munur á raunverulegum launum og sanngjörnum launum

## Sp. 13b. Hlutfallslegur munur á sanngjörnum og raunverulegum dagvinnulaunum

	Fjöldi	%	+/-
Minni en 10% munur	297	32,6	3,0
10-19% munur	283	31,1	3,0
20-29% munur	152	16,7	2,4
30-39% munur	76	8,4	1,8
40% eða meiri munur	103	11,3	2,1
Fjöldi svara	911	100,0	
Tóku afstöðu	911	76,9	
Tóku ekki afstöðu	274	23,1	
Fjöldi aðspurðra	1.185	100,0	
Í fullu starfi	1.185	89,8	
EKKI í fullu starfi	134	10,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal</b>		19,0%	
Víkmörk ±		1,5%	
Staðalfrávik		23,8%	
Miðgildi		14,6%	

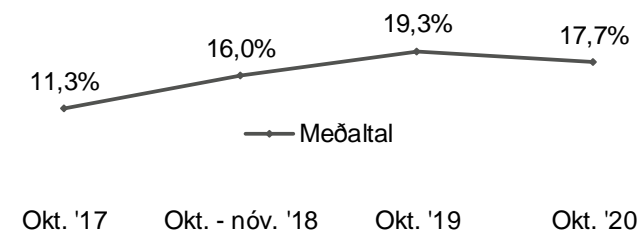
### Þróun



## Sp. 14b. Hlutfallslegur munur á sanngjörnum og raunverulegum heildarlaunum

	Fjöldi	%	+/-
Minni en 10% munur	338	36,8	3,1
10-19% munur	223	24,4	2,8
20-29% munur	176	19,2	2,6
30-39% munur	66	7,2	1,7
40% eða meiri munur	114	12,4	2,1
Fjöldi svara	917	100,0	
Tóku afstöðu	917	77,4	
Tóku ekki afstöðu	268	22,6	
Fjöldi aðspurðra	1.185	100,0	
Í fullu starfi	1.185	89,8	
EKKI í fullu starfi	134	10,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal</b>		17,7%	
Víkmörk ±		1,5%	
Staðalfrávik		22,6%	
Miðgildi		14,5%	

### Þróun

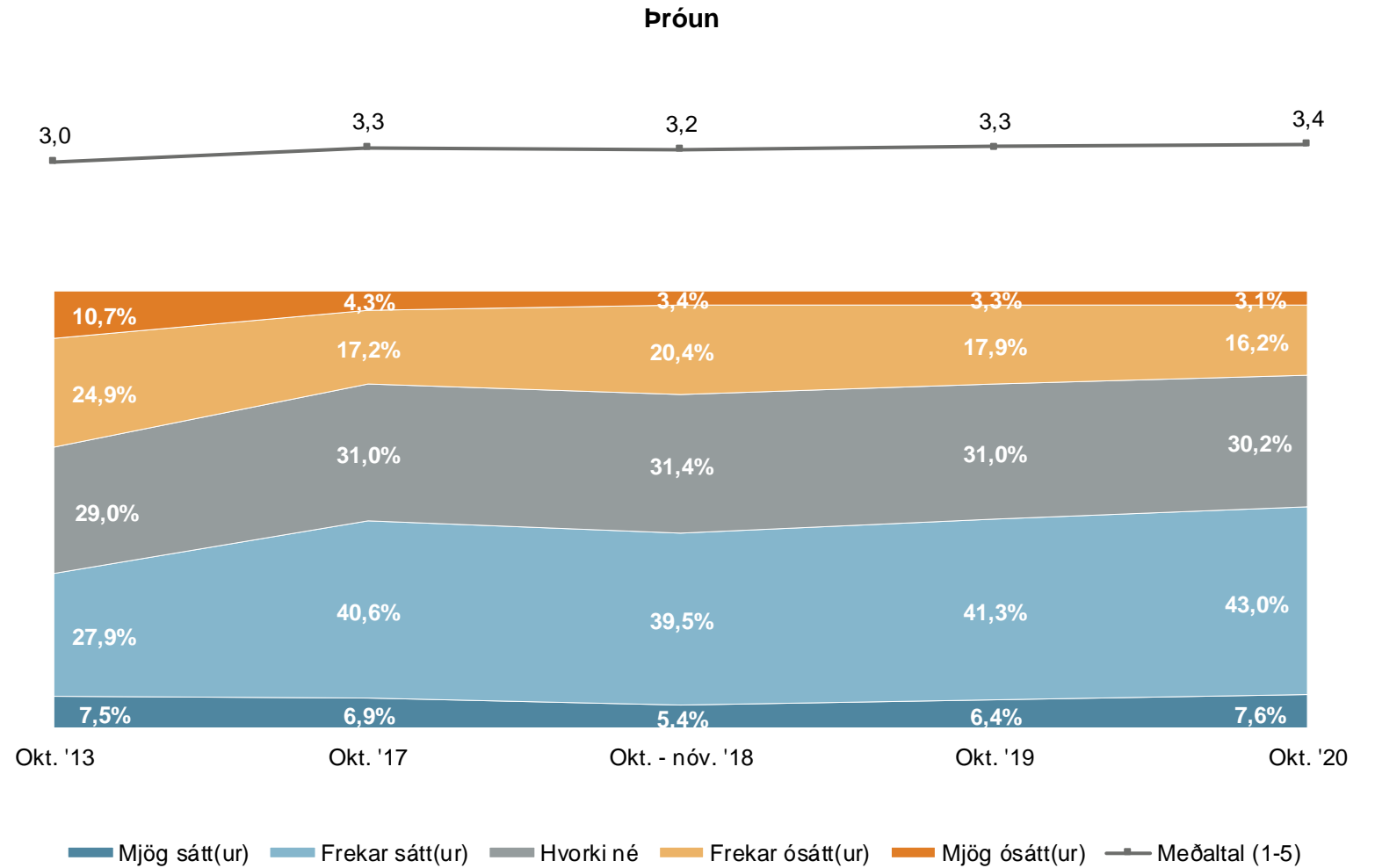
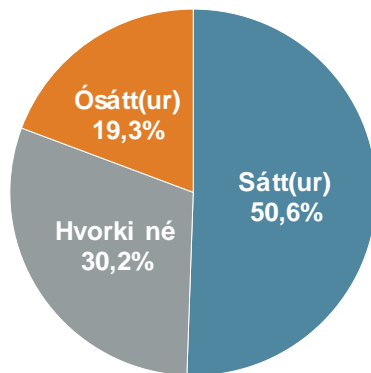


# Ánægja með laun

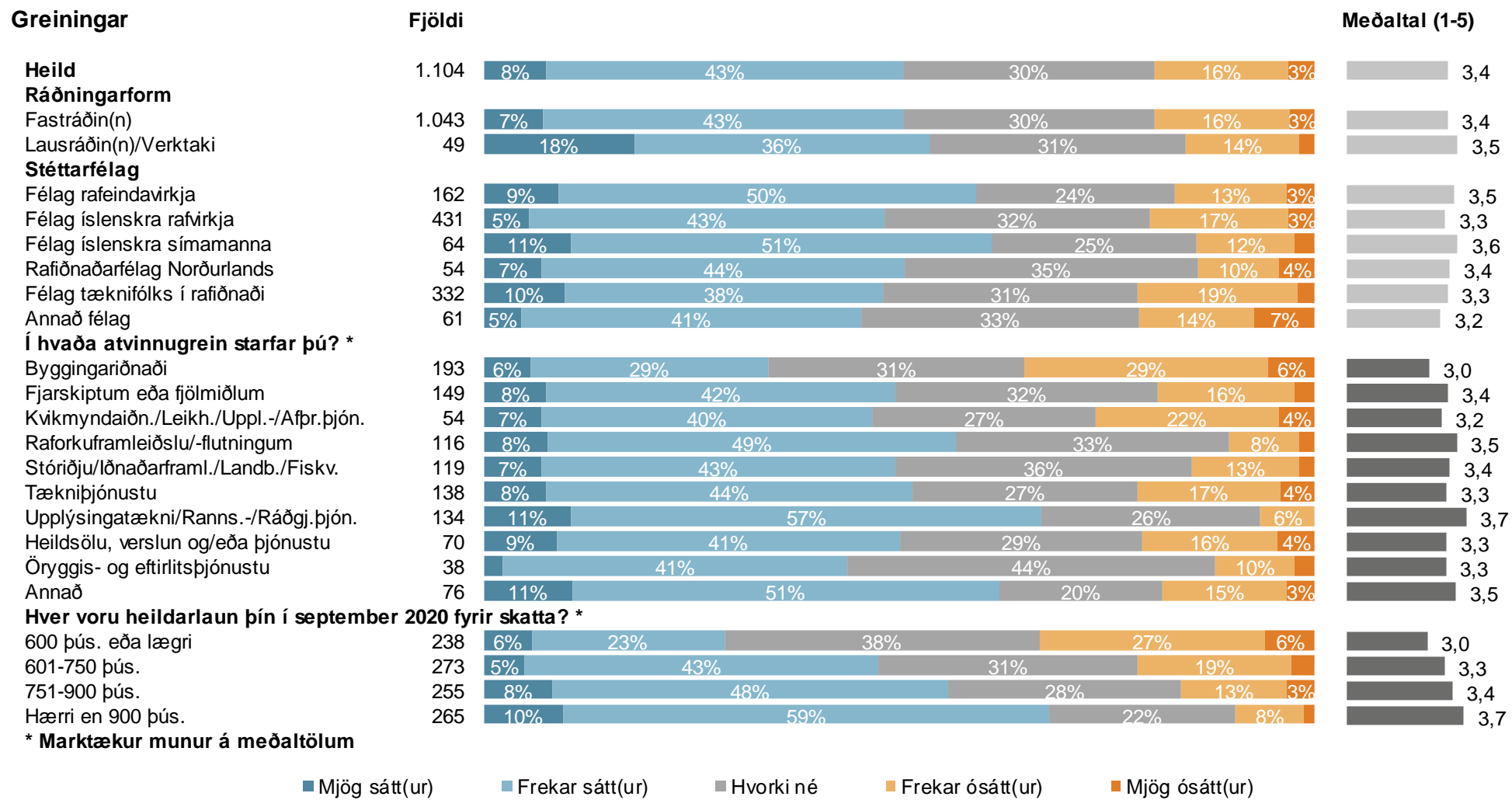
- Um **helmingur** svarenda er **sáttur við launakjör sín**. Hlutfallið er heldur á uppleið og er mun hærra en 2013 – þegar 35% voru sáttir. Ríflega fimmtungur er ósáttur við launakjörin
- Ekki er munur á ánægju karla og kvenna
- Og ekki munur á ánægju eftir félagi
- **Minnst er ánægjan í byggingariðnaði** (eins og í fyrra) – þar er rúmlega þriðjungur sáttur við launin, en **mest ánægja** (flestir sáttir) í „**upplýsingatækni, rannsóknar og ráðgjafabjónustu**“ þar sem nærri sjö af tíu eru sáttir
- Eftir því sem **launin eru hærri**, því sáttara er fólk við launakjör sín
- Hjá **Grafíu** eru 43% sátt við laun sín

# Sp. 21. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við launakjör þín?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög sátt(ur) (5)	84	7,6	1,6
Frekar sátt(ur) (4)	474	43,0	2,9
Hvorki né (3)	333	30,2	2,7
Frekar ósátt(ur) (2)	179	16,2	2,2
Mjög ósátt(ur) (1)	34	3,1	1,0
Sátt(ur)	558	50,6	2,9
Hvorki né	333	30,2	2,7
Ósátt(ur)	213	19,3	2,3
Fjöldi svara	1.104	100,0	
Tóku afstöðu	1.104	86,7	
Tóku ekki afstöðu	170	13,3	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



# Sp. 21. Ertu sátt(ur) eða ósátt(ur) við launakjör þín?



\* Marktækur munur á meðaltölum

■ Mjög sátt(ur)   ■ Frekar sátt(ur)   ■ Hvorki né   ■ Frekar ósátt(ur)   ■ Mjög ósátt(ur)

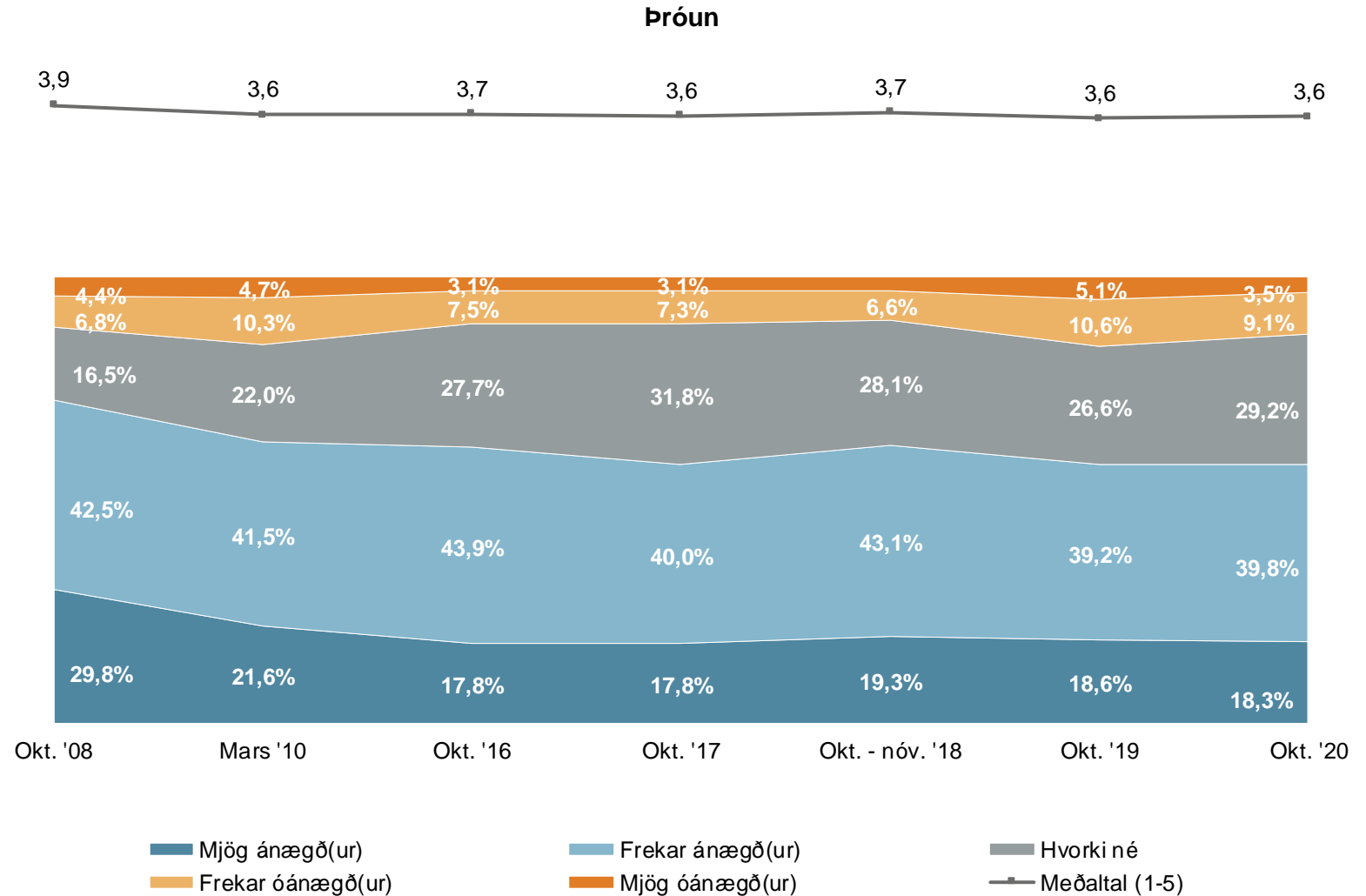
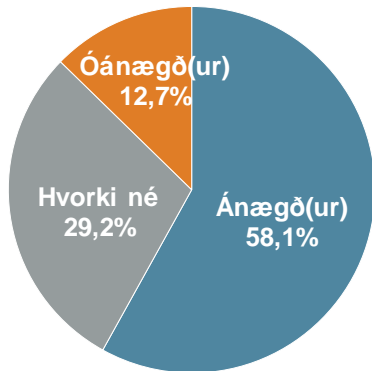
# Starfsemi og þjónusta RSÍ

- **Ánægja með starfsemi** RSÍ svipuð og fyrir ári, raunar svipuð og frá árinu 2010 – um 58-63% hafa verið ánægð með starfsemina á þessu tímabili.
- Fæstir eru ánægðir í **félagi rafvirkja** – þar eru rúmlega **tveir af fimm** ánægð með starfsemina, en mest er ánægjan meðal **félags íslenskra símamanna** – þar sem nærri **fjórir af fimm** eru ánægð
- Tæplega **tveir af fimm rafvirkjum** eru ánægðir með starfsemina en nærri **fjórir af fimm sölu- eða þjónustufulltrúum**.
- Almenn ánægja er með þjónustu RSÍ og eru nærri **fjórir af fimm ánægðir** með þjónustuna.
- Í heildina **nýttu nærri þrír af hverjum fjórum félagsmönnum sér þjónustu RSÍ**. Flestir nýttu sér styrk vegna líkamsræktar (40%). Næst flestir nýttu sér orlofsaðstöðu (30%), en fáir nýttu sér lögfræðiþjónustu (1%). Notkun á **mínum síðum hefur ekki aukist frá 2018**. Þess má geta að félagsmenn gátu nálgast könnunina á mínum síðum



# Sp. 19. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með starfsemi Rafiðnaðarsambands Íslands?

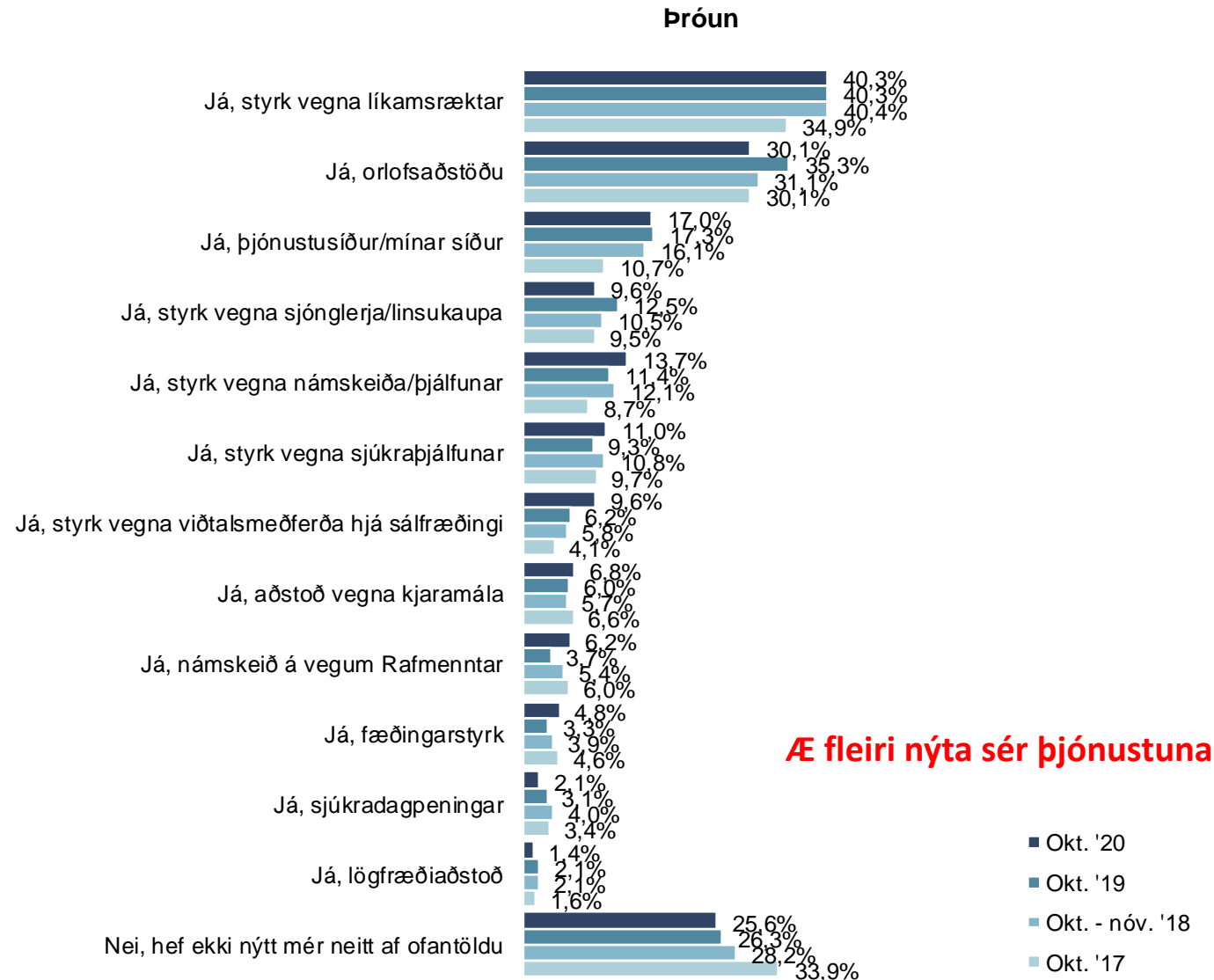
	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	207	18,3	2,3
Frekar ánægð(ur) (4)	449	39,8	2,9
Hvorki né (3)	330	29,2	2,7
Frekar óánægð(ur) (2)	103	9,1	1,7
Mjög óánægð(ur) (1)	40	3,5	1,1
Ánægð(ur)	656	58,1	2,9
Hvorki né	330	29,2	2,7
Óánægð(ur)	143	12,7	1,9
Fjöldi svara	1.130	100,0	
Tóku afstöðu	1.130	85,6	
Tóku ekki afstöðu	189	14,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>		3,6	
Víkmörk ±		0,1	



# Sp. 22. Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirtöldu hjá Rafiðnaðarsambandinu á síðastliðnum 12 mánuðum?

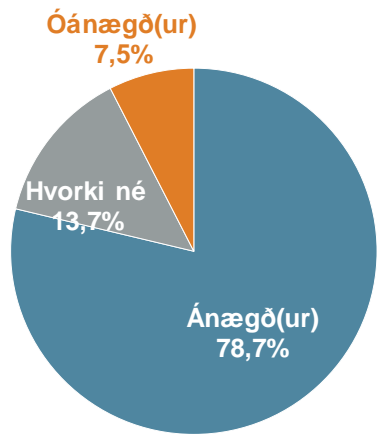
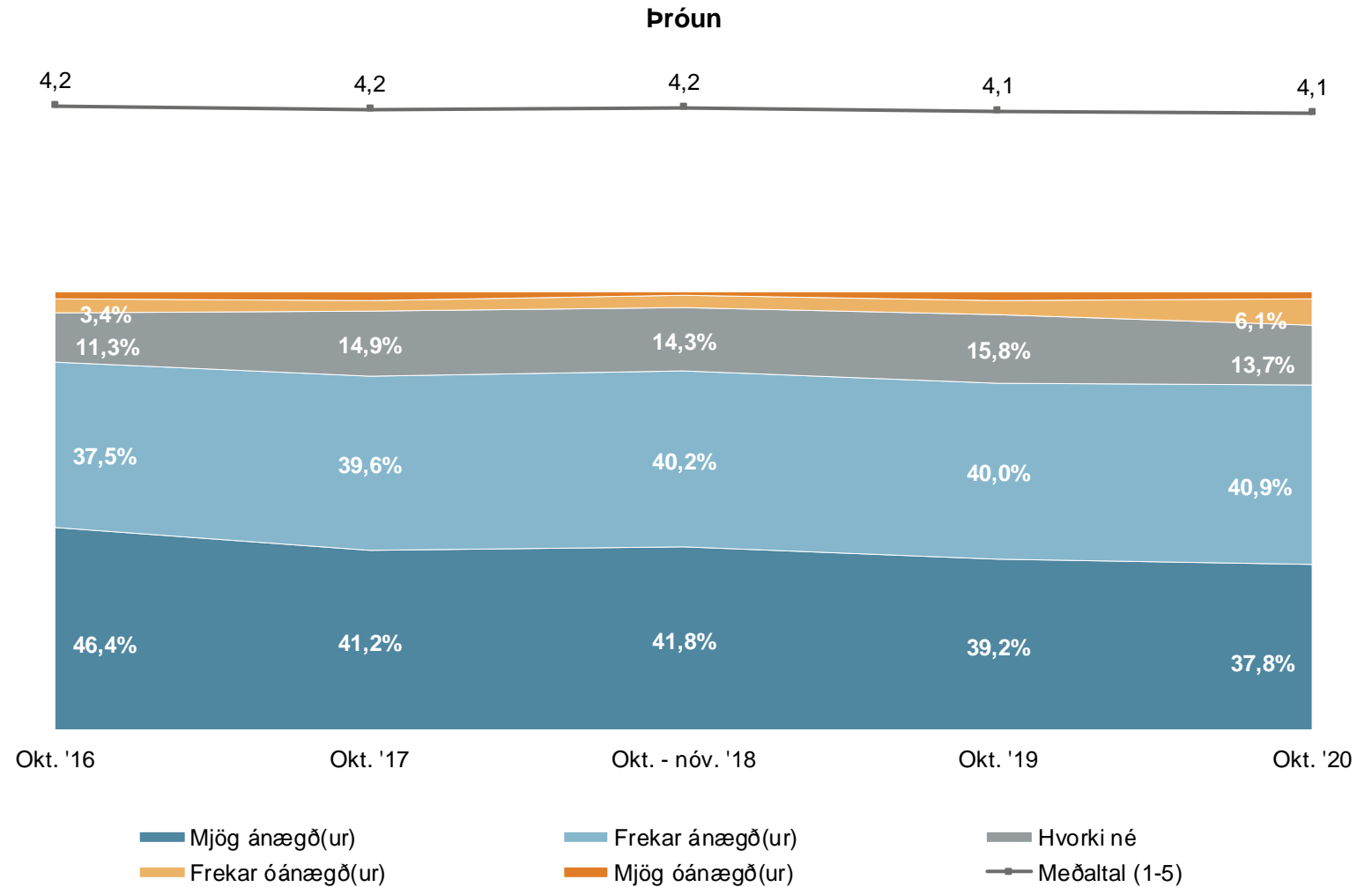
	Fjöldi	%	+/-
Já, styrk vegna líkamsræktar	459	40,3	2,8
Já, orlofsaðstöðu	343	30,1	2,7
Já, þjónustusíður/mínar síður	194	17,0	2,2
Já, styrk vegna námskeiða/þjálfunar	156	13,7	2,0
Já, styrk vegna sjúkráþjálfunar	125	11,0	1,8
Já, styrk vegna sjónglerja/linsukaupa	109	9,6	1,7
Já, styrk vegna viðtalsmeðferða hjá sálfræðingi	84	7,4	1,5
Já, aðstoð vegna kjaramála	78	6,8	1,5
Já, námskeið á vegum Rafmenntar	71	6,2	1,4
Já, fæðingarstyrk	54	4,8	1,2
Já, sjúkradagpeningar	24	2,1	0,8
Já, lögfræðiaðstoð	16	1,4	0,7
Nei, hef ekki nýtt mér neitt af ofantöldu	292	25,6	2,5
Fjöldi svara	2.003		
Tóku afstöðu	1.138	86,3	
Tóku ekki afstöðu	181	13,7	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



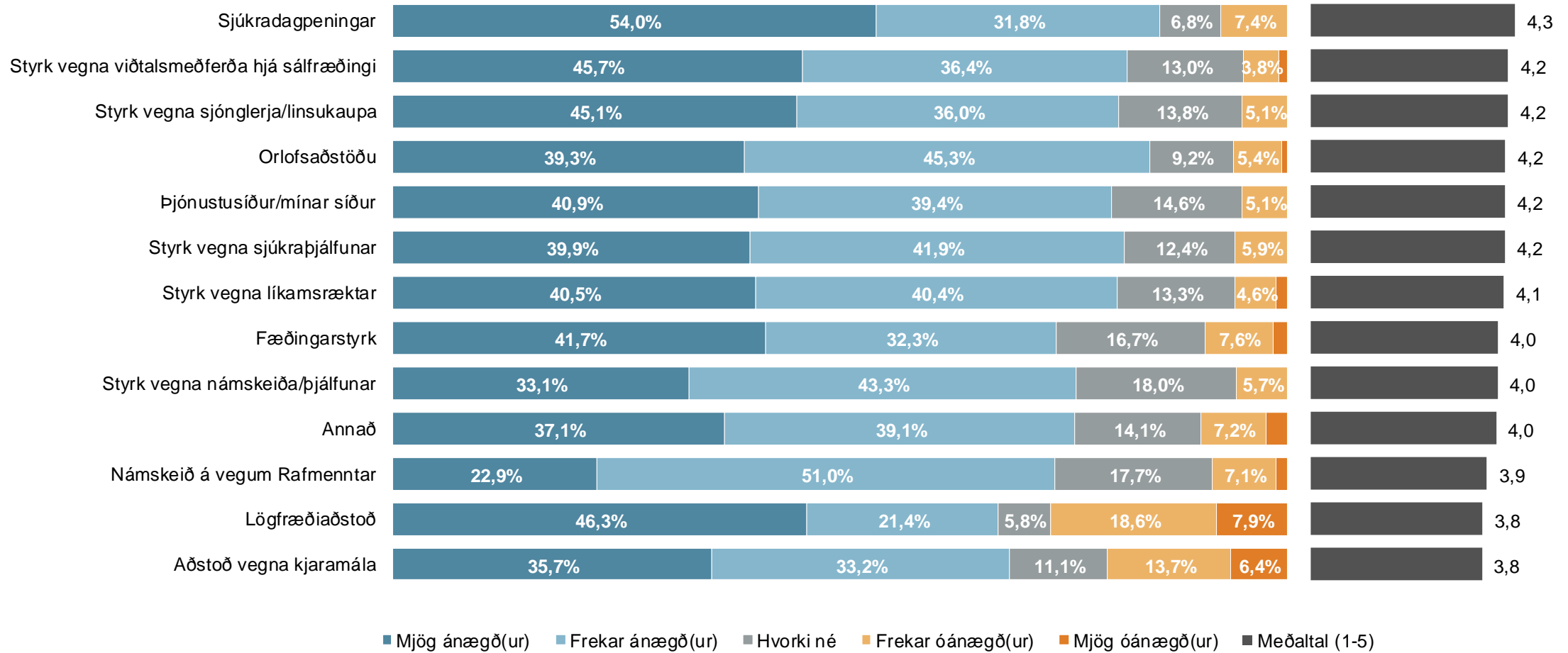
# Sp. 23. Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) varstu með samskipti við Rafiðnaðarsamband Íslands í tengslum við þá þjónustu sem þú nýttir þér?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	317	37,8	3,3
Frekar ánægð(ur) (4)	343	40,9	3,3
Hvorki né (3)	115	13,7	2,3
Frekar óánægð(ur) (2)	51	6,1	1,6
Mjög óánægð(ur) (1)	12	1,5	0,8
Ánægð(ur)	660	78,7	2,8
Hvorki né	115	13,7	2,3
Óánægð(ur)	63	7,5	1,8
Fjöldi svara	838	100,0	
Tóku afstöðu	838	99,0	
Tóku ekki afstöðu	9	1,0	
Fjöldi aðspurðra	847	100,0	
Spurðir	847	64,2	
Ekki spurðir	472	35,8	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



Þeir sem sögðust hafa nýtt sér þjónustu hjá Rafiðnaðarsambandinu (sp. 22) voru spurðir þessarar spurningar.

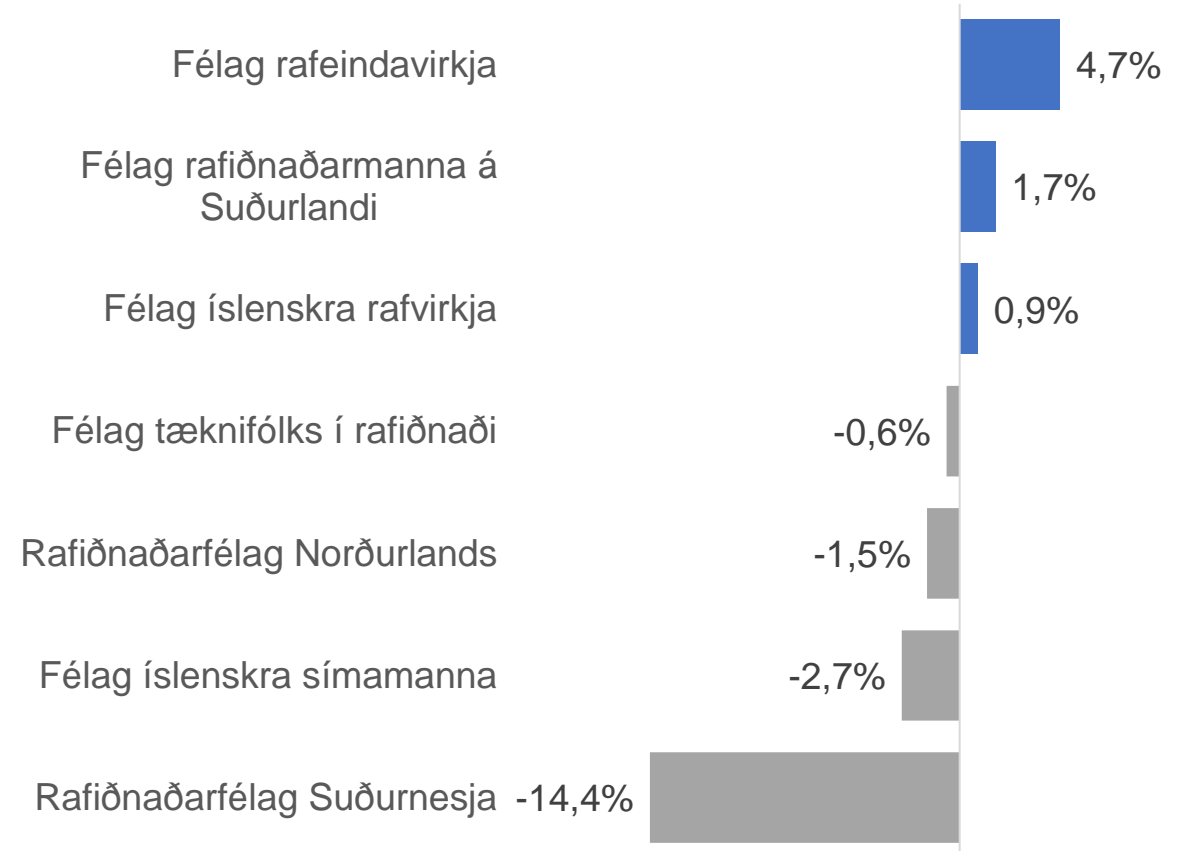
# Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) varstu með samskipti við Rafiðnaðarsamband Íslands í tengslum við þá þjónustu sem þú nýttir þér?



# Ánægja með hagsmunabaráttu þíns félags

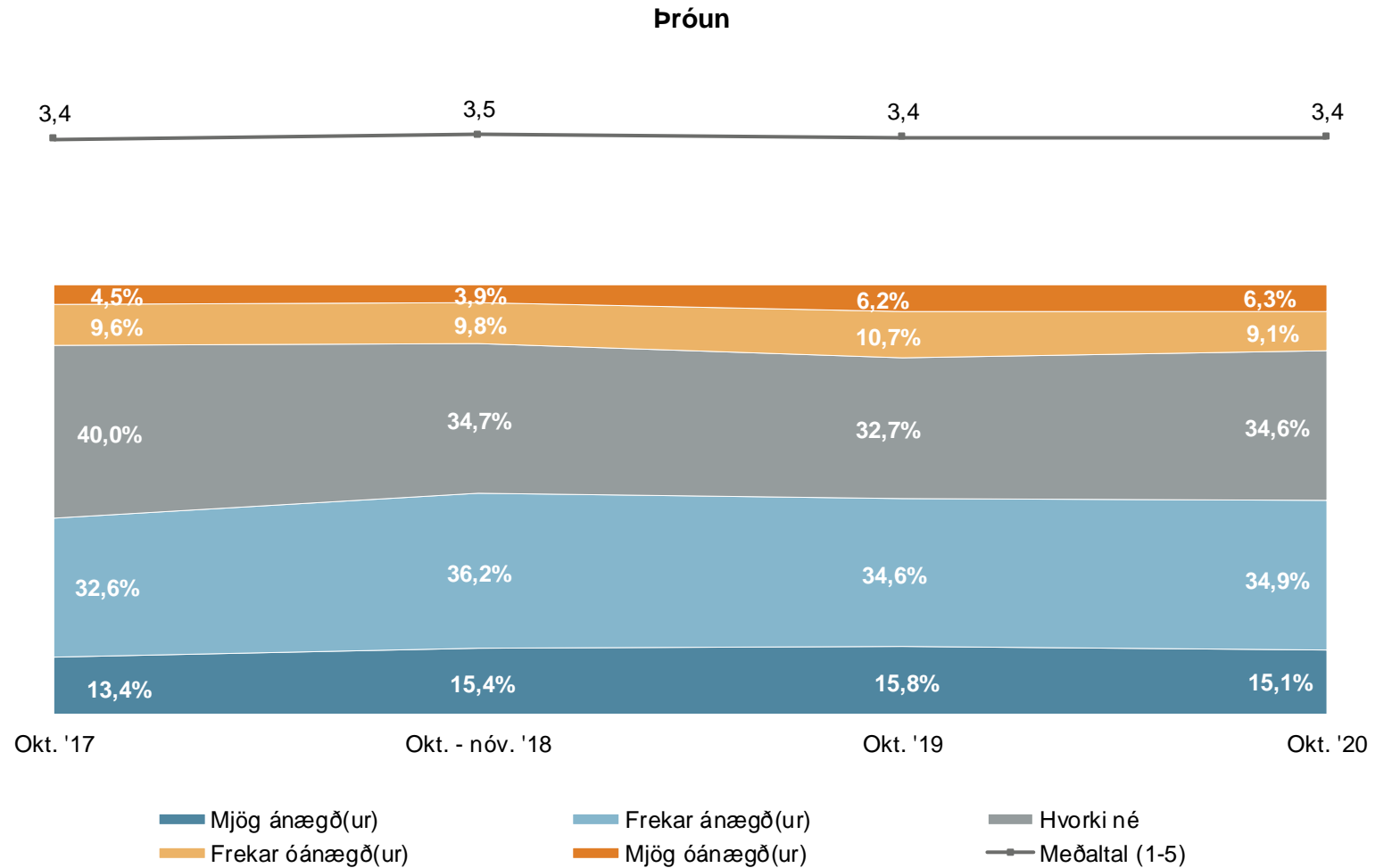
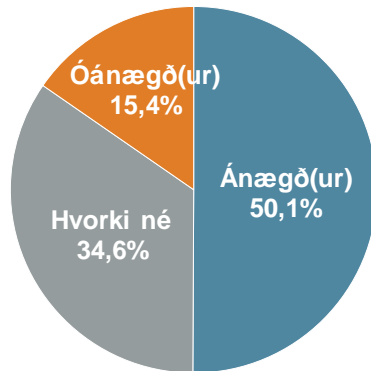
- Mat á því hversu ánægt fólk er með hvernig stéttarfélagið „stendur vörð um réttindi félagsmanna“ stendur í stað milli ára fyrir félögin í heild, en hreyfing er milli ára hjá einstökum félögum
- Mestu jákvæðu breytingar, frá síðasta ári eru í **félagi rafeindavirkja**,“ en þar fjölgar „ánægðum“ um 5% - en mestu neikvæðu breytingarnar frá því fyrir ári eru hjá **Rafiðnaðarfélagi Suðurnesja** – en þar fækkar ánægðum um 14% milli ára

## Breyting 2019-2020



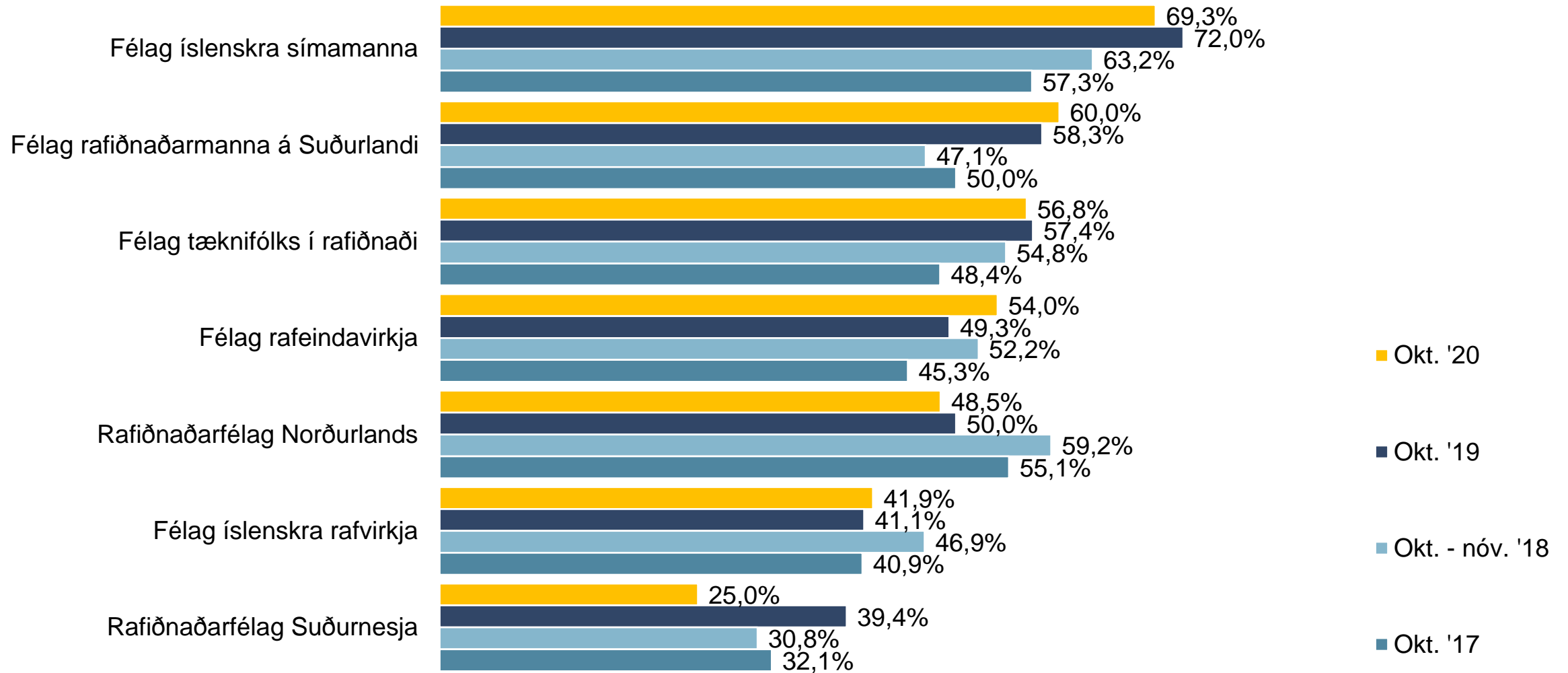
# Sp. 20. Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með hvernig [þitt stéttarfélag] stendur vörð um réttindi félagsmanna sinna?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur) (5)	165	15,1	2,1
Frekar ánægð(ur) (4)	381	34,9	2,8
Hvorki né (3)	377	34,6	2,8
Frekar óánægð(ur) (2)	99	9,1	1,7
Mjög óánægð(ur) (1)	69	6,3	1,4
Ánægð(ur)	547	50,1	3,0
Hvorki né	377	34,6	2,8
Óánægð(ur)	168	15,4	2,1
Fjöldi svara	1.092	100,0	
Tóku afstöðu	1.092	82,8	
Tóku ekki afstöðu	227	17,2	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



# Ertu ánægð(ur) eða óánægð(ur) með hvernig [þitt stéttarfélag] stendur vörð um réttindi félagsmanna sinna?

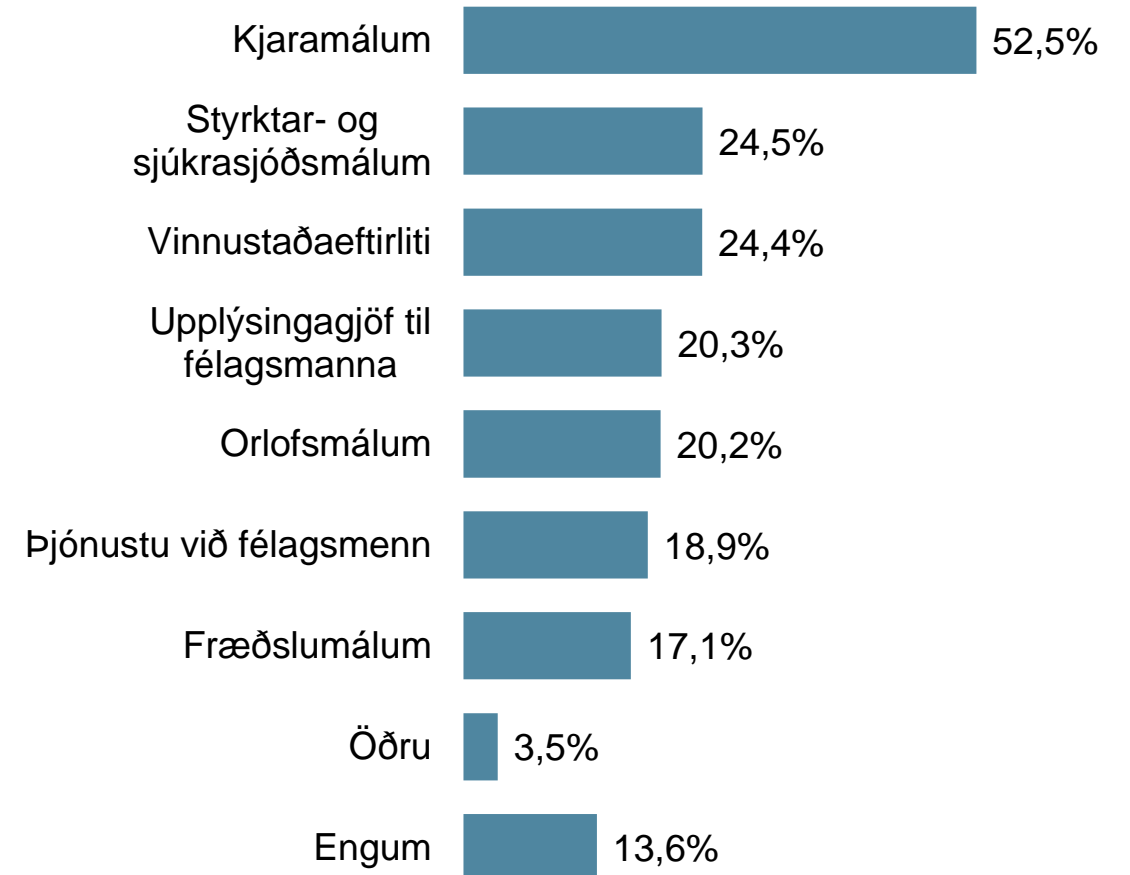
Þróun - Ánægð(ur) (%)



# Úrbætur hjá RSÍ

- Mest áhersla er á úrbætur í **kjaramálum**, næst mest áhersla er á **styrktar- og sjúkrasjóðsmál** og **vinnustaðaeftirliti**.
- Áhersla á kjaramál álíka mikil og í fyrra, en t.d. minni en hún var 2018
- Ef kjaramálin eru tekin út fyrir sviga, þá má sjá svipaða áherslu á marga þætti.

Í hvaða málaflokkum þarf að gera úrbætur?

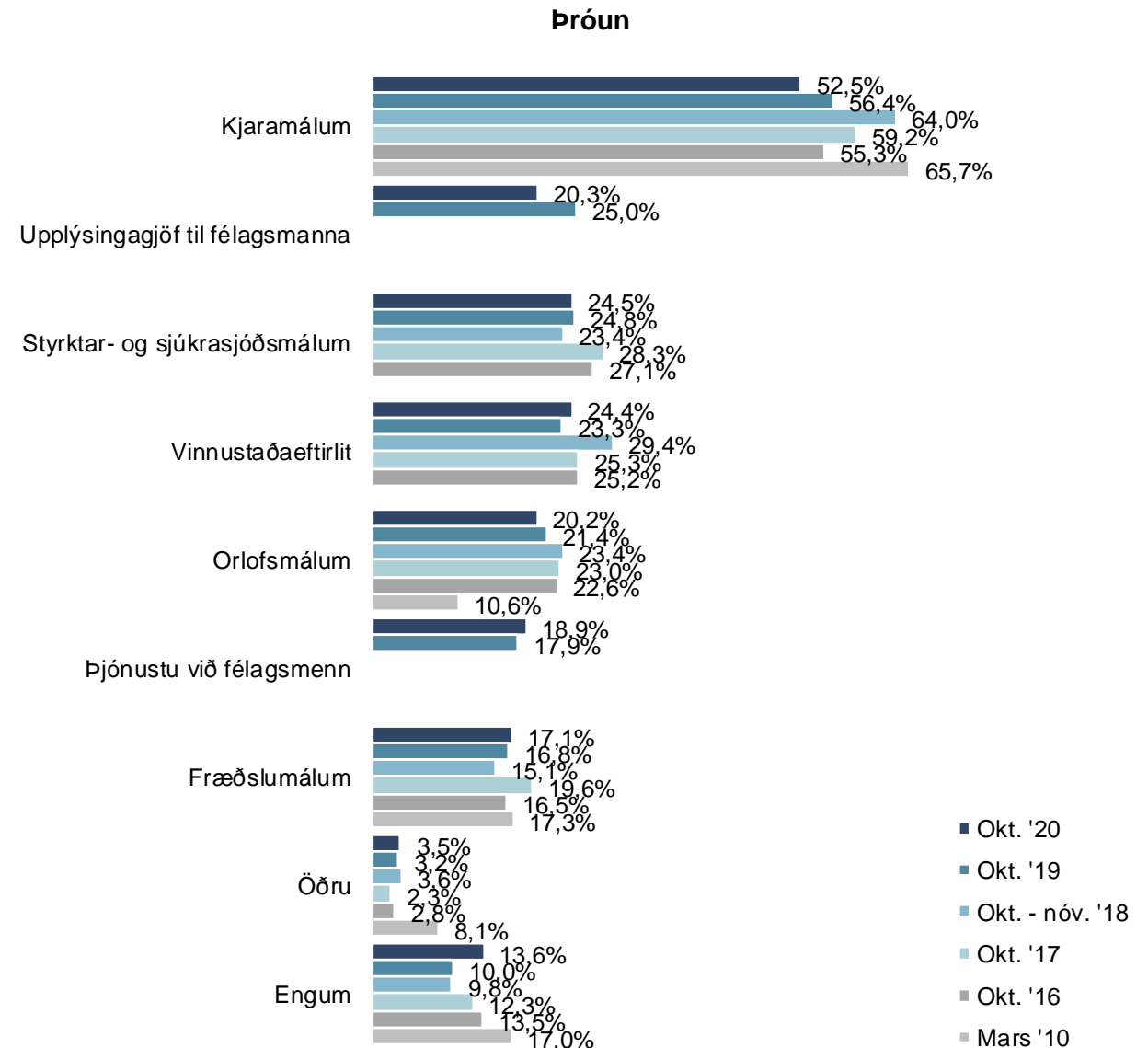




# Sp. 24. Í hvaða málaflokkum hjá Rafiðnaðarsambandinu finnst þér að helst þurfi að gera úrbætur ef einhverjar?

	Fjöldi	%	+/-
Kjaramálum	474	52,5	3,3
Styrktar- og sjúkrasjóðsmálum	221	24,5	2,8
Vinnustaðaeftirliti	221	24,4	2,8
Upplýsingagjöf til félagsmanna	183	20,3	2,6
Orlofsmálum	182	20,2	2,6
Þjónustu við félagsmenn	170	18,9	2,6
Fræðslumálum	155	17,1	2,5
Öðru	32	3,5	1,2
Engum	123	13,6	2,2
Fjöldi svara	1.762		
Tóku afstöðu	904	68,5	
Tóku ekki afstöðu	415	31,5	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	

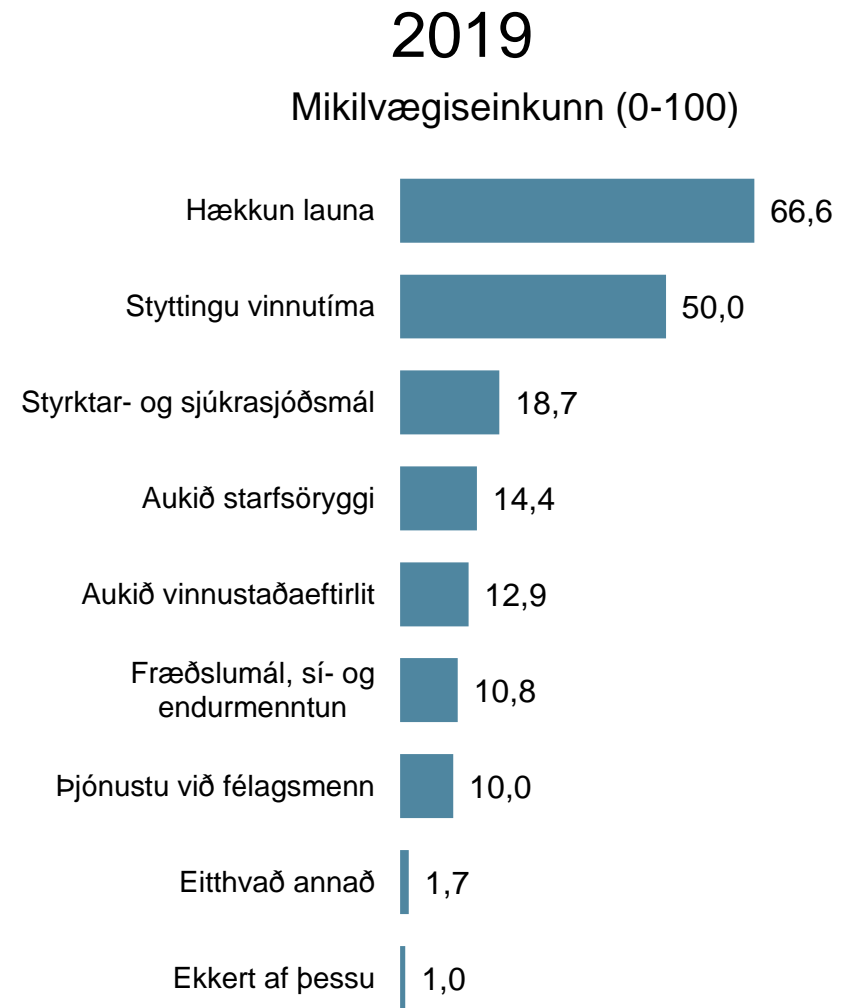
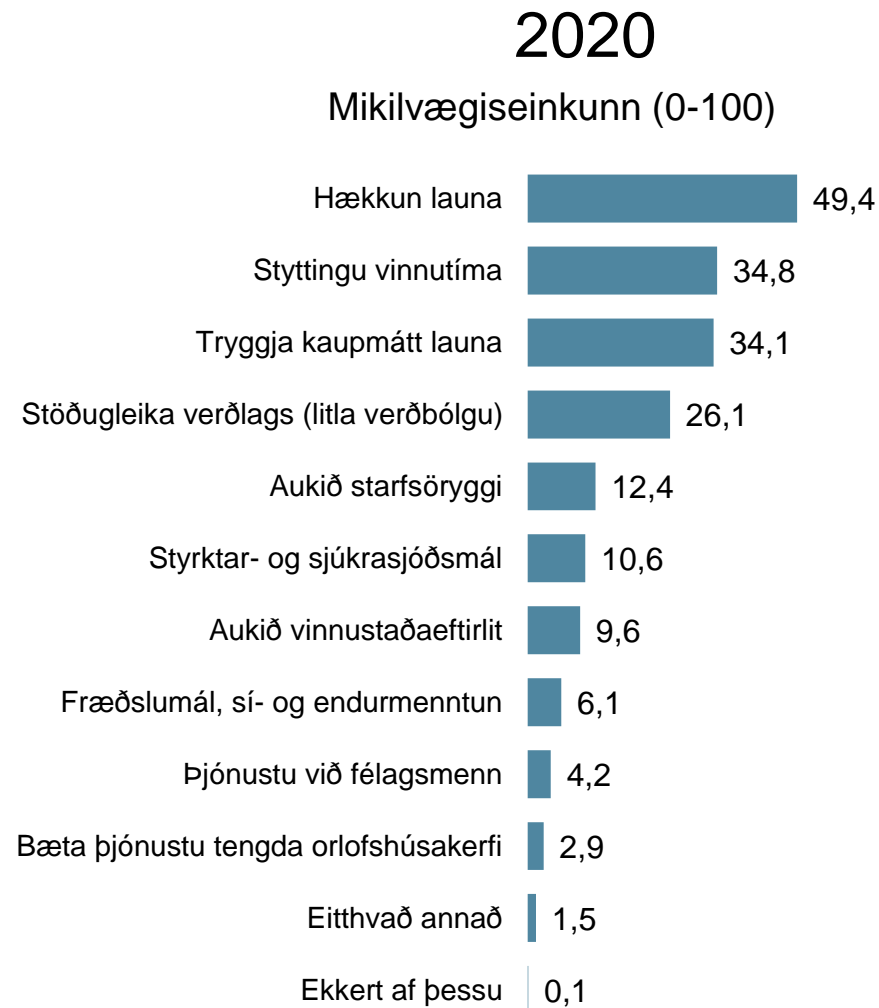
Í þessari spurningu mátti nefna fleiri en einn svarmöguleika. Hlutfallstölur eru því reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.



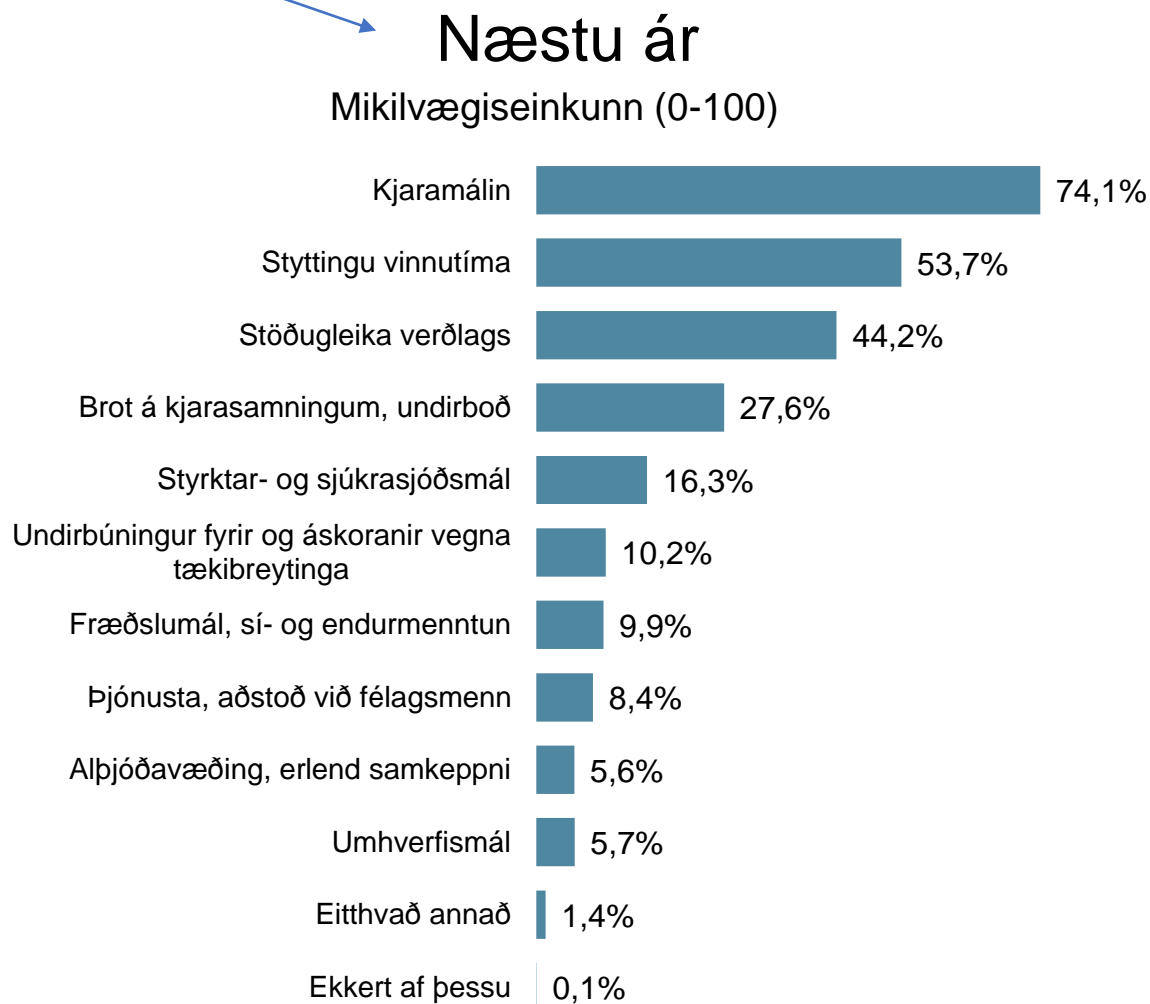
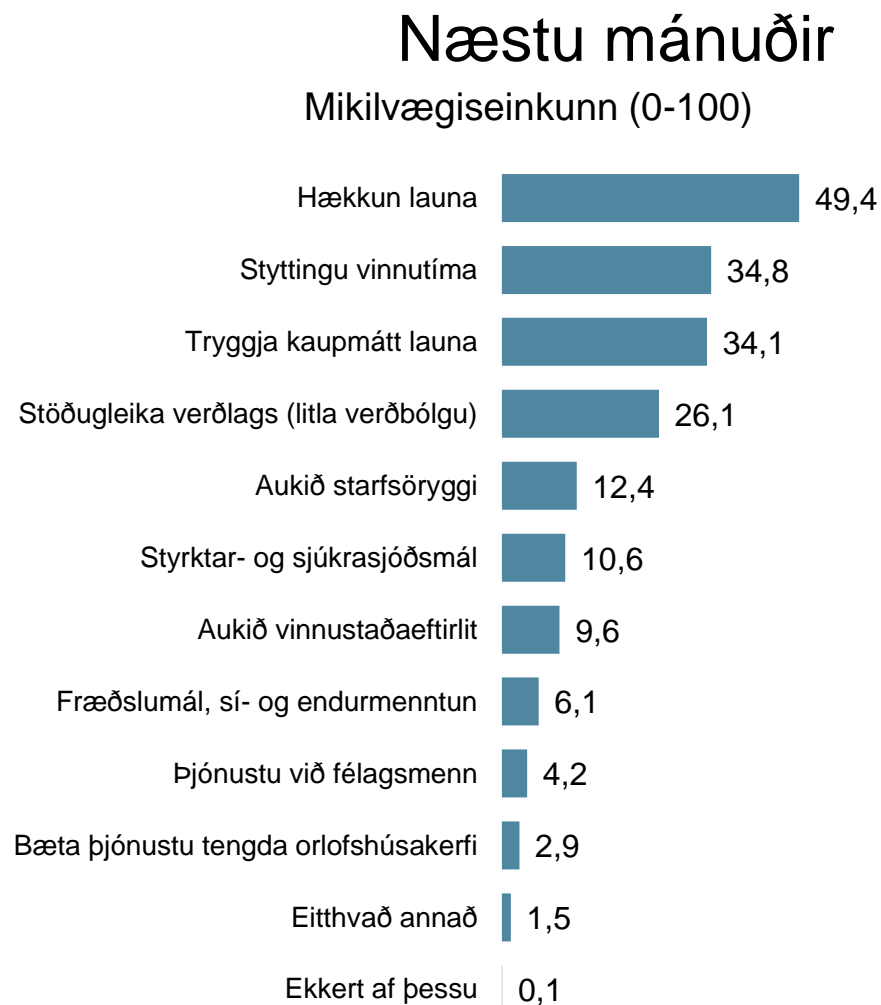
# Áherslur hjá RSÍ næstu mánuði

- Mestur stuðningur er við **hækkun launa, styttingu vinnutíma og tryggja kaupmátt.**
  - Samtals er því langmest áhersla á kjarabáttinn, en því næst á stöðugleika verðlags
- Í könnuninni (2018) var spurt um áherslur í samningum gagnvart atvinnurekendum og þá var **lang mest áhersla á hækkun launa og styttingu vinnutíma**
- Í síðustu könnun (2019) var einnig spurt um áherslur, en atriðin ekki alveg þau sömu, þar fengu laun og stytting vinnutíma lang flest „atkvæði“
- Fólk í **byggingariðnaði**, fólk með **600 þús.** eða lægri laun, **rafvirkjar** og **sölu- og þjónustufulltrúar** og **ungt fólk** – eru hópar sem leggja meiri áherslu á **hækkun launa** en aðrir hópar
- **Konur, sölu- og þjónustufulltrúar, fólk með háskólapróf** eru hópar sem leggja meiri áherslu á **styttingu vinnutíma** en aðrir hópar

# Sp. 25. Á hvaða málaflokka telur þú að Rafiðnaðarsambandið ætti að leggja mesta áherslu á næstu mánuðum?



# Sp. 26. En hvaða málaflokkar telur þú að ættu að vera áhersluatriði Rafiðnaðarsambandsins á næstu árum?

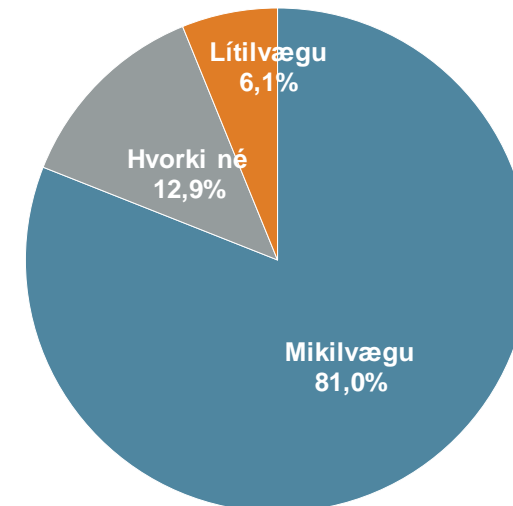


# Mikilvægi verkalýðsfélaga og hversu vel RSÍ hefur staðið sig í baráttunni

- Almennt telur fólk að stéttarfélög / verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu hlutverki í samfélaginu í dag og ríflega **fjórir af fimm** segja „mikilvægu“ – mikilvægi vex með aldri. Konur telja mikilvægið meira en karlar.
- Ríflega **helmingur** svarenda telur að Rafiðnaðarsambandið hafi staðið sig vel í hagsmunabaráttu fyrir félagsmenn og eru viðhorfin jákvæðari eftir því sem félagsmenn eru eldri
- Fólk í **byggingariðnaði** og **rafvirkjar** telja **síst** að Rafiðnaðarsambandið hafi staðið sig vel í hagsmunabaráttu –
- Fólk í **kvikmyndaiðnaði, leikhúsum, o.fl. og sölu- og þjónustufulltrúar** telja **helst** að Rafiðnaðarsambandið hafi staðið sig vel í hagsmunabaráttu
- Spurt var opið um helsta árangur sambandsins og voru þrjú atriði sem komu oftast fram: **Kjaramál, orlofsmál/orlofshús og stytting vinnuvikunnar**

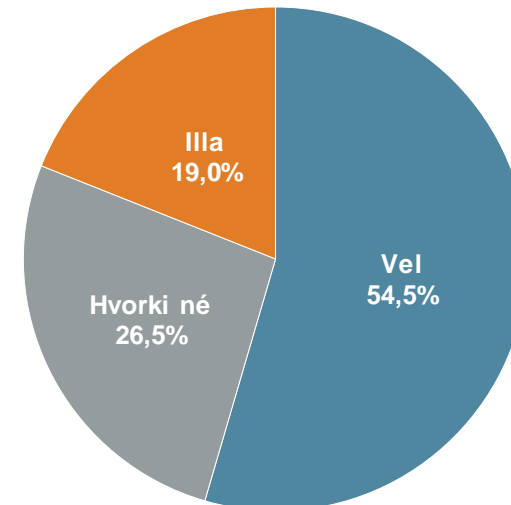
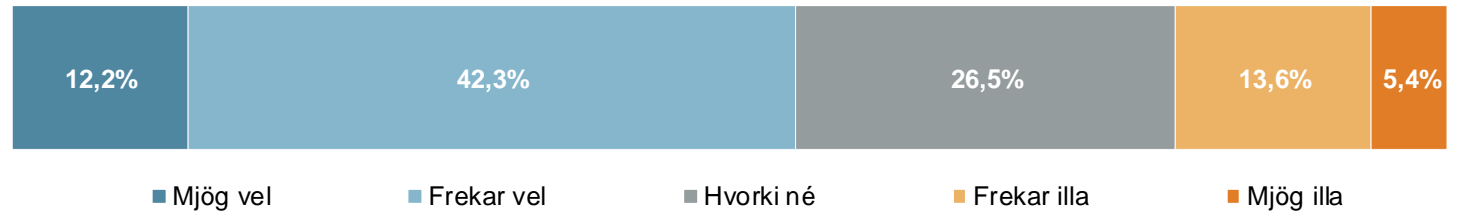
## Sp. 27. Telur þú almennt að stéttarfélag / samtök launafólks / verkalyðshreyfingin gegni mikilvægu eða lítilvægu hlutverki í samfélaginu í dag?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikilvægu (5)	466	41,9	2,9
Frekar mikilvægu (4)	435	39,1	2,9
Hvorki né (3)	143	12,9	2,0
Frekar lítilvægu (2)	49	4,4	1,2
Mjög lítilvægu (1)	19	1,7	0,8
Mikilvægu	901	81,0	2,3
Hvorki né	143	12,9	2,0
Lítilvægu	68	6,1	1,4
Fjöldi svara	1.112	100,0	
Tóku afstöðu	1.112	84,3	
Tóku ekki afstöðu	207	15,7	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	4,1		
Víkmörk ±	0,1		



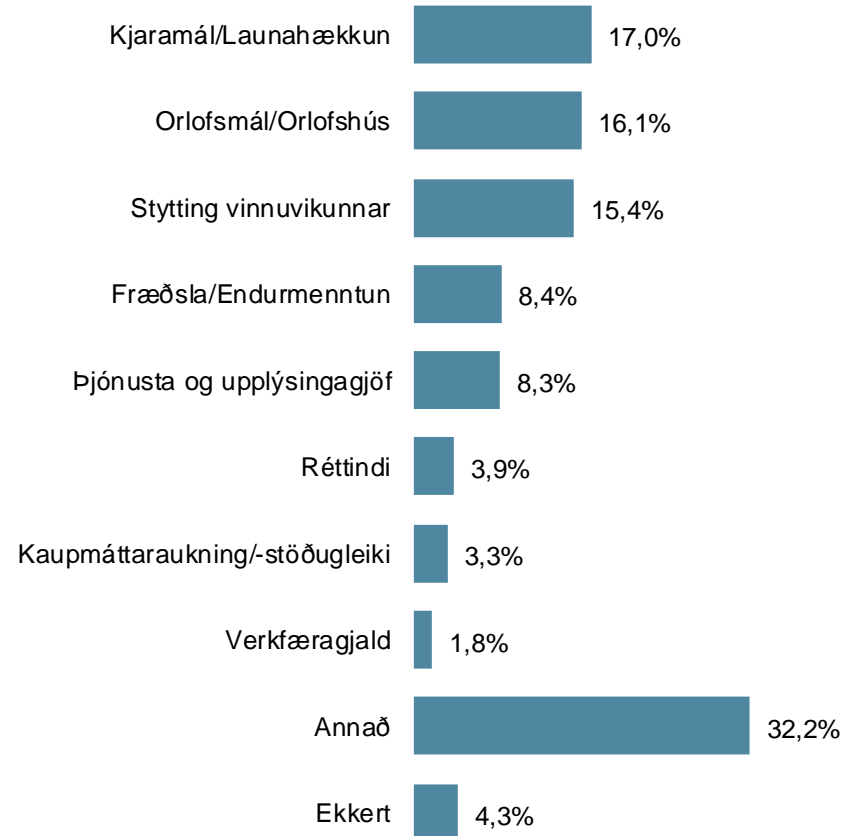
## Sp. 29. Hversu vel eða illa finnst þér Rafiðnaðarsambandið almennt hafa staðið sig í því að berjast fyrir hagsmunum félagsmanna?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	132	12,2	1,9
Frekar vel (4)	459	42,3	2,9
Hvorki né (3)	287	26,5	2,6
Frekar illa (2)	147	13,6	2,0
Mjög illa (1)	59	5,4	1,3
Vel	591	54,5	3,0
Hvorki né	287	26,5	2,6
Illla	206	19,0	2,3
Fjöldi svara	1.084	100,0	
Tóku afstöðu	1.084	82,2	
Tóku ekki afstöðu	235	17,8	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	3,4		
Víkmörk ±	0,1		



## Sp. 30. Hver telur þú að sé helsti árangur Rafiðnaðarsambandsins á liðnum árum?

	Fjöldi	%	+/-
Kjaramál/Launahækkun	40	17,0	4,8
Orlofsmál/Orlofshús	38	16,1	4,7
Stytting vinnuvikunnar	36	15,4	4,6
Fræðsla/Endurmenntun	20	8,4	3,6
Þjónusta og upplýsingagjöf	19	8,3	3,5
Réttindi	9	3,9	2,5
Kaupmáttaraukning/-stöðugleiki	8	3,3	2,3
Verkfæragjald	4	1,8	1,7
Annað	75	32,2	6,0
Ekkert	10	4,3	2,6
Fjöldi svara	258		
Tóku afstöðu	233	17,7	
Tóku ekki afstöðu	1.086	82,3	
Fjöldi aðspurðra	1.319	100,0	
Spurðir	1.319	100,0	
Ekki spurðir	0	0,0	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Þessi spurning var opin, þ.e. engir svarmöguleikar voru gefnir fyrirfram. Svarendur höfðu því frjálst hendur um eðli og fjölda svara. Hlutfallstölur eru reiknaðar eftir fjölda þeirra sem tóku afstöðu en ekki fjölda svara.

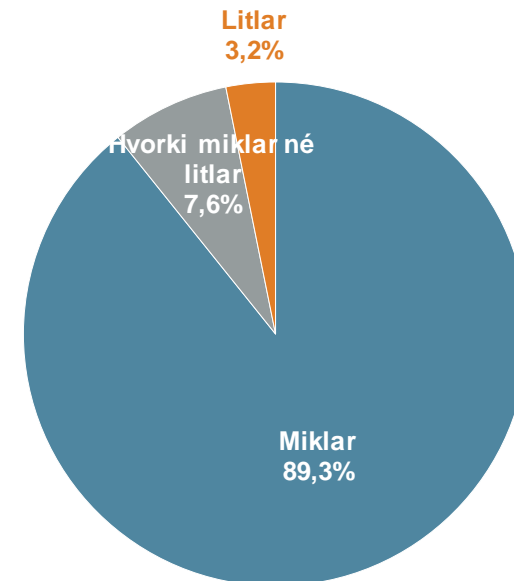
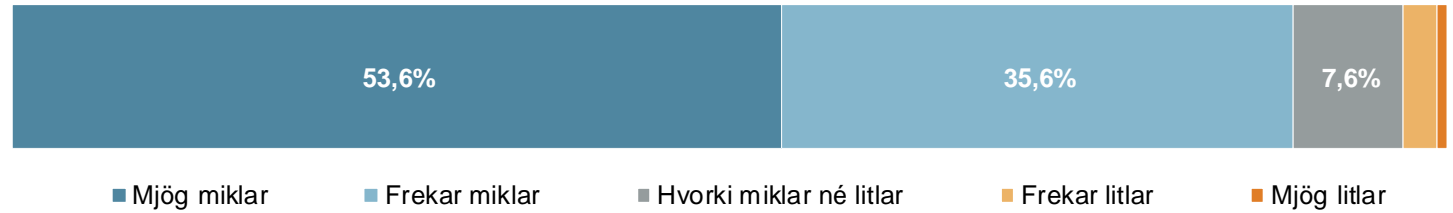


# Staða efnahagsmála og svigrúm til launahækkana

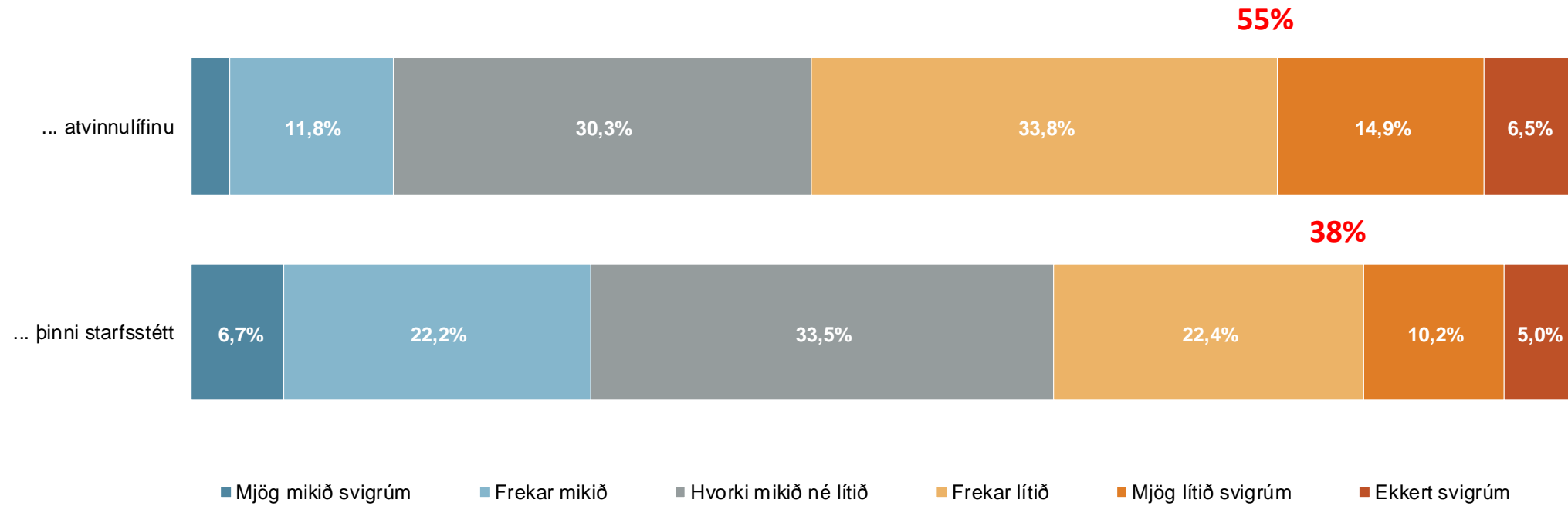
- Nærri **níu af tíu** telja miklar áskoranir framundan í efnahagsmálum landsins
- Þá telur yfir **helmingur** lítið svigrúm til launahækkana í atvinnulífinu (55%), en þó telja færri það eiga við sína starfsstétt (38%)
- Viðhorf til stöðu efnahagsmála og hve mikið svigrúm fólk sér til launahækkana fer að hluta saman. Þeir sem telja meiri áskoranir framundan, telja einnig minna svigrúm til launahækkana

# Sp. 31. Telur þú almennt miklar eða litlar áskoranir í framundan í efnahagsmálum landsins næstu mánuði?

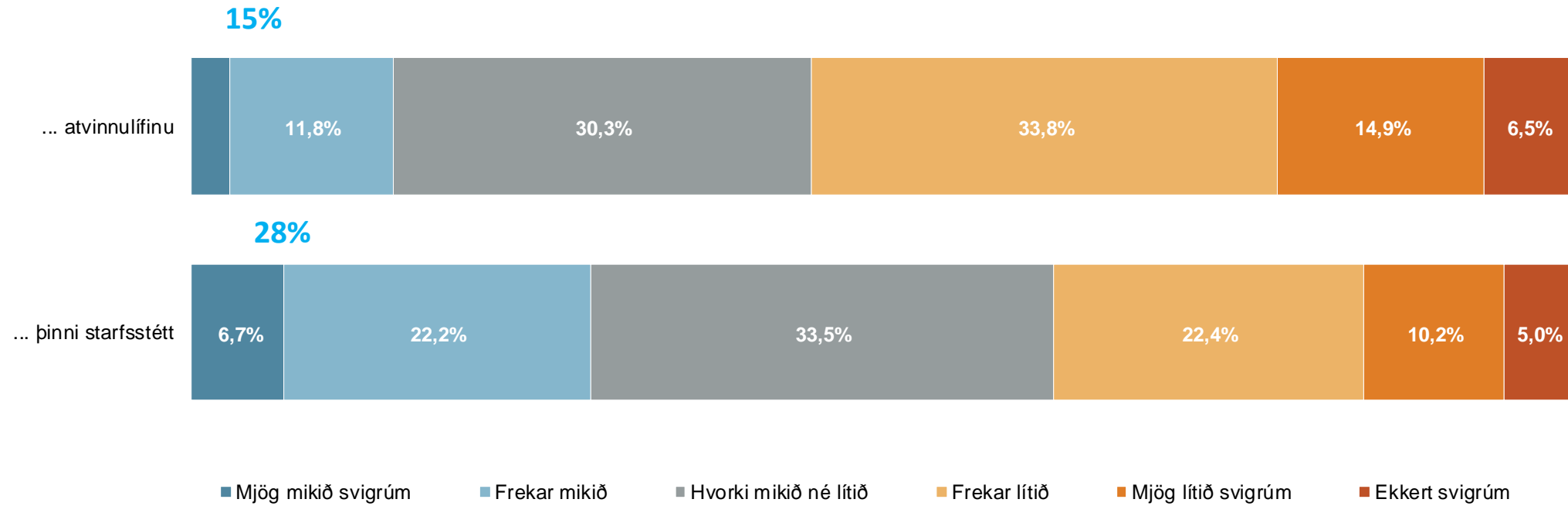
	Fjöldi	%	+/-
Mjög miklar (5)	588	53,6	3,0
Frekar miklar (4)	390	35,6	2,8
Hvorki miklar né litlar (3)	83	7,6	1,6
Frekar litlar (2)	26	2,4	0,9
Mjög litlar (1)	9	0,8	0,5
Miklar	978	89,3	1,8
Hvorki miklar né litlar	83	7,6	1,6
Litlar	35	3,2	1,0
Fjöldi svara	1.096	100,0	
Tóku afstöðu	1.096	83,1	
Tóku ekki afstöðu	223	16,9	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	4,4		
Víkmörk ±	0,0		



# Telur þú mikið, lítið eða ekkert svigrúm til launahækkana í ... í dag?



# Telur þú mikið, lítið eða ekkert svigrúm til launahækkana í ... í dag?

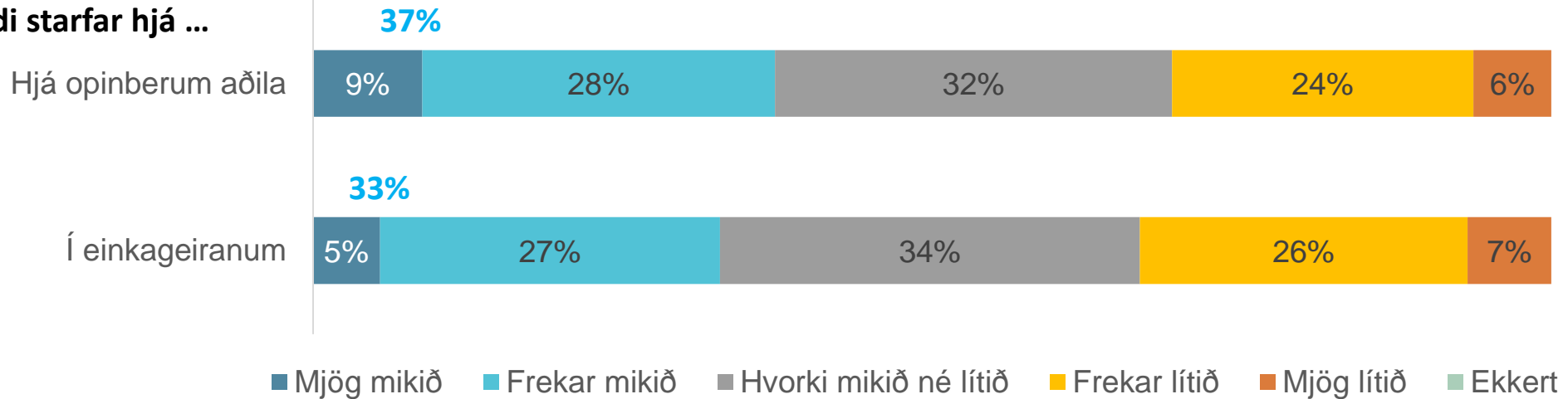


# Telur þú mikið, lítið eða ekkert svigrúm til launahækkana í ... í dag?



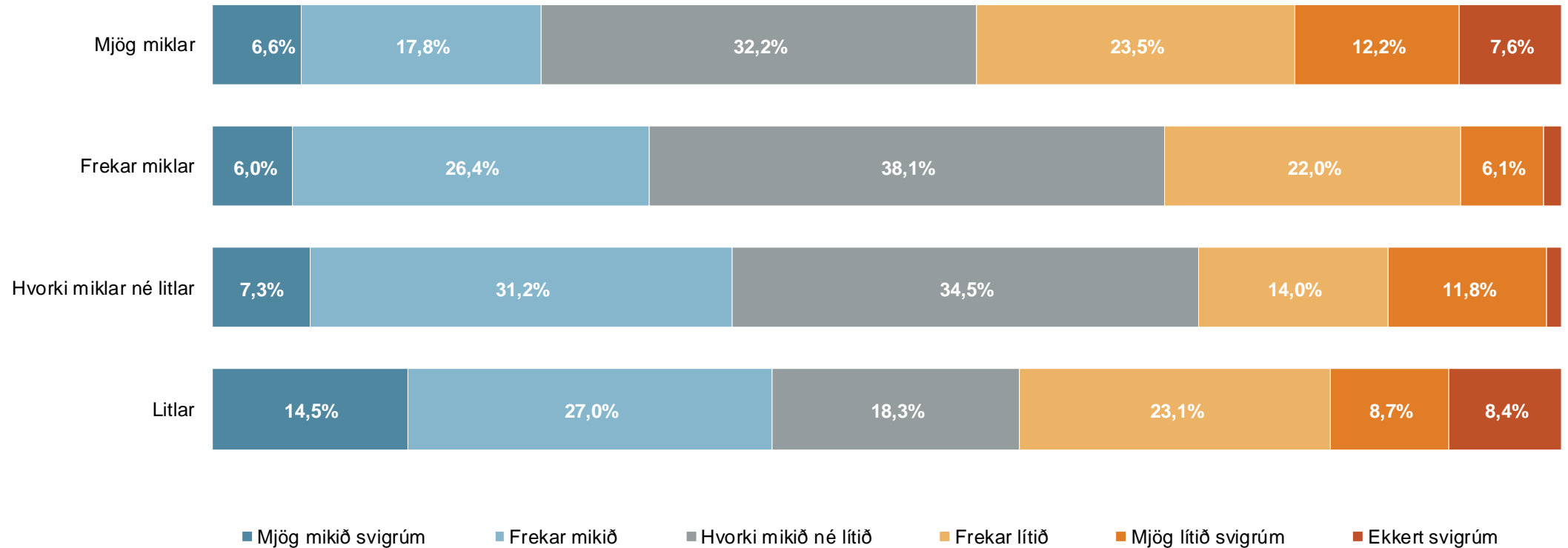
Almenningur ágúst 2018

## Viðkomandi starfar hjá ...



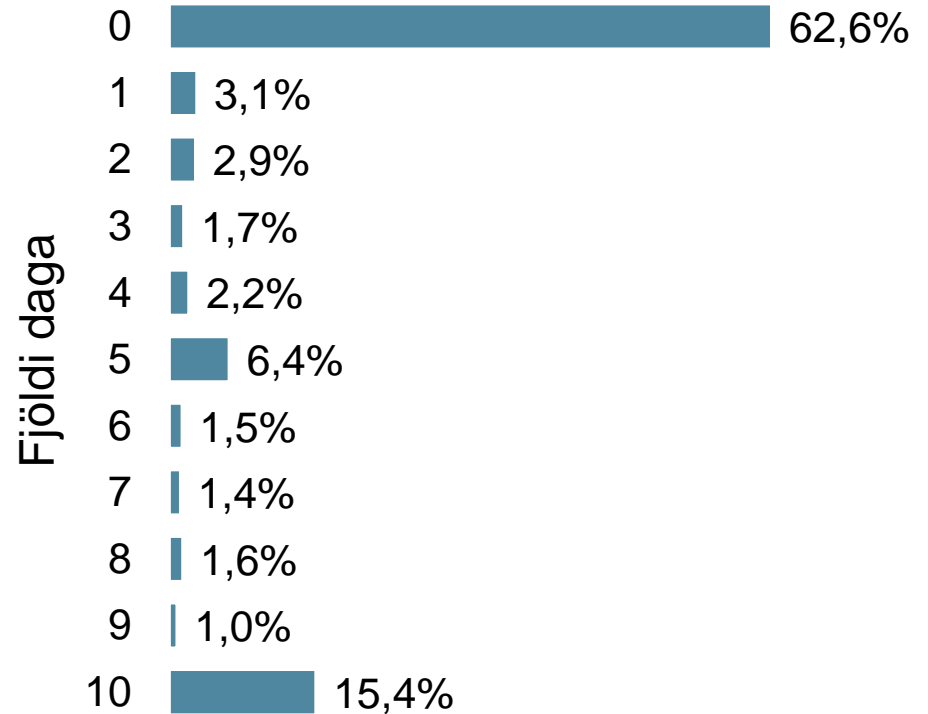
# Telur þú mikið, lítið eða ekkert svigrúm til launahækkana í þinni starfsstétt í dag?

Telur þú almennt miklar eða litlar áskoranir í framundan í efnahagsmálum landsins næstu mánuði?



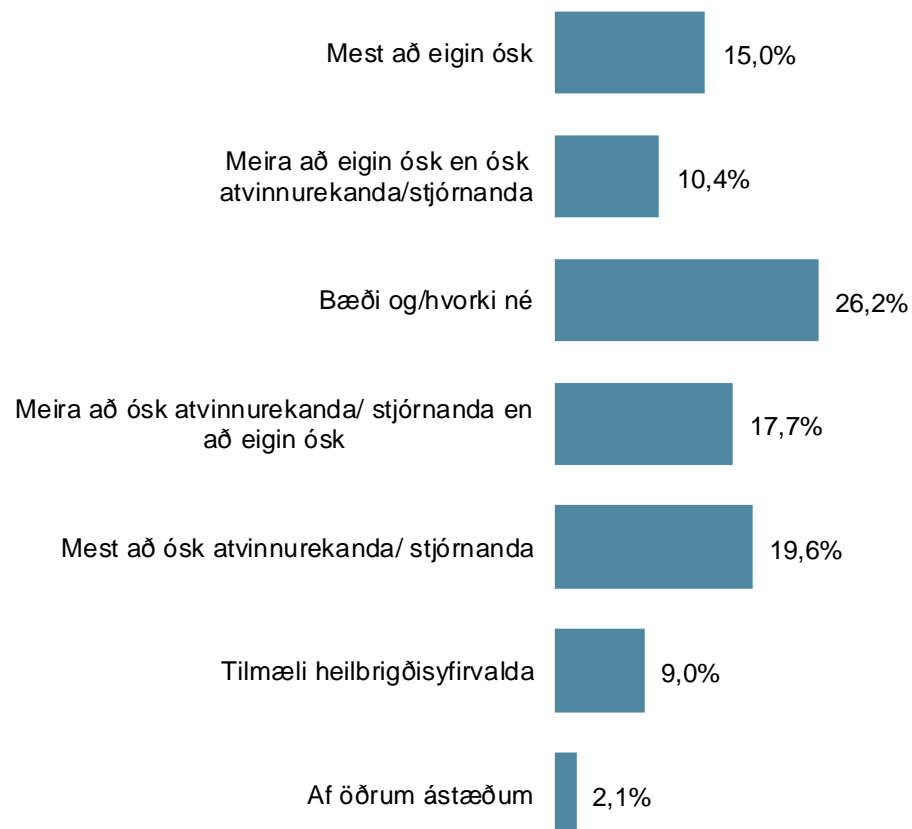
# Fjarvinna

- Nærri **tveir af fimm** unnu **fjarvinnu heima**, einn dag eða meira eða að meðaltali 2,5 dagar á síðustu 10 virku dögum: **Konur** unnu fleiri daga (4) en **karlar** (2) í fjarvinnu,
- Félagar í **félagi íslenskra símamanna** (6) og **fólk í upplýsingatækni** (6) vann einnig marga daga í fjarvinnu – fólk í **byggingariðnaði** vann ekki fjarvinnu og **rafvirkjar** ekki heldur
- Fleiri unnu fjarvinnu að ósk stjórnanda/atvinnurekanda en eigin ósk



## Sp. 36. Vinnur þú fjarvinnu að eigin ósk eða að ósk atvinnurekanda / stjórnandans?

	Fjöldi	%	+/-
Mest að eigin ósk	60	15,0	3,5
Meira að eigin ósk en ósk atvinnurekanda/stjórnanda	42	10,4	3,0
Bæði og/hvorki né	105	26,2	4,3
Meira að ósk atvinnurekanda/stjórnanda en að eigin ósk	71	17,7	3,7
Mest að ósk atvinnurekanda/stjórnanda	79	19,6	3,9
Tilmæli heilbrigðisyfirvalda	36	9,0	2,8
Af öðrum ástæðum	8	2,1	1,4
Fjöldi svara	400	100,0	
Tóku afstöðu	400	99,6	
Tóku ekki afstöðu	2	0,4	
Fjöldi aðspurðra	402	100,0	
Spurðir	402	30,5	
Ekki spurðir	917	69,5	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Þeir sem vinna fjarvinnu (sp. 35) voru spurðir þessarar spurningar.

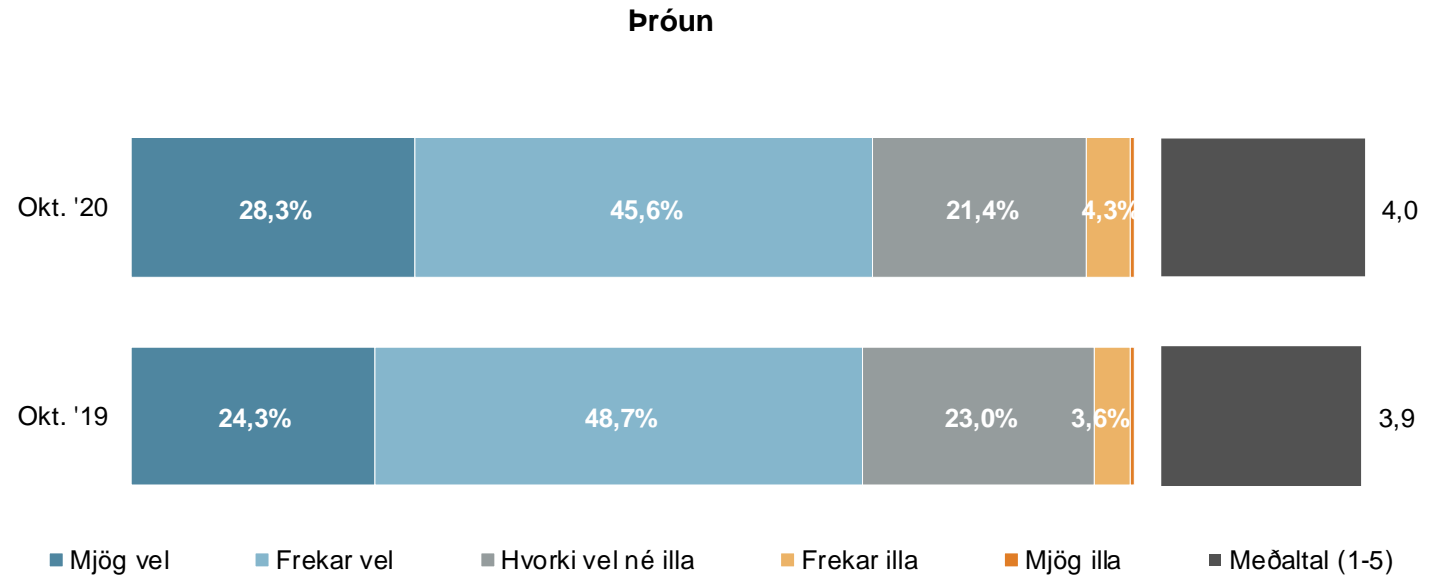


# Fylgst með nýjungum og framboð Rafmenntar

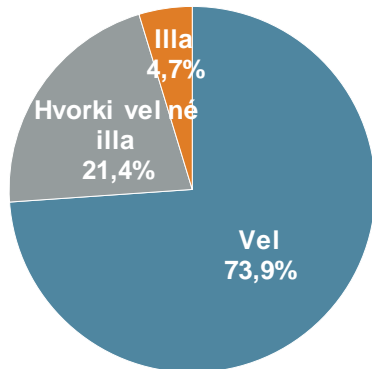
- Nærri **þrír af fjórum** fylgjast vel með nýjungum og breytingum tengdu starfi sínu – og eru þetta mjög áþekkar niðurstöður og fyrir ári
- Gaman er að segja frá því að mun fleiri (34%) segjast hafa kynnt sér námsframboð Rafmenntar í ár en í fyrra (22%)

# Sp. 42. Hversu vel eða illa fylgist þú með nýjungum/breytingum sem tengjast starfi þínu?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	305	28,3	2,7
Frekar vel (4)	491	45,6	3,0
Hvorki vel né illa (3)	231	21,4	2,4
Frekar illa (2)	47	4,3	1,2
Mjög illa (1)	4	0,4	0,4
<b>Vel</b>	<b>797</b>	<b>73,9</b>	<b>2,6</b>
Hvorki vel né illa	231	21,4	2,4
Illla	51	4,7	1,3
Fjöldi svara	1.078	100,0	
Tóku afstöðu	1.078	84,6	
Tóku ekki afstöðu	196	15,4	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	
<b>Meðaltal (1-5)</b>	<b>4,0</b>		
Víkmörk ±	0,1		

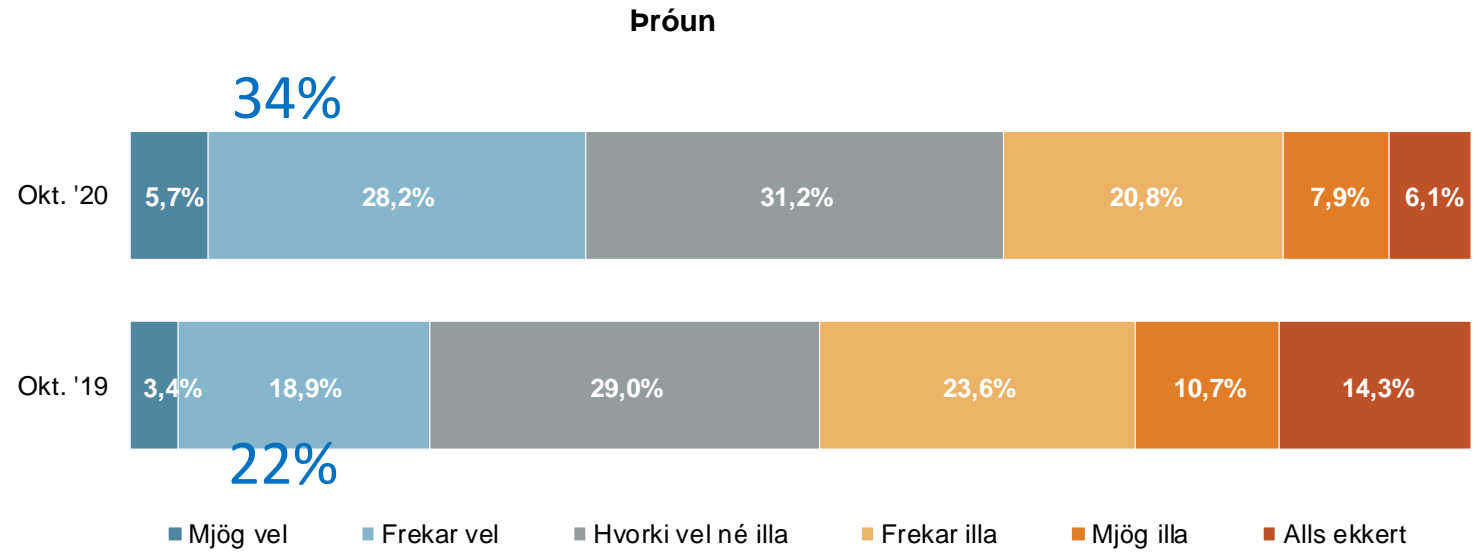


Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.



## Sp. 43. Hversu vel eða illa hefur þú kynnt þér námsframboð Rafmenntar?

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel	61	5,7	1,4
Frekar vel	303	28,2	2,7
Hvorki vel né illa	335	31,2	2,8
Frekar illa	224	20,8	2,4
Mjög illa	85	7,9	1,6
Alls ekkert	66	6,1	1,4
Fjöldi svara	1.074	100,0	
Tóku afstöðu	1.074	84,3	
Tóku ekki afstöðu	200	15,7	
Fjöldi aðspurðra	1.274	100,0	
Spurðir	1.274	96,6	
Ekki spurðir	45	3,4	
Fjöldi svarenda	1.319	100,0	



Þeir sem sögðust vera í vinnu (sp. 2) voru spurðir þessarar spurningar.

# Örstutt um niðurstöður ...

- Ekki mikið „kreppuhljóð“ í könnuninni, fáir atvinnulausir, fólk í fullu starfi, fastráðning almenn og skriflegir ráðningasamningar
- Þó lenti einn af fimm í **skerðingu á vinnutíma** og einn af sex í **skerðingu á starfshlutfalli** einhvertíma á síðustu 6 mánuðum
- **Vinnutími styttest** – mismikið eftir atvinnugreinum – helmingur svarenda segir að vinnutímastytting hafi farið fram
- **Laun hækka** – dagvinnulaun og heildarlaun hækka um 4% - laun pr. vinnustund hækka um 6%
- Helmingur er ánægður með launin og er það svipað hlutfall og síðustu ár
- **Ánægja með starfsemi** RSÍ svipuð og fyrir ári (58%) en **almenn ánægja með þjónustu** RSÍ – þar eru fjórir af fimm ánægðir
- Nærri **níu af tíu** telja miklar áskoranir framundan í efnhagsmálum landsins, engu að síður telur **tæpur þriðjungur** að mikið svigrúm sé til launahækkana í sinni starfsstétt
- Fjórir af fimm telja að stéttarfélög / verkalýðshreyfingin gegni mikilvægu hlutverki í samfélaginu í dag
- Ríflega **helmingur** svarenda telur að Rafiðnaðarsambandið hafi staðið sig vel í hagsmunabaráttu fyrir félagsmenn og eru viðhorfin jákvæðari eftir því sem félagsmenn eru eldri
- Spurt var opið um helsta árangur sambandsins og voru þrjú atriði sem komu oftast fram: **Kjaramál, orlofsmál/orlofshús og stytting vinnuvikunnar**

Með þakklæti fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason