

**Kjarasamningur
milli**
**Samtaka atvinnulífsins vegna Rio Tinto á Íslandi hf. (ISAL) annars vegar
og**
**VM Félags vélstjóra og málmtæknimanna, Rafiðnaðarsambands Íslands vegna
Félags íslenskra rafvirkja og Félags rafeindavirkja og FIT Félags iðn- og
tæknigreina hins vegar.**

**1. gr.
Samningstími**

Síðastgildandi kjarasamningur aðila framlengist til 31. desember 2026 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

**2. gr.
Launaákvæði**

Grunnlaun verða eftirfarandi frá 1. júní 2021 eftir 5,6% hækjun.

Launaflokkur	Grunnlaun kr/mán.
11	338.674
12/111	374.235
112	409.796
13	413.530
14	428.003
15	449.403
16	467.380

1. júní 2022 hækka laun um 5,6%.

1. júní 2023 hækka laun um sama hlutfall og gerist í sambærilegum orkusæknum iðnfyrirtækjum, skv. sameiginlegu mati aðila.

1. júní 2024 hækka laun um sama hlutfall og gerist í sambærilegum orkusæknum iðnfyrirtækjum, skv. sameiginlegu mati aðila.

1. júní 2025 hækka laun hlutfallslega um mismun hækunar launavísitölu almenns vinnumarkaðar milli janúarmánaða 2024 og 2025 og launavísitölu ISAL á sama tímabili, þó án hækunarinnar 1. júní 2024.

1. júní 2026 hækka laun hlutfallslega um 7/12 mismunar hækunar launavísitölu almenns vinnumarkaðar milli janúarmánaða 2025 og 2026 og launavísitölu ISAL á sama tímabili, þó án hækunarinnar 1. júní 2025.

Sjá viðauka 3 um útfærslu og fyrirvara vegna launabreytinga árin 2023 til 2026.

*R. Þorsteinsson
R. Þorsteinsson
R. Þorsteinsson
R. Þorsteinsson
R. Þorsteinsson*

**3. gr.
Vinnutímastytting**

Sjá viðauka 1

**4. gr.
Vinnufyrirkomulag**

Bæta við nýjum vinnufyrirkomulögum í grein 2.5 og vaktatöflum í fylgiskjali 6.

- a. Ný vaktatafla fyrir þrískiptar vaktir þar sem syrpan er A A C C B B en að öðru óbreytt miðað við 2.5.1.
- b. Ný vaktatafla fyrir tvískiptar vaktir – eins og 2.5.2 nema byrja á dagvakt.

**5. gr.
Hámark yfirvinnu**

Breyta grein 2.4.8 - ný grein verður:

„Starfsmenn skulu ekki vinna meiri yfirvinnu en sem svarar 28 klst. viðveru á viku eða 60 klst. viðveru í sama mánuði. Vinni starfsmaður lengur skal hann fá fri á reglulegum launum í jafnlangan tíma og viðvera hans fór fram úr ofangreindum mörkum. Þetta fri er veitt í samráði við verkstjóra þannig að það valdi sem minnstri röskun í starfsemi fyrirtækisins. Ofangreint hámark yfirvinnu gildir þó ekki ef sérstakar aðstæður ríkja við rekstur álversins, svo sem vegna orkuskorts.

Vika í ofangreindum skilningi er frá kl. 08:00 á föstudagi til kl. 07:59 næsta föstudag á eftir.

Mánuður í ofangreindum skilningi er launatímabil eins og það er skilgreint í gr. 1.3.22 um tilfallandi greiðslur.

Trúnaðarmenn eiga rétt á öllum upplýsingum um viðverutíma starfsmanna ef viðkomandi starfsmaður samþykkir.

Grein 2.4.4 5.mgr verður eftirfarandi:

Frí samkvæmt gr. 2.4.3 og 2.4.4 skal flokkast sem hvildartímafrí.

**6. gr.
Yfirvinna**

Önnur málsgrein í grein 2.1 hljóði svo:

Þegar starfsmaður er kvaddur til vinnu, sem ekki er í beinu samhengi við daglega vinnu hans, skal hann fá greidd laun fyrir a.m.k. 4 klst nema reglulegur vinnutími hefist innan 4 klst. Ef starfsmaður er beðinn að vinna yfirvinnu þegar minna en 1 klst er til loka dagvinnu eða vaktar skal greiða 1 klst á yfirvinnulaunum umfram þann tíma sem unnið er ef unnið er skemur en 3 klst. Þó skal greiða að lágmarki 2 klst. Þetta á þó ekki við um starfsmenn á kallvöktum sem alla jafna er ekki falin yfirvinna þær vikur sem þeir sinna kallvakt.

Grein 2.3.2 um vaktavinnumenn hljóði svo:

Ef vaktavinnumaður vinnur fram yfir vaktina, skal hann fá 15 mín. kaffihlé við upphaf yfirvinnu og 30 mín. matarhlé, sem næst miðri aukavaktinni, ef svo lengi er unnið. Sé unnin aukavakt eða sérstök vakt, veitast ekki önnur kaffi- eða matarhlé en venja helgar á þeirri vakt, sem unnin er, en starfsmenn skulu fá greitt sem svarar 6 mínumútur fyrir hverja unna klst. að frádregnum veittum matar- og kaffihléum. Tilsvarandi regla gildir fyrir vaktavinnumenn á tvískiptum vöktum, sem vinna fram yfir síðdegisvakt.

[Handwritten signatures and initials]

Grein 3.3 yfirvinnugreiðslur hljóði svo:

Yfirvinna skal vera 1,14% af mánaðarlaunum viðkomandi launaflokks, en án vaktaálags. Stórhelgidagavinna skal greidd af sama grunni með 1,375% af mánaðarlaunum viðkomandi launaflokks.

7. gr.

Almenn ákvæði – hækkun á aukagreiðslu

3. málsgrein í gr. 7.3. um greiðslu fatapeninga í sambandi við 2.5.15 „Þessi upphæð hækkar með sama hætti og grunnlaun“ verði „Greiðslan breytist skv. almennum hækkunum í þessum kjarasamningi.,,
8. málsgrein í gr. 7.3 um nærfatnað „Þessi upphæð hækkar með sama hætti og grunnlaun“ verði „Greiðslan breytist skv. almennum hækkunum í þessum kjarasamningi.,,
- Fylgiskjal 9 um slökkvilið – „föst árgreiðsla og breytist síðan eins og grunnlaun“ breyta í „Greiðslan breytist skv. almennum hækkunum í þessum kjarasamningi.,,

8. gr.

Breytingar á texta

Sjá viðauka 2

9. gr.

Niðurstöðu atkvæðagreiðslu skal tilkynna fyrir kl. 12:00 þann 5.júlí nk., ella skoðast samningurinn samþykktur.

22. júní 2021

F.h. hlutaðeigandi verkalýðsfélaga

Kristján Þórður Ólafsson
Hilmars Þórhilfusson
Ólafur Þórhilfusson
Geðrún Þórhilfusson
Axel Kristján Gunnarsson
Ádalsteinn Bragason
Brynjólfur Ívarsson
Guðrún Helgi Þórhilfusson

F.h. Samtaka atvinnulífsins vegna

Rio Tinto á Íslandi hf.

Rannveig Þórhilfusson
Jakobina Jónsdóttir
Paulius Þorðarsson
Adriána Petrusdóttir
Aðhlíður Þórhilfusson
Ólafur Þórhilfusson

Bókun

Verið er að endurskoða starfsemi slökkviliðs ISAL í samráði við Slökkvilið Höfuðborgarsvæðisins og gæti því orðið breytingar á tilgangi og samsetningu slökkviliðsins.

Bókun

Þegar breyting verður gerð á vinnufyrirkomulagi fyrir Skautvinnslu og Efnisvinnslu og hætt að vinna samkvæmt vinnufyrirkomulagi 2.5.20 og nýtt tvískipt vinnufyrirkomulag (2.5.2 a eða b) verður sett á skal fara fram leynileg kosning meðal starfsmanna um hvort vaktasyrpa byrjar á dagvakt eða kvöldvakt.

Bókun

Verði breytingar á vinnutímaákvæðum í almennum kjarasamningum verkafólks (SGS og SA) í vaktavinnu á samningstíma þessa kjarasamnings munu ISAL og viðkomandi verkalýðsfélög bera þær saman við vinnutíma vaktavinnufólks hjá ISAL. Komi í ljós misræmi milli vinnutíma vaktavinnufólks hjá ISAL og þess kjarasamnings munu ISAL og viðkomandi verkalýðsfélög taka upp viðræður um vinnutíma. Ljúka skal þeirri vinnu eigi síðar en 6 mánuðum eftir gildistöku aðalkjarasamnings. Samhliða slíkum viðræðum verður heimilt að fella út eða lækka 6 mín. skv. grein 2.3.2 á móti mögulegum breytingum á vinnutíma.

Viðauki 3 Útfærsla og fyrirvarar um hækjun launa árin 2023 - 2026

Samningsaðilar eru sammála um að ISAL sé heimilt, að höfðu samráði við trúnaðarráð og með einhliða yfirlýsingu til stéttarfélaganna, að segja upp samningi þessum og kemur þá ekki launahækken árið 2023 til framkvæmda. Uppsögn skal send stéttarfélögunum eigi síðar en 1. mars 2023 og fellur þá kjarasamningurinn úr gildi 31. maí 2023.

Samningsaðilar eru sammála um að ISAL sé heimilt, að höfðu samráði við trúnaðarráð og með einhliða yfirlýsingu til stéttarfélaganna, að segja upp samningi þessum og kemur þá ekki launahækken árið 2024 til framkvæmda. Uppsögn skal send stéttarfélögunum eigi síðar en 1. mars 2024 og fellur þá kjarasamningurinn úr gildi 31. maí 2024.

Launavísitala ISAL er reiknuð út frá breytingu reglulegra launa m.v. fullt starf að undanskildum bónus, fastri yfirvinnu og hækkunum vegna Stóriðjuskólans. Vísitalan byggir á pöruðum einstaklingsbreytingum. Reiknaðar eru breytingar launa þeirra einstaklinga sem eru í sama starfi á tveimur tímabilum. Útreikningar byggja á launum starfsmanna ISAL sem kjarasamningur þessi tekur til.

Meti Hagstofan áhrif af vinnutímastyttingu til hækkunar á launavísitölu á almennum vinnumarkaði verður tekið tillit til þess með því að draga hækkunina frá breytingu hennar.

Hagfræðingar SA og ASÍ fara í sameiningu yfir útreikningana.

Gert er ráð fyrir að niðurstaða útreiknings hækkunar í júní 2025 liggi fyrir 30. apríl 2025. Til og með 15. maí 2025 getur hvor aðili tilkynnt viðsemjanda skriflega að kjarasamningurinn muni ekki framlengjast til 31. desember 2026. Launabreyting 1. júní 2025 kemur þá ekki til framkvæmda og kjarasamningurinn fellur úr gildi frá og með 31. maí 2025.

Sama ferli gildir vegna hækkunar sem koma á til framkvæmda þann 1. júní 2026.

LH
HM
RJ
MM

Viðauki 1

Útfærsla vinnutímastyttingar

Vinnutímastytting

Dagvinnuhópar

Iðnaðarmenn/verkafólk

- Vinnutími styttist um 11 mín á dag miðað við 45 vinnuvikur til viðbótar við 45 mín á viku sem eru nú þegar greiddar sem föst yfirvinna
- Virkur vinnutími á viku verður 35:50

VR

- Vinnutími styttist um 9 mín á dag miðað við 45 vinnuvikur til viðbótar við 1:25 mín á viku sem eru nú þegar greiddar sem föst yfirvinna
- Virkur vinnutími á viku verður 35:20

Þrískiptar vaktir:

- Bætivöktum fækkað um 2 og verða því 2 á ári
- Vetrarfrí eftir 1 ár aukið um $\frac{1}{2}$ vakt, eftir 3 ár um 2 vaktir. Eftir 7 ár aukið um 1 vakt og verða þá 9.

Tvískiptar vaktir:

- Vetrarfrí aukið um $\frac{1}{2}$ vakt eftir 1 ár í starfi, 2 vaktir eftir 3 ár í starfi og eftir 7 ár um 1 vakt
- Bætivöktum verður ekki fækkað hjá vakt 2.5.21

Framkvæmd vinnutímastyttingar

1. Dagvinnuhópur
 - a. Frídagrar vegna styttingar skulu vera teknir út á 9 mánaða tímabili; sept – maí.
 - b. Hægt að skipuleggja frídaga á öllum virkum dögum fyrir dagvinnufólk.
 - c. Frídögum vegna vinnutímastyttingar verður skipt upp á þrjú þriggja mánaða tímabil. Inneign minni en hálfur dagur má flytja á milli tímabila en inneign í hálfum eða heilum dögum fyrnist við nýtt tímabil.
2. Ný málsgrein í 1. gr. 7.1. um ferðir: Fyrirtækið útvegar ekki rútur, akstur, né greiðir aukalega vegna aksturs á þeim dögum sem starfsmaður styttir vinnuviku um minna en heilan dag/vakt

Við útfærslu á virkum vinnutíma er horft til eftirfarandi skilgreiningar: Virkur vinnutími telst sá tími sem starfsmaður er við störf. Dagleg viðvera á vinnustað er virkur vinnutími að viðbættum hléum frá vinnu. Viðverutími starfsmanns er 8 tímar á dag en reiknast sem 7,17 virkir vinnutímar á dag.

Samningsaðilar eru sammála um að margföldunarstuðull verði uppfærður þannig að verðgildi yfirvinnutíma verði lagt til grundvallar.

Vinnutímastytting kemur til framkvæmda þegar búið er að aðlaga tölvukerfið og er gert ráð fyrir að lágmarki 3 mánuðum en þó ekki lengur en 5 mánuðum til að aðlaga kerfið að vinnutímastyttingu frá því að niðurstaða atkvæðagreiðslu liggur fyrir.

[Handwritten signatures]

Atriði sem varða vinnutímastyttingu eins og deilitala, margföldunarstuðull, vinnutímastytting og ávinnslutímabil vegna breytinga á bætivöktum og auknu vetrarfríi kemur til framkvæmda á sama tíma og tölvukerfi er tilbúið. Fastagjaldið fyrir kallvaktir verður reiknað afturvirkт, með nýrri deilitölu, frá því að samningur tekur gildi.

Grein 3.3.1 verður svohljóðandi:

Grunnlaun hvers starfsmanns miðað við klukkustund í dagvinnu skulu fundin með því að deila tölunni 155,28 í mánaðargrunnlaun viðkomandi launaflokks þar með talið vaktavinnufólks, en tölunni 153,11 að því er skrifstofufolk varðar.

Uppfæra þarf gr. 4.1 um Orlofstöflu

Uppfæra miðað við breytingu á vetrarfríi hjá vöktum

Uppfæra einnig fylgiskjal 5 og 6 og athuga greinar 4.2.1- 4.2.3.

Uppfæra grein 2.6

Ný fylgiskjöl

Fylgiskjal 6.11 Dagvinna iðnaðarmenn og verkafólk 2.5.12

Fylgiskjal 6.12 Dagvinna VR starfsmenn 2.5.15

Á samningstímanum mun aðaltrúnaðarmaður ásamt fulltrúa fyrirtækisins yfirfara texta kjarasamnings með tilliti til ofangreindra útfærslna.

Littun: Helgi
KK
JL
PH
//

Viðauki 2

Breytingar á texta

Yfirstrikaður texti fellur út

- Gr. 7.14 Smiðjan – tilfærslunefnd – fella út eftifarandi texta
 - Um möguleika starfsmanna með skerta starfsgetu er að öðru leyti fjallað í sérstakri nefnd, *Tilfærslunefnd, sem í sitja framkvæmdastjóri yfir óryggismálum og starfsmannamálum, fulltrúi trúnaðarráðs og trúnaðar-læknir ISAL.*
- Gr. 2.1 – vaktaskipti í kerskála – fella út eftifarandi texta
 - Við vaktaskipti er starfsmönnum í kerskála heimilt að viðhafa samskonar vinnutilhögun og framkvæmd er í matarhléi, þ.e. skiptivinnu. Þó skal það ekki gilda fyrir lengri tíma en 6 min. Þetta ákvæði gildir þó ekki, ef sérstakar ástæður hamla, að dómi verkstjóra.
- Gr. 3.1.1. Laun – laga heiti á launaflokkum

Í dag	Nýr flokkur
LFL	LFL
11	11
12 / 121	12/111
122	112
13	13
14	14
15	15
16	16

100 + lfl Stóriðjugreinir
400 + lfl Áliðjugreinir

- Gr. 5.1.5 Fæðingarorlof
 - Foreldri, sem starfað hefur hjá ISAL í eitt ár samfellt fyrir fæðingu barns, á rétt á greiðslu í fæðingarorlofi fyrstu sex vikurnar eftir fæðingu barns. Starfsmaður getur óskað eftir að taka út réttinn allt að einu ári eftir að barn fæðist. Greiðslan nemur mismuninum á reglulegum launum í sex vikur og greiðslu fæðingaorlofs úr Fæðingarorlofssjóði vegna jafnlanga tímabils.
 - Samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof skal fæðingarorlof.....
 - Fæðingarorlof telst til unnings tíma við útreikning orlofsréttar, þ.e. réttar til fritöku en ekki orlofslauna. Að öðru leyti fer eftir lögum um fæðingar- og foreldraorlof.
- Gr. 7.11 um trúnaðarmenn komi nýr texti eftir málsgrein 4:

Trúnaðarmönnum hvers verkalýðsfélags hjá ISAL skal heimilt að boða til fundar með starfsmönnum tvisvar á ári á vinnustað í vinnutíma. Fundirnir hefjist einni klst. fyrir lok dagvinnutíma, eftir því sem við verður komið. Til fundanna skal boða í samráði við viðkomandi verkalýðsfélag og stjórnendur fyrirtækisins með þriggja daga fyrirvara nema fundarefní sé mjög brýnt og í beinum tengslum við vandamál á vinnustaðnum. Þá nægir eins dags fyrirvari. Laun starfsmanna skerðist eigi af þessum sökum fyrstu klst. fundartímans.

Khr
JG
AR
MHR

Trúnaðarmenn skal, svo fremi sem mögulegt er, velja úr hópi fastráðinna starfsmanna, er unnið hafa hjá fyrirtækini síðustu tvö ár samfellt. Á reynslutíma hafa starfsmenn atkvæðisrétt, en eru ekki kjörgengir til trúnaðarmannsstarfa.

Trúnaðarmenn verða eigi kosnir eða tilnefndir af viðkomandi stéttafélagi til lengri tíma en tveggja ára í senn og ber að tilkynna fyrirtækini um niðurstöðu / tilnefningu skriflega.

~~Þegar öryggisstjóri, sbr. gr. 5.2.2, er í sumarleyfi, hefur trúnaðar-ráð-kost á þremur hálfum dögum í hverri viku fyrir einn öryggis-trúnaðarmann til að sinna öryggismálum í samvinnu við þá deild ISAL, sem sér um öryggismál.~~

ISAL greiðir árlega óskert laun í allt að tvær vikur fyrir fimm trúnaðarmenn eða tíu sinnum eina viku samkvæmt ósk og ábendingu aðaltrúnaðarmanns vegna setu á námskeiði, sem gerir trúnaðarmann hæfari til þess að gegna starfi sínu. Í síðasta mánuði, áður en leggja skal fram tillögur til nýs kjarasamnings, skal trúnaðarráð ráða yfir 5 manndögum í viku (sem samsvarar fullri vinnuviku) til að verja til undirbúnings samninganna.

- Endurskoða grein 7.13 um samráð og upplýsingamiðlun Samningsaðilar hafa orðið ásáttir um að stofna til skipulegs samráðs og upplýsingamiðlunar, sjá ~~samkomulag um samstarfsnefndir í deildum ISAL~~, fskj. (10) eð ~~samkomulag um samstarfsnefnd ISAL~~, fskj. (11).
- Fella fylgiskjal 10 niður um samstarfsnefndir í deildum
- Breyta kafla 7.15 um Öryggisnefnd ISAL
Öryggisnefnd ISAL, öryggistrúnaðarmenn og öryggisverðir
Skipulag heilbrigðis-, hollustu- og öryggismála

7.15.1 Almennt

Um tilgang öryggisnefndar, skipulag, verkefni og starfshætti skal fara svo sem greinir hér á eftir. ~~Jafnframt starfa samstarfsnefndir í deildum, sjá fskj. (10).~~

7.15.2 Tilgangur

Nefndin skal sinna hlutverki öryggisnefndar samkvæmt lögum nr. 46/1980 og reglugerð Félagsmálaráðuneytis um heilbrigðis- og öryggisstarfsemi innan fyrirtækja nr. 77 frá 26. febrúar 1982. Nefndin skal vera í nánu samstarfi við yfirvöld í heilbrigðis- og öryggismálum og Umhverfisskrifstofu norrænna álframleiðenda.

Ný grein 7.15.3 verður svohljóðandi:

Öryggistrúnaðarmenn skulu vera 7, einn úr skautvinnslu, einn úr kerskála og efnisvinnslu, einn úr steypuskála, tveir frá aðalverkstæði annars vegar rafiðn og hins vegar véliðn, einn frá vinnuvélaverkstæði og einn fyrir birgðahald, skrifstofu og rannsóknarstofu. Starfsmenn viðkomandi deilda skulu kjósa öryggistrúnaðarmenn úr sínum röðum, til tveggja ára í senn. Fyrirtækið tilnefnir 7 öryggisverði til tveggja ára í senn.

Öryggistrúnaðarmenn og öryggisverðir skulu í samvinnu fylgjast með og vinna að því að aðbúnaður, hollustuhættir og öryggi í verksmiðjunni og á verksmiðjusvæðinu sé í samræmi við lög og reglugerðir þar um.

Önnur greinanúmer breytast til samræmis

7.15.4 Skipulag

Nefndina skipa jafnmargir fulltrúar starfsmanna og framkvæmdastjórnar ISAL. Skulu þeir vera 3 frá hvorum aðila, þar af 1 umsjónarmaður frá hvorum. Fulltrúar starfsmanna skulu kosnir úr hópi öryggistrúnaðarmanna nema umsjónarmaður sem skal vera aðaltrúnaðarmaður skv. gr. 7.11.1. Fulltrúar framkvæmdastjórnar eru tilnefndir af henni. Fulltrúar beggja aðila skulu kosnir/tilnefndir til 2 ára í senn, árlega 1

Guðrún Þórssen
KK
RR
ML

frá hvorum. Í fyrsta skipti skal þó kjósa/tilnefna 2 fulltrúa frá hvorum þ.e. 1 fulltrúa til 2 ára og 1 fulltrúa til 1 árs. Fulltrúar starfsmanna teljast öryggistrúnaðarmenn og fulltrúar framkvæmdastjórnar teljast öryggisverðir.

Umsjónarmenn eru ábyrgir fyrir starfsemi nefndarinnar.

Öryggisstjóri ISAL er skipaður af framkvæmdastjórn og skal hann vera ráðgjafi nefndarinnar, annast ýmis verkefni fyrir hana og að jafnaði sitja fundi nefndarinnar. Öryggisnefnd ákveður hver skuli gegna störfum öryggisstjóra í forföllum hans. Trúnaðarlæknir og öryggisstjóri sitja fundi nefndarinnar eftir þörfum. Þeir hafa báðir málfrelsi og tillögurétt á nefndarfundum en ekki atkvæðisrétt. Nefndin kallar til hvern þann aðila sem hún telur að veitt geti upplýsingar um mál sem eru til umfjöllunar á hverjum tíma. Um ágreining í nefndinni fer skv. 11. og 12. gr. reglna Félagsmálaráðuneytis nr. 77/1982.

- Fylgiskjal 2 – launaflokkar – nýjar skilgreiningar sjá töflu 2
- Fylgiskjal 19 um Hlutastarf verður svohljóðandi:
 - Liður 4: Hlutastarf kemur til framkvæmda þegar starfsmaður og verkstjóri / leiðtogi viðkomandi starfsmanns hafa undirritað samkomulag þar um, þar sem fram kemur m.a. með hvaða hætti hlutastarfi er skilað.
- Fylgiskjal 31 – um vinnu á vinnuvélaverkstæði, hafnarvinnu og ræstingu – fella út
- Fylgiskjal 45 – búið að gera nýtt vinnufyrirkomulag fyrir Rannsókn og breyta einingum í feiningar – fella út
- Fylgiskjal 47 – bókun um vinnutímastyttingu – ef vinnutímastytting kemur til framkvæmda – fella út

Tafla 2

Fylgiskjal 2 - Röðun í launaflokka

Ný röðun í launaflokka

LFL	Starfsheiti / starfsdeild
11	Almenn skrifstofustörf og verksamannastörf á svæði ISAL
12	Skautskáli, Efnisvinnsla, Þekjuumsjón, Fulltrúi á rannsóknarstofu, Stúfsuða í skautsmiðju
13	Sérhæfð skrifstofu- og lagerstörf (s.s. launavinnsla, bókhald, innkaup, tollskýrslugerð og sérhæfð störf á lager)
14	Iðnaðarmenn
15	Rofastjórn háspennu, Skoðunarmaður rafveitu, Iðnaðarmaður m/ a.m.k. 5 ára sveinsbréf og vélfræðimenntun, iðnfræðimenntun, tæknimenntun eða meistarabréf í viðkomandi iðngrein. Iðnaðarmaður með tvöfalt sveinsbréf sem bæði nýtast í starfi. Aðaltrúnaðarmaður

Guðmundur Þórðarson
RR
M/11

Fylgiskjal 6.11**Dagvinna iðnaðarmenn og verkamenn 2.5.12****Vinnuvika**

	klst	mín
Virkir dagar 8:00 - 16:00	40	0
Samtals	40	0
Matarhlé 5x30 mín	2	30
Samtals	37	30
Föst yfirvinna vegna fyrri vinnutímastyttingar	45	
	36	45
Vinnutímastytting um 11 mín á dag, 2021		55
Virkur vinnutími	35	50
Virkur vinnutími á dag		7,17

Fylgiskjal 6.12**Dagvinna VR starfsmenn 2.5.15****Vinnuvika**

	klst	mín
Virkir dagar 8:00 - 16:00	40	0
Samtals	40	0
Matarhlé 5x30 mín	2	30
Samtals	37	30
Föst yfirvinna vegna fyrri vinnutímastyttingar	1	25
	36	5
Vinnutímastytting um 9 mín á dag, 2021		45
Virkur vinnutími	35	20
Virkur vinnutími á dag		7,07




