

Launakönnun Rafiðnaðarsambands Íslands 2010

Capacent hefur kannar laun og vinnutíma rafiðnaðarmanna í september undanfarin ár. Úrtak nú var 1200 félagsmenn. 593 svöruðu eða 51%. 505 karlar og 88 konur, sem samsvarar vel kynjaskiptingu innan sambandsins.

Menntun og staða á vinnumarkaði

18% félagsmanna er með minni menntun en iðnnám. 67% hafa lokið iðnnámi. 16% hafa lokið háskólanámi.

84% eru fastráðnir, 6% eru í vinnu og námi, 3% í námi, 3% eru atvinnulausir, 1,4% eru á uppsagnarfresti og 1% á reynslutíma..

Meðalvinnutími er 180 klst. á mánuði

Fer lækkandi var 199 klst. á mánuði árið 2006 og var komið 181 klst. árið 2009. Þessar tölur eru frá fólki sem er í fullu starfi.

Yfirvinnutímar voru að meðaltali 20 klst. á mánuði hjá þeim sem eru í fullu starfi, en var 22 klst. 2009.

Meðalyfirvinnutímar	2006	2007	2008	2009	2010
Rafvirkjar	48 klst	39 klst	50 klst	25 klst	22 klst
Rafeindavirkjar	35 klst	24 klst	30 klst	20 klst	18 klst
Tæknifólk	30 klst	36 klst	45 klst	20 klst	17 klst
Símamenn	30 klst	17 klst	20 klst	11 klst	11 klst

Meðalheildarmánaðarlaun rafiðnaðarmanna eru 447.950 kr.

Voru 438.690 kr. í sept. 2009 og hafa því hækkað um 2.1%.

Meðalheildarmánaðarlaun

	sept. 2006	ágúst 2007	sept. 2008	sept. 2009	sept.2010	hækkun
Rafeindav.	390 þús. kr.	474 þús. kr.	474 þús. kr.	468 þús. kr.	490 þús. kr.	4,7%
Rafvirkjar	429 þús. kr.	436 þús. kr.	492 þús. kr.	476 þús. kr.	478 þús. kr.	0,4%
Símamenn	313 þús. kr.	344 þús. kr.	374 þús. kr.	365 þús. kr.	366 þús. kr.	0,3%
Tæknifólk	326 þús. kr.	417 þús. kr.	447 þús. kr.	406 þús. kr.	431 þús. kr.	6,1%

Meðaldaglaun (regluleg laun) rafiðnaðarmanna eru 361.243 kr.

Voru 347.772 kr. sept. 2009 og hafa því hækkað um 3,9%. Regluleg laun eru föst laun sem greidd eru fyrir 40 dagvinnutíma, utan bónus, álags eða yfirvinnu.

Regluleg laun

	sept. 2006	ágúst 2007	sept. 2008	sept. 2009	sept. 2010	hækkun
Rafeindav.	308 þús. kr.	403 þús. kr.	399 þús. kr.	397 þús. kr.	398 þús. kr.	0,3%
Rafvirkjar	285 þús. kr.	303 þús. kr.	321 þús. kr.	344 þús. kr.	346 þús. kr.	0,6%
Símamenn	279 þús. kr.	320 þús. kr.	346 þús. kr.	337 þús. kr.	331 þús. kr.	-1,8%
Tæknifólk	274 þús. kr.	309 þús. kr.	340 þús. kr.	348 þús. kr.	371 þús. kr.	6,6%

Hver eiga að vera helstu áhersluatriði RSÍ í komandi kjarasamningum?

Hækkun launa almennt	47%
Sköpun atvinnutækifæra	17%
Hækkun lægstu launa sérstaklega	12%
Stöðugleiki efnahagsmála	10%
Atvinnuöryggi	9%
Stytting vinnutíma	3%
Bætt starfsumhverfi	0,2%

Hversu hlynntur ertu því að RSÍ stefni á langtímasamning til u.þ.b. fjögurra ára, í samfloti allra stéttarféлага með stöðugleika sem helsta markmið í komandi kjarasamningum?

Hlynntur	45%
Hvorki né	20%
Andvígur	35%

Hver af eftirtöldum kostum finnst þér betri leið til árangurs í komandi kjarasamningum?

Til skamms tíma 6 – 12 mánaða	58%
Bæði mitt á milli	35%
Til langs tíma u.þ.b. 4 ára.	6%

Hversu ánægður ertu í starfi þínu?

Ánægður	82%
Hvorki né	13%
Óánægður	5%

Hversu mikið eða lítið er starfsöryggi þitt?

Mikið	67%
Hvorki né	20%
Lítið	13%