

# **SAMNINGUR**

**milli**

**RAFIDNAÐARSAMBANDS ÍSLANDS**

**vegna aðildarfélaga rafidnaðarmanna**

**og**

**LANDSVIRKJUNAR**

**1. jan. 2005 til 30. nóvember 2008**

<b>1</b>	<b>FORGANGSRÉTTUR OG STARFSSVIÐ</b>	<b>1</b>
1.1	Forgangsréttur	1
1.2	Starfssvið rafvirkja, rafvélavirkja, rafeindavirkja, rafiðnfræðinga og raffræðinga	1
1.4	Starfssvið aðstoðarmanna í rafgreinum (línumanna)	1
1.5	Starfsskipting rafiðnaðarmanna	1
1.6	Stórverkefni	1
<b>2</b>	<b>VINNUTÍMI, VINNUHLÉ O.FL.</b>	<b>2</b>
<b>2.1</b>	<b>Vinnutími</b>	<b>2</b>
2.1.1	Vinnuskylda	2
2.1.2	Virkur vinnutími	2
2.1.3	Tímamörk dagvinnu	2
2.1.4	Breyting daglegrar vinnu	2
<b>2.2</b>	<b>Matar- og kaffitímar</b>	<b>2</b>
2.2.1	Kaffitímar á dagvinnutímabili	2
2.2.2	Kaffi- og matartímar í yfirvinnu	2
2.2.3	Vinna fram að kaffi- og matartímum í yfirvinnu	3
<b>2.3</b>	<b>Stefna samninganna að því er varðar yfirvinnu</b>	<b>3</b>
<b>2.4</b>	<b>Yfirvinna, helgidagar og stórhátíðardagar</b>	<b>3</b>
<b>2.5</b>	<b>Útkall</b>	<b>3</b>
<b>2.6</b>	<b>Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna</b>	<b>3</b>
2.6.1	Takmörkun matar- og kaffitíma	3
2.6.2	Matar- og kaffitímar á aukavöktum	3
<b>2.7</b>	<b>Lágmarkshvöld</b>	<b>4</b>
2.7.1	Tilhögun vinnutíma	4
2.7.2	Frávik og frítökuréttur	4
2.7.3	Hvöld undir 8 klst.	4
2.7.4	Vikulegur frídagur	5
2.7.5	Frestun á vikulegum frídegi	5
2.7.6	Vinna aðfararnætur frídaga	5
2.7.6	Uppsöfnun frídaga	5
<b>2.8</b>	<b>Breytingar á vinnufyrirkomulagi</b>	<b>6</b>

<b>2.9</b>	<b>Kallvaktir</b>	<b>6</b>
<b>2.10</b>	<b>Tímabundin ráðning eða ráðning hluta úr starfi</b>	<b>7</b>
<b>2.11</b>	<b>Skráning vinnutíma</b>	<b>7</b>
<b>2.12</b>	<b>Stytting vinnuskyldu</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>LAUN</b>	<b>8</b>
<b>3.1</b>	<b>Mánaðarlaun</b>	<b>8</b>
3.1.1	Mánaðarlaun	8
3.1.2	Aðrar greiðslur	9
<b>3.3</b>	<b>Vaktaálag</b>	<b>9</b>
<b>3.4</b>	<b>Greiðsla fyrir kallvaktir</b>	<b>10</b>
<b>3.5</b>	<b>Hæðarálag</b>	<b>10</b>
<b>3.6</b>	<b>Straumálag</b>	<b>10</b>
<b>3.7</b>	<b>Verðbætur á laun</b>	<b>10</b>
<b>3.8</b>	<b>Laun fyrir hluta mánaðar</b>	<b>10</b>
<b>3.9</b>	<b>Tilfærslur milli starfa</b>	<b>10</b>
3.9.1	Tímabundin afleysing	10
3.9.2	Lægra launað starf	10
<b>3.10</b>	<b>Yfirvinnukaup</b>	<b>11</b>
<b>3.11</b>	<b>Frádráttur frá launum</b>	<b>11</b>
<b>3.12</b>	<b>Desemberuppbót</b>	<b>11</b>
<b>3.13</b>	<b>Greiðsla vegna orlofskostnaðar</b>	<b>11</b>
<b>3.14</b>	<b>Fjarvistaruppbót</b>	<b>11</b>
<b>3.15</b>	<b>Nestistími</b>	<b>11</b>
<b>3.16</b>	<b>Lausráðnir starfsmenn</b>	<b>11</b>
3.16.1	Tímabundin störf	11
3.16.2	Vinnutími og tímalaun	12
3.16.3	Uppsagnarfrestur	12
3.16.4	Veikindi og slys	12
<b>3.17</b>	<b>Laun nema</b>	<b>12</b>

<b>4</b>	<b>UM RÁÐNINGU OG UPPSAGNARFREST</b>	<b>13</b>
4.1	Ráðningarsamingur	13
4.2	Uppsagnarfrestur	13
4.3	Fyrirvaralaus uppsögn	13
4.3.1	Vítaverð vanræksla	13
4.3.2	Brot á öryggisreglum	13
<b>5</b>	<b>ORLOF</b>	<b>14</b>
5.1	Orlof fastra starfsmanna	14
5.1.1	Lengd orlofs	14
5.1.2	Orlof á yfirvinnu o.fl.	14
5.1.3	Orlof að vetri	14
5.2	Orlofssjóðaframlag	14
5.3	Veikindi í orlofi	14
5.4	Launalaust leyfi	15
<b>6</b>	<b>VEIKINDA-, SLYSA- OG BARNSBURÐARLAUN</b>	<b>16</b>
6.1	Laun í veikindum	16
6.1.1	Veikindaréttur	16
6.1.2	Yfirvinna í veikindum	16
6.1.3	Læknisvottorð	16
6.2	Laun vegna slysa og atvinnusjúkdóma	16
6.3	Um læknisvottorð og tilkynningu veikinda	17
6.3.1	Læknisvottorð	17
6.3.2	Tilkynning veikinda	17
6.4	Greiðsla fyrir læknishjálp	17
6.5	Greiðslur vegna barnsburðar og veikinda barna	17
6.5.1	Barnsburðargreiðslur	17
6.5.2	Veikindi barna	17
6.6	Læknisskoðun	17
6.7	Styrktarsjóðsframlög	17
6.8	Slysatryggingar	18
6.8.1	Gildissvið slysatrygginga	18
6.8.2	Dánarslysabætur	18

6.8.3	Bætur vegna varanlegrar örorku.	18
6.8.4	Tjón bætt úr lögboðinni ökutækjatryggingu.	18
6.8.5	Endurskoðun tryggingarfjárhæðar	19
6.8.6	Gildistaka tryggingar og tryggingarskilmálar	19
<b>7</b>	<b>IÐGJALDAGREIÐSLUR</b>	<b>20</b>
7.1	Félagsgjöld	20
7.2	Lífeyrissjóður	20
7.3	Eftirmenntunarsjóður	20
<b>8</b>	<b>ALMENN ÁKVÆÐI</b>	<b>21</b>
8.1	Notkun eigin bifreiða	21
8.2	Öryggismál, vinnuföt, verkfæri o.fl.	21
8.2.1	Öryggi á vinnustað	21
8.2.2	Vinnuföt	21
8.2.3	Verkfæri	21
8.2.4	Hlífðarbúnaður	21
8.2.5	Meðferð fata og tækja	21
8.2.6	Tjón starfsmanna við vinnu	21
8.3	Forföll starfsmanna	22
8.4	Greiðsla launa	22
8.5	Aðbúnaður	22
8.6	Hjúkrunargögn	22
8.7	Trúnaðarmenn	22
8.7.1	Aðaltrúnaðarmaður	22
8.7.2	Réttindi og skyldur trúnaðarmanna	22
8.7.3	Tímaþörf aðaltrúnaðarmanns	22
8.7.4	Önnur ákvæði	22
8.8	Lausar stöður	23
8.9	Námskeið	23
8.9.1	Hjálp í viðlögum	23
8.9.2	Námskeið, kynnisferðir og þjálfun vegna nýs búnaðar	23
8.10	Samráðsnefnd	23
<b>9</b>	<b>GILDISTÍMI OG LOKAÁKVÆÐI</b>	<b>24</b>

<b>9.1 Samningsforsendur</b>	<b>24</b>
<b>9.2 Gildistími</b>	<b>24</b>
Bókun 1 með samkomulagi LV og RSÍ 14. mars 3005	25
Bókun vegna greinar 7.2 í samkomulagi LV og RSÍ 14. mars 2005:	26

# **1 FORGANGSRÉTTUR OG STARFSSVIÐ**

## **1.1 Forgangsréttur**

Landsvirkjun lætur rafvirkja, rafvélavirkja, rafeindavirkja, rafveituvirkja, rafiðnfræðinga og raffræðinga sem í samningi þessum eru nefndir rafiðnaðarmenn, hafa forgangsrétt til þeirra starfa er um getur í greinum 1.2, 1.3 og 1.4.

## **1.2 Starfssvið rafvirkja, rafvélavirkja, rafeindavirkja, rafiðnfræðinga og raffræðinga**

Störf rafvirkja, rafvélavirkja, rafeindavirkja, rafiðnfræðinga og raffræðinga hjá Landsvirkjun teljast vera vinna sem við kemur rafbúnaði í nýbyggingu, eftirliti, rekstri og viðhaldi á framleiðslu-, flutnings- og dreifikerfum raforku. Ennfremur ýmis störf svo sem störf verkumsjónarmanna o.fl.

## **1.3 Starfssvið rafveituvirkja**

Störf rafveituvirkja teljast vera vinna við línubyggingar, viðhald og eftirlit á rafdreifikerfum Landsvirkjunar. Ennfremur ýmis störf svo sem störf verkumsjónarmanna. Störf rafveituvirkja voru unnin af línumönnum, en nú hefur þetta starfssvið verið löggilt, þannig að þeir einir, sem eru löggiltir rafveituvirkjar, mega vinna þessi störf.

## **1.4 Starfssvið aðstoðarmanna í rafgreinum (línumanna)**

Aðstoðarmenn eru þeir sem vinna í fagtengdum störfum með og undir stjórn rafiðnaðarmanna.

## **1.5 Starfsskipting rafiðnaðarmanna**

Starfsskipting rafiðnaðarmanna skal vera með sama hætti og verið hefur.

## **1.6 Stórverkefni**

Semja skal um það sérstaklega fyrirfram verði rafiðnaðarmenn Landsvirkjunar ráðnir til stórverkefna í nýbyggingum.

## **2 VINNUTÍMI, VINNUHLÉ O.FL.**

### **2.1 Vinnutími**

#### **2.1.1 Vinnuskylda**

Föst laun hvers starfsmanns samkvæmt samningi þessum svara til þess að hann gegni starfi 40 stundir á viku. Virkur vinnutími dagvinnumanns er skemmri sem svarar kaffitímum samkvæmt samningum.

#### **2.1.2 Virkur vinnutími**

Virkur dagvinnutími skal vera 37,08 stundir á viku, en virkur vinnutími vaktavinnumannna á reglubundnum vöktum allan sólarhringinn skal vera 36 stundir á viku.

#### **2.1.3 Tímamörk dagvinnu**

Dagvinnumenn gegna störfum 8 stundir á dag, mánudaga til föstudaga, að frátöldum matartímum sem hér segir: Kl. 08:00 - 17:00 allt árið.

#### **2.1.4 Breyting daglegrar vinnu**

Heimilt er að breyta upphafs- og lokatíma daglegrar vinnu með samkomulagi Landsvirkjunar og starfsmanna er hlut eiga að máli með staðfestingu Rafiðnaðarsambandsins.

### **2.2 Matar- og kaffitímar**

#### **2.2.1 Kaffitímar á dagvinnutímabili**

Kaffitímar skulu vera tveir; morgunkaffitími 15 mínútur og síðdegiskaffitími 20 mínútur. Matarhlé skal vera á tímabilinu 12:00 - 13:00. Matarhlé telst ekki hluti vinnutíma.

#### **2.2.2 Kaffi- og matartímar í yfirvinnu**

Ef unnin er yfirvinna skulu fyrstu 20 mínúturnar teljast kaffitími. Í yfirvinnu skulu matarhlé vera kl. 19:00 - 20:00 og kl. 02:00 - 03:00. Kaffihlé skulu vera kl. 22:00 - 22:20 og síðustu 20 mínúturnar áður en dagvinna hefst.

Sé unnið á helgidögum skulu matar- og kaffihlé vera þau sömu og á virkum dögum. Ef unnið er í matar- og kaffihléum að hluta eða að öllu leyti í dagvinnu og þau skert, sem því nemur, skal það greitt sem yfirvinna. Kaffi- og matarhlé eða hlutar úr þeim sem falla inn í vinnutímabil í yfirvinnu, reiknast sem vinnutímar.



### **2.2.3 Vinna fram að kaffi- og matartímum í yfirvinnu**

Sé unnið fram að matar- og kaffitíma í yfirvinnu, skal greiða þá matar- og kaffitíma til viðbótar skráðum vinnutíma. Undanskilinn er kaffitíminn í byrjun yfirvinnu og matartíminn í byrjun yfirvinnu.

## **2.3 Stefna samninganna að því er varðar yfirvinnu**

Samningar þessir miðast við þá sameiginlegu stefnu samningsaðila að takmarka yfirvinnu sem kostur er.

## **2.4 Yfirvinna, helgidagar og stórhátíðardagar**

Öll vinna umfram reglulegan dagvinnutíma telst yfirvinna. Yfirvinna telst auk laugardaga og sunnudaga og annarra helgidaga þjóðkirkjunnar, sumardagurinn fyrsti, 1. maí og fyrsti mánudagur í ágúst.

Stórhátíðarvinna telst vinna á nýjárstag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní og jóladag en á aðfangadag og gamlaársdag eftir kl. 12:00.

## **2.5 Útkall**

Greiðsla fyrir hvert útkall skal vera 4 klst. hið minnsta sé kallað út utan venjulegs vinnutíma. Ávallt skal greiða við útkall 1 klukkustund lengur en unnið er.

Útkall telst öll kvaðning til yfirvinnu, sem fram fer utan reglubundins vinnutíma. Sú yfirvinna, sem tengist reglubundinni dagvinnu eða vaktavinnu, telst ekki útkall svo framarlega að beðið sé um hana áður en dagvinnu (vakt) næst á undan lýkur.

Útkall telst öll kvaðning til yfirvinnu, sem fram fer utan reglubundins vinnutíma, Sé rafiðnaðarmaður boðaður af sínum yfirmanni til yfirvinnu með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal ætíð greiða 1 klst. lengur en unnið er.

## **2.6 Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna**

### **2.6.1 Takmörkun matar- og kaffitíma**

Starfsmenn í reglubundinni vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- eða kaffitíma. Kaffitími, 20 mínútur í upphafi yfirvinnu í framhaldi af vakt greiðist aukalega, ef unninn er.

### **2.6.2 Matar- og kaffitímar á aukavöktum**

Vaktavinnumenn fá greiðslu eins og dagvinnumenn fyrir aukavakt m.t.t. matar- og kaffitíma, sem greiðast.

Dagvinnumenn fá greiðslu eins og vaktavinnumenn fyrir aukavakt, að því leyti sem slík aukavakt fellur utan dagvinnutíma.

## 2.7 Lágmarkshvöld

### 2.7.1 Tilhögun vinnutíma

Vinnutíma skal haga þannig á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Verði því við komið, skal dagleg hvíld ná til tímabilsins milli kl. 23.00 til 06.00. Jafnframt vísast til samnings ASÍ og VSÍ frá 30. desember 1996 um skipulag vinnutímans.

Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klst.

### 2.7.2 Frávik og frítökuréttur

Lengja má vinnulotu í allt að 16 klst. Verði því við komið skal starfsmaður fá 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra launa.

Fái starfsmaður ekki 11 klst. hvíld á sólarhring m.v. venjubundið upphaf vinnudags (vinnusólarhringinn) skal veita uppbótarhvíld sem hér segir: Sé starfsmaður sérstaklega beðinn að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð ber honum uppbótarhvíld sem nemur 1½ klst. (dagvinna) fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum.

Vinni starfsmaður það lengi á undan hvíldardegi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags reiknast frítökuréttur skv. 2. mgr.

Komi starfsmaður til vinnu á hvíldardegi er greitt fyrir unninn tíma auk þess sem frítökuréttur reiknast skv. 2. mgr.

Framangreind ákvæði eiga þó ekki við á skipulegum vaktaskiptum en þá er heimilt að stytta hvíldartíma í allt að átta klst.

Áunninn frítökuréttur vegna vinnu á sama sólarhring getur þó aldrei orðið meiri en sem nemur einum vinnudegi á föstum launum.

Uppsafnaður frítökuréttur skv. framangreindu skal koma fram á launaseðli og veittur í hálfum og heilum dögum utan annatíma í starfsemi fyrirtækis í samráði við starfsmenn. Við starfslok skal ónýttur frítökuréttur starfsmanns gerður upp og teljast hluti ráðningartíma.

#### *Útköll*

Ef starfsmaður er kallaður til vinnu eftir að venjulegum vinnudegi er lokið skal fara með eins og hér segir:

Ljúki útkalli fyrir kl. 00:00 myndast ekki frítökuréttur ef starfsmaður nær samanlagt 11 klst. hvíld frá upphafi reglulegs vinnudags til upphafs þess næsta (vinnusólarhringnum).

Ef útkalli lýkur á tímabilinu 00:00 – 06:00 reiknast ekki frítökuréttur ef 11 klst. samfelld hvíld næst fyrir eða eftir útkallið. Að öðrum kosti skal frítökuréttur miðast við muninn á lengstu hvíld og 11 klst.

### 2.7.3 Hvíld undir 8 klst.

Komi upp sérstakar aðstæður vegna nauðsynlegs viðhalds eða verði truflun á starfsemi vegna ytri aðstæðna svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla, slysa, orkuskorts, bilana í vélum, tækjum eða öðrum búnaði eða annarra ófyrirséðra atburða og koma verður í veg fyrir verulegt tjón, er heimilt að stytta hvíld niður fyrir 8 klst.

Fái starfsmaður ekki 8 klst. hvíld á vinnusólarhringnum skal hann, auk frítökuréttar skv. gr. 2.7.2., fá greidda 1 klst. í yfirvinnu fyrir hverja klst. sem hvíldin fer niður fyrir 8 klst.

#### **2.7.4 Vikulegur frídagur**

Á hverju sjö daga tímabili skal starfsmaður hafa a.m.k. einn vikulegan frídag sem tengist beint daglegum hvíldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi.

#### **2.7.5 Frestun á vikulegum frídegi**

Pegar ekki er unnið í vaktavinnu skal almennt miðað við að vikulegur frídagur sé á sunnudegi og að allir þeir sem starfa hjá sama fyrirtæki eða á sama fasta vinnustað fá frí á þeim degi.

Heimilt er með samkomulagi við starfsmann að fresta vikulegum frídegi þannig að í stað vikulegs frídags komi tveir samfelldir frídagar á tveim vikum.

Töku frídaga má haga þannig að þeir séu teknir aðra hverja helgi (laugardag og sunnudag). Í sérstökum tilvikum má fresta vikulegum hvíldartíma lengur þannig að starfsmaður fái samsvarandi hvíld innan 14 daga.

Falli frídagar á virka daga vegna ófyrirséðra orsaka skerðir það ekki rétt starfsmanns til fastra launa og vaktaálags.

#### **2.7.6 Vinna aðfararnætur frídaga**

Sé fyrirfram ákveðin vinna unnin aðfararnætur frídaga skal greiða 0,5 klst. í dagvinnu fyrir hvern unnin tíma á tímabilinu 00.00 til 08.00.

#### **2.7.6 Uppsöfnun frídaga**

Heimilt er með samkomulagi að starfsmenn safni allt að 5 fríðögum á ári vegna yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið sé greitt út næsta útborgunardag. Þeir sem vilja nýta sér þennan rétt skulu í samráði við fyrirtækið ákveða hvenær frí skal tekið.

### **Dæmi um útfærslu frítökuréttar skv. gr. 2.7**

#### **Dæmi 1:**

Starfsmaður vinnur til kl. 02:00. og byrjar aftur kl. 08:00. Hann fær einungis 6 klst hvíld. Skv. kjarasamningi á hann inni frítökurétt 11 - 6 eða 5 x 1,5 klst = 7,5. Skv. 2. mgr. gr. 2.4.3. fær hann greitt til viðbótar unnum tíma 2 klst. í yfirv. (vegna 6 klst. hvíldar í stað 8 klst.). Sama gildir ef frídagur er daginn eftir.

#### **Dæmi 2:**

Starfsmaður vinnur til kl. 02:00. og byrjar aftur kl. 13:00. Hann fær 11 klst. hvíld. Frítökuréttur er því enginn. Skv. 2. mgr. gr. 2.4.3. fær hann greitt til viðbótar unnum tíma 2 klst. í yfirv. (vegna 6 klst. hvíldar í stað 8 klst. innan sólarhringsins)

**Dæmi 3:**

Starfsmaður vinnur í einn sólarhring, eða frá kl. 08:00 til 08:00 og fer þá heim að sofa. Ef það er vinnudagur daginn eftir ávinnst enginn frítökuréttur. Starfsmaður heldur þá föstum launum þann dag. Skv. viðbótarreglunni hér að ofan fær hann greitt til viðbótar unnum tíma 8 klst. í yfirv. (vegna 0 klst. hvíldar í stað 8 klst. innan sólarhringsins). Sé hins vegar frídagur daginn eftir á starfsmaður inni einn frídag á föstum launum (áunnin frítökuréttur vegna vinnu á sama sólarhring getur ekki orðið meiri en sem nemur 1 degi á föstum launum, sbr. 5. mgr. gr. 2.4.2.).

**Dæmi 4:**

Starfsmaður vinnur 32 klst. samfelldt, eða frá 08:00 til 16:00 næsta dag. Til viðbótar unnum tímum fær hann 8 klst. í yfirvinnu sbr. dæmi 3 auk þess sem hann ávinnur sér frídag á föstum daglaunum (vantar 11 klst. upp á hvíldina en frítökurétturinn takmarkast þó við laun í einn dag sbr. 5. mgr. gr. 2.4.2.)

**Dæmi 5:**

Starfsmaður vinnur frá kl. 08:00 til kl. 17:00. Hann er kallaður út og vinnur frá kl. 21:00 til 23:00. Útkallinu lýkur fyrir miðnætti og því öðlast hann ekki frítökurétt þar sem samanlögð hvíld nær 11 klst.

**Dæmi 6:**

Starfsmaður vinnur frá kl. 08:00 til kl. 17:00. Hann er kallaður út og vinnur frá 01:00 til 03:00. Hann kemur aftur til vinnu kl. 08:00. Lengsta hvíld er 8 klst. og því vantar 3 klst. upp á 11 klst. hvíldina. Frítökuréttur er því 4,5 klst. (3 klst. x 1,5).

**Dæmi 7:**

Starfsmaður vinnur frá kl. 08:00 til 19:00. Hann er kallaður út og vinnur frá kl. 01:00 til 03:00. Hann er beðinn um að koma til vinnu kl. 08:00 næsta dag. Þótt samanlögð hvíld nái 11 klst. þá gildir sú regla ekki því útkallinu lýkur eftir miðnætti. Lengsta hlé er 6 klst. og því vantar 5 klst. upp á 11 klst. hvíld. Frítökuréttur er 7,5 klst. (5 klst x 1,5) en að auki skal greiða 2 klst. í yfirvinnu þar sem að 2 klst vantaði upp á að 8 klst. samfelldri hvíld væri náð.

## 2.8 Breytingar á vinnufyrirkomulagi

Ef nauðsynlegt reynist af rekstrarástæðum að breyta vinnufyrirkomulagi, skal slíkt tilkynnt með a.m.k. þriggja mánaða fyrirvara, og skulu þá aðilar taka upp viðræður sín á milli um breytinguna, ef ástæða þykir til. Aðilar skulu leitast við að ná samkomulagi um breytinguna. Samsvarandi gildir, ef taka á upp nýtt vinnufyrirkomulag á heilum vinnustað eða hluta hans.

## 2.9 Kallvaktir

Með samþykki starfsmanns er heimilt að láta hann gegna kallvakt eina viku í senn. Starfsmanni er þá skylt að vera tiltækur í síma eða eftir öðrum boðleiðum og reiðubúinn að gegna kalli svo fljótt sem verða má.

## **2.10 Tímabundin ráðning eða ráðning hluta úr starfi**

Tímabundin ráðning starfsmanns skal aldrei vera til skemmri tíma en átta stunda í senn í dagvinnu eða fjögurra stunda í yfirvinnu. Starfsmaður sem ráðinn er hluta úr degi, skal taka hlutfallslega laun miðað við vinnutíma fastra starfsmanna.

## **2.11 Skráning vinnutíma**

Starfsmaður gegnir starfi sínu frá þeirri stundu sem hann skráir sig vinnu-klæddur til starfa við upphaf vinnutíma og þar til hann afskráir sig vinnu-klæddur með sama hætti í lok vinnutíma, að frádregnum matartímum í dagvinnutíma eftir því sem við á skv. samningum.

## **2.12 Stytting vinnuskyldu**

Við 65 ára aldur eiga starfsmenn, sem hafa starfað a.m.k. 5 ár samfelld hjá Landsvirkjun, kost á því að sækja um styttri vinnuskyldu.

Verði vinnuskyldan styttri en sem nemur dagvinnuskyldu, greiði Landsvirkjun viðbótariðgjöld til lífeyrissjóðs sem á vantar til þess að uppfylla iðgjaldagreiðslu fyrir fulla dagvinnuskyldu. Starfsmenn fá auk þess greidda desemberuppbót skv. gr. 3.14 og orlofskostnað skv. gr. 3.15 miðað við fulla stöðu.

### **3 LAUN**

#### **3.1 Mánaðarlaun**

##### **3.1.1 Mánaðarlaun**

Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi skulu frá og með 1 janúar 2005 greidd skv. neðangreindri launatöflu.

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
	<b>&lt;25 ára</b>	<b>25 ára</b>	<b>27 ára</b>	<b>30 ára</b>	<b>35 ára</b>	<b>40 ára</b>	<b>45 ára</b>
<b>137</b>	152.559	157.170	161.921	164.349	166.815	169.317	171.857
<b>138</b>	154.847	159.528	164.349	166.815	169.317	171.857	174.434
<b>139</b>	157.170	161.921	166.815	169.317	171.857	174.434	177.051
<b>140</b>	159.528	164.349	169.317	171.857	174.434	177.051	179.707
<b>141</b>	161.921	166.815	171.857	174.434	177.051	179.707	182.402
<b>142</b>	164.349	169.317	174.434	177.051	179.707	182.402	185.138
<b>143</b>	166.815	171.857	177.051	179.707	182.402	185.138	187.915
<b>144</b>	169.317	174.434	179.707	182.402	185.138	187.915	190.734
<b>145</b>	171.857	177.051	182.402	185.138	187.915	190.734	193.595
<b>146</b>	174.434	179.707	185.138	187.915	190.734	193.595	196.499
<b>147</b>	177.051	182.402	187.915	190.734	193.595	196.499	199.447
<b>148</b>	179.707	185.138	190.734	193.595	196.499	199.447	202.438
<b>149</b>	182.402	187.915	193.595	196.499	199.447	202.438	205.475
<b>150</b>	185.138	190.734	196.499	199.447	202.438	205.475	208.557
<b>151</b>	187.915	193.595	199.447	202.438	205.475	208.557	211.685
<b>152</b>	190.734	196.499	202.438	205.475	208.557	211.685	214.861
<b>153</b>	193.595	199.447	205.475	208.557	211.685	214.861	218.084
<b>154</b>	196.499	202.438	208.557	211.685	214.861	218.084	221.355
<b>155</b>	199.447	205.475	211.685	214.861	218.084	221.355	224.675
<b>156</b>	202.438	208.557	214.861	218.084	221.355	224.675	228.045
<b>157</b>	205.475	211.685	218.084	221.355	224.675	228.045	231.466
<b>158</b>	208.557	214.861	221.355	224.675	228.045	231.466	234.938
<b>159</b>	211.685	218.084	224.675	228.045	231.466	234.938	238.462
<b>160</b>	214.861	221.355	228.045	231.466	234.938	238.462	242.039
<b>161</b>	218.084	224.675	231.466	234.938	238.462	242.039	245.669
<b>162</b>	221.355	228.045	234.938	238.462	242.039	245.669	249.355
<b>163</b>	224.675	231.466	238.462	242.039	245.669	249.355	253.095
<b>164</b>	228.045	234.938	242.039	245.669	249.355	253.095	256.891
<b>165</b>	231.466	238.462	245.669	249.355	253.095	256.891	260.745
<b>166</b>	234.938	242.039	249.355	253.095	256.891	260.745	264.656
<b>167</b>	238.462	245.669	253.095	256.891	260.745	264.656	268.626
<b>168</b>	242.039	249.355	256.891	260.745	264.656	268.626	272.655
<b>169</b>	245.669	253.095	260.745	264.656	268.626	272.655	276.745
<b>170</b>	249.355	256.891	264.656	268.626	272.655	276.745	280.896
<b>171</b>	253.095	260.745	268.626	272.655	276.745	280.896	285.109
<b>172</b>	256.891	264.656	272.655	276.745	280.896	285.109	289.386

173	260.745	268.626	276.745	280.896	285.109	289.386	293.727
174	264.656	272.655	280.896	285.109	289.386	293.727	298.133
175	268.626	276.745	285.109	289.386	293.727	298.133	302.605
176	272.655	280.896	289.386	293.727	298.133	302.605	307.144
177	276.745	285.109	293.727	298.133	302.605	307.144	311.751
178	280.896	289.386	298.133	302.605	307.144	311.751	316.427
179	285.109	293.727	302.605	307.144	311.751	316.427	321.174
180	289.386	298.133	307.144	311.751	316.427	321.174	325.991
181	293.727	302.605	311.751	316.427	321.174	325.991	330.881
182	298.133	307.144	316.427	321.174	325.991	330.881	335.844
183	302.605	311.751	321.174	325.991	330.881	335.844	340.882
184	307.144	316.427	325.991	330.881	335.844	340.882	345.995
185	311.751	321.174	330.881	335.844	340.882	345.995	351.185
186	316.427	325.991	335.844	340.882	345.995	351.185	356.453
187	321.174	330.881	340.882	345.995	351.185	356.453	361.800
188	325.991	335.844	345.995	351.185	356.453	361.800	367.227
189	330.881	340.882	351.185	356.453	361.800	367.227	372.735
190	335.844	345.995	356.453	361.800	367.227	372.735	378.326

Framangreind launatafla taki eftirfarandi breytingum á samnings-  
tímanum:

1. janúar 2006	3,50%
1. janúar 2007	2,25%
1. janúar 2008	2,25%

### 3.1.2 Aðrar greiðslur

Föstum mánaðarlaunum til viðbótar greiðast:

Laun fyrir yfirvinnu.

Vaktaálag.

Greiðsla fyrir kallvaktir.

Verðbætur á laun.

Hæðarálag.

Straumálag.

Desemberuppbót.

Greiðsla vegna orlofskostnaðar.

Fjarvistaruppbót.

Nestistími.

### 3.3 Vaktaálag

Reglubundin vaktavinna greiðist með föstu álagi, sem skal vera 30,0% fyrir tímabilið kl. 16 - 24 mánudaga til föstudaga, 55,0% kl 08 - 24 laugardaga og sunnudaga, og 60,0% frá kl. 00 - 08 alla daga. Álagið reiknast miðað við venjulega vinnuviku sem fast hlutfall, sem greiðist á mánaðarkaup án álaga meðan menn vinna á reglubundnum vöktum. Auk framangreinds álags

greiðist 30% álag á hverja vakt, sem unnin er á stórhátíðardegi, sbr. gr. 2.4. Álag þetta reiknast ofan á grunnkaup að viðbættu meðaltalsvaktaálagi.

### **3.4 Greiðsla fyrir kallvaktir**

Fyrir hverja klukkustund á bakvakt greiðist 33,33% af dagvinnukaupi viðkomandi starfsmanns.

### **3.5 Hæðarálag**

Greiða skal rafiðnaðarmönnum 20 % hæðarálag fyrir hverja klukkustund sem unnin er í tengivirkjum, möstrum og staurum í 6 metra hæð eða ofar.

### **3.6 Straumálag**

Þurfi að vinna við spennuhafa hluti á riðstraumskerfum, hvort heldur er við há- eða lágspennu með sérútbúnum tækjum, skal greiða 35% straumálag. Sama gildir um vinnu á lágspennustofnkerfum rakstraumskerfa undir spennu.

### **3.7 Verðbætur á laun**

Greiðslu verðbóta á laun skal haga með sama hætti og gildir á hverjum tíma hjá launþegum innan Alþýðusambands Íslands.

### **3.8 Laun fyrir hluta mánaðar**

Laun fyrir vinnu hluta úr mánuði greiðast með því að draga frá fullu mánaðarkaupi 1/21,67 þess fyrir hvern fjarvistardag, mánudaga til föstudaga að því er varðar dagvinnumenn, en fyrir vaktkerfi reiknast hlutfallið út frá meðaltali heilla vinnudaga í mánuði.

### **3.9 Tilfærslur milli starfa**

#### **3.9.1 Tímabundin afleysing**

Sé starfsmaður færður tímabundið til að gegna störfum, sem eru í hærri launaflokki en þau, sem hann að jafnaði gegnir, skal hann fá tilsvarendi launamismun á meðan, enda gegni hann starfinu samfelld í a.m.k. 1 heilan vinnudag (vakt) og sé ekki raðað í launaflokk sem staðgengli.

#### **3.9.2 Lægra launað starf**

Sé starfsmaður til frambúðar færður í starf, sem lægra er launað í föstum launum en starf það, sem hann áður gegndi, ber honum að halda óbreyttum launum sem svarar uppsagnarfresti.



### **3.10 Yfirvinnukaup**

Tímakaup í yfirvinnu skal vera 1,0385% af mánaðarlaunum. Vinna á stórhátíðum greiðist 1,375% af mánaðarlaunum fyrir hvern unninn tíma.

### **3.11 Frádráttur frá launum**

Komi starfsmaður of seint til vinnu á hann ekki kröfu á launum fyrir þann fjórðung klukkustundar, sem hann mætti í, né þann tíma, sem áður er liðinn.

### **3.12 Desemberuppbót**

1. desember ár hvert skal hver starfsmaður, sem þá er í starfi og unnið hefur síðasta ár hjá Landsvirkjun, fá greidda launauppbót, sem nemur 33% af byrjunarlaunum skv. 153. launaflokki. Þeir sem skemur hafa unnið skulu fá hlutfallslega greiðslu. Þeir starfsmenn, sem unnið hafa hjá Landsvirkjun í 3 ár eða lengur en hætta áður en til greiðslu kemur, skulu fá greitt hlutfallslega.

### **3.13 Greiðsla vegna orlofskostnaðar**

Við orlofstöku ár hvert skal hver starfsmaður, sem þá er í starfi og unnið hefur síðasta orlofsár hjá Landsvirkjun, fá greiðslu til að standa straum af hluta orlofskostnaðar sem nemur 33% af byrjunarlaunum skv. 153. launaflokki. Þeir sem skemur hafa unnið skulu fá hlutfallslega greiðslu. Þeir starfsmenn, sem unnið hafa hjá Landsvirkjun í 3 ár eða lengur en hætta áður en til greiðslu kemur, skulu fá greitt hlutfallslega.

### **3.14 Fjarvistaruppbót**

Greiða skal rafiðnaðarmönnum fjarvistaruppbót vegna tímabundinna starfa tvo vinnudaga eða lengur fjarri föstum vinnustað. Fjarvistaruppbót greiðist þannig, að til viðbótar við unninn tíma skal greiða eina klukkustund í yfirvinnu á dag fyrir hverja fjarvistarnótt.

### **3.15 Nestistími**

Séu starfsmenn við störf þannig að vegna fjarlægðar geti þeir ekki notið matar- og kaffitíma í mötuneytum Landsvirkjunar eða í matstofum, þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, skal greiða þeim til viðbótar við unninn tíma eina klukkustund í yfirvinnu fyrir hvern heilan vinnudag, sem þeir starfa við slíkar aðstæður.

### **3.16 Lausráðnir starfsmenn**

#### **3.16.1 Tímabundin störf**

Eftirfarandi ákvæði skulu gilda um starfsmenn, sem samningur þessi tekur til, en ráðnir eru tímabundið til starfa, t.d. við afleysingar.

**3.16.2 Vinnutími og tímalaun**

Vinnutími, kaffihlé o.þ.h. skal vera samkvæmt samningi þessum. Tímalaun í dagvinnu skulu vera 0,5769% af mánaðarlaunum og tímalaun í yfirvinnu skulu vera 1% af mánaðarlaunum viðkomandi launaflokks.

**3.16.3 Uppsagnarfrestur**

Hafi menn starfað lengur en mánuð hjá Landsvirkjun eiga þeir mánaðar uppsagnarfrest, enda hafi þeir ekki verið ráðnir til ákveðins verkefnis eða tiltekins tíma.

**3.16.4 Veikindi og slys**

Ákvæði um greiðslu í veikindatilfellum, svo og önnur ákvæði en að ofan greinir, skulu vera sem í almennum samningum við vinnuveitendur. Ákvæði um greiðslur í slysatilfellum skulu fara eftir þessum samningi.

**3.17 Laun nema**

Nemar í rafiðnaðarstörfum skulu taka laun sem hér segir:

1. ár að lokinni grunndeild 71% af byrjunarlaunum 137. flokks
2. ár að lokinni grunndeild 75% af byrjunarlaunum 137. flokks
3. ár að lokinni grunndeild 80% af byrjunarlaunum 137. flokks

## **4 UM RÁÐNINGU OG UPPSAGNARFREST**

### **4.1 Ráðningarsamingur**

Milli hvers starfsmanns og Landsvirkjunar skal gerður skriflegur ráðningarsamningur.

### **4.2 Uppsagnarfrestur**

Ráðningartími skal að jafnaði hefjast með 3ja mánaða reynslutíma. Fyrstu 3 mánuði skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera 1 vika, miðað við vikuskipti, næstu 9 mánuði skal uppsagnarfrestur vera 1 mánuður, en eftir 12 mánaða starf skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera 88 dagar, hvort tveggja miðað við mánaðamót. Að öðru leyti fer um uppsagnarfrest skv. lögum. Um lausráðna starfsmenn vísast til greinar 3.16.

Hjá starfsmönnum 60 ára og eldri með a.m.k. 10 ára starfsaldur hjá Landsvirkjun skal uppsagnarfrestur af hálfu Landsvirkjunar þó vera 6 mánuðir.

### **4.3 Fyrirvaralaus uppsögn**

#### **4.3.1 Vítaverð vanræksla**

Uppsagnarákvæði skv. lið 4.2. gilda þó ekki ef starfsmaður sýnir vítaverða vanrækslu í starfi sínu, eða Landsvirkjun gerist brotleg gagnvart starfsmanni. Til vítaverðrar vanrækslu telst í þessu sambandi m.a., ef starfsmaður mætir ítrekað of seint til vinnu sinnar, ítrekaðar eða langvarandi fjarvistir frá vinnu án leyfis eða gildra ástæðna, enda hafi starfsmaðurinn fengið skriflega aðvörun, svo og ef starfsmaður óhlýðnast réttmætum fyrirmælum verkstjóra.

Trúnaðarmanni skal gefinn kostur á að kynna sér mál af þessu tagi.

#### **4.3.2 Brot á öryggisreglum**

Brot á öryggisreglum, sem stofna lífi og limum starfsmanna, svo og tækjum fyrirtækisins í voða skal varða brottvikningu án undangenginna aðvarana, ef trúnaðarmaður og yfirmaður eru sammála um það.

## **5 ORLOF**

### **5.1 Orlof fastra starfsmanna**

#### **5.1.1 Lengd orlofs**

Orlof fastra starfsmanna skal vera sem hér segir:

	<b><u>Að sumri</u></b>	<b><u>Að vetri</u></b>	
		<i>Eftir 1 ár</i>	<i>Eftir 3 ár</i>
Orlof:	24 dagar	3 dagar	6 dagar

Sumarorlof starfsmanna á reglubundnum fimmskiptum vöktum telst 22 vaktir, vetrarorlof 3 vaktir eftir 1 ár, en 5 vaktir eftir 3 ár. Þeir, sem skemur hafa unnið, skulu fá orlof í sama hlutfalli.

#### **5.1.2 Orlof á yfirvinnu o.fl.**

Starfsmenn skulu auk þess fá 10,17% orlofsfé af yfirvinnu á fyrsta starfsári, 11,59% næstu 2 ár og síðan 13,04%. Um orlof fer að öðru leyti eftir ákvæðum gildandi laga, þar með talið orlofstímabil. Með samkomulagi starfsmanna og viðkomandi yfirmanns er heimilt að skipta orlofi og taka það hvenær sem er á árinu.

#### **5.1.3 Orlof að vetri**

Þeir starfsmenn, sem samkvæmt ósk Landsvirkjunar taka orlof að hluta utan tímabilsins 2. maí til 30. september skulu fá 25% lengingu þess orlofs, sem fellur utan þess tímabils.

### **5.2 Orlofssjóðaframlag**

Í orlofssjóði hlutaðeigandi verkalýðsfélaga greiði Landsvirkjun fjárhæð, sem nemi 0,25% af brúttólaunum þeirra starfsmanna, sem samningurinn tekur til. Landsvirkjun gerir skil á þessum gjöldum mánaðarlega eftir á.

### **5.3 Veikindi í orlofi**

Veikist starfsmaður í orlofi það alvarlega, að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fysta degi tilkynna viðkomandi yfirmanni um veikindin og hjá hvaða lækni hann hyggist fá læknisvottorð. Fullnægi hann tilkynningunni og standi veikindin samfelld lengur en þrjá sólarhringa, á launþegi rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega vöruðu. Undir framangreindum kringumstæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði. Landsvirkjun á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er, veitt á þeim tíma, sem starfsmaður óskar, og skal veitt á tímabilinu 2. maí - 15. september, nema sérstaklega standi á.

## 5.4 Launalaust leyfi

Starfsmenn skulu eiga rétt á fríi án launa í allt að 6 mánuði í einu lagi á 5 ára fresti, enda sé eftirfarandi skilyrðum fullnægt:

1. Starfsmaður skal óska eftir slíku fríi með minnst þriggja mánaða fyrirvara og ákveða yfirmenn þá hvenær frí hefjist og hvenær því ljúki í samráði við starfsmann. Skal leitast við að veita fríð sem næst umbeðnum tíma.
2. Ekki er skylt að veita fleiri en 5% starfsmanna slík leyfi frá störfum samtímis, og ekki fleirum en einum rafiðnaðarmanni viðkomandi vinnustaðar. Starfsmaður skal eiga rétt á að ganga inn í fyrra starf sitt, þegar frí lýkur samkvæmt framanskráðu.

## **6 VEIKINDA-, SLYSA- OG BARNBURÐARLAUN**

### **6.1 Laun í veikindum**

#### **6.1.1 Veikindaréttur**

Veikist starfsmaður, skal hann á 1. ári fá laun 2 vinnudaga (vaktir) fyrir hvern byrjaðan mánuð. Eftir eins árs starf, skulu menn halda óskertum launum í veikindatilfellum miðað við starf hjá Landsvirkjun sem hér segir:

- eftir fyrsta starfsár 84 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.
- eftir 3ja ára starf 120 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.
- eftir 5 ára starf 170 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.
- eftir 10 ára starf 210 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.

#### **6.1.2 Yfirvinna í veikindum**

Í tilvikum samkvæmt gr. 6.1.1. og 6.2. skal starfsmönnum greidd yfirvinna í allt að 1 mánuð, sem þeir eru fjarverandi vegna einstaks sjúkdóms eða slyss. Þessi yfirvinnugreiðsla miðast við þau laun sem viðkomandi hefði ella notið. Þá skulu greidd 90% af yfirvinnu hins fyrsta mánaðar næstu 2 mánuði.

#### **6.1.3 Læknisvottorð**

Ekki er skylt að greiða starfsmanni laun fyrir veikindadaga/slysadaga, nema fyrir liggi læknisvottorð.

### **6.2 Laun vegna slysa og atvinnusjúkdóma**

Starfsmenn skulu halda óskertum launum í allt að 12 mánuði, verði þeir fyrir slysi á vinnustað, eða á beinni leið frá heimili til vinnustaðar eða frá vinnustað til heimilis, eða veikist af orsökum, er rekja má til vinnunnar, sbr. reglur varðandi atvinnusjúkdóma útgefnar af Samgönguráðuneytinu 7. mars 1956.

Trúnaðarlæknir Landsvirkjunar skal gera tillögu um, hvernig úrskurða skuli, hvort um atvinnusjúkdóm sé að ræða, en þar til hann hefur gert þá tillögu, skulu úrskurðir um atvinnusjúkdóma vera í höndum nefndar, sem skipuð er 2 fulltrúum frá hvorum samningsaðila og læknislærðum oddamanni, sem aðilar koma sér saman um. Náist ekki samkomulag um oddamann, skal Læknafélag Íslands beðið um að skipa hann. Í öllum tilvikum renni dagpeningar Tryggingastofnunarinnar til Landsvirkjunar. Auk þess sem greint er að ofan greiði Landsvirkjun starfsmönnum dagpeninga í allt að tíu mánuði til viðbótar, þannig að heildardagpeningagreiðsla frá Tryggingastofnun ríkisins og Landsvirkjun geti numið 80% af grunnlaunum að viðbættri verðlagsuppbót, vaktaálagi og fastri yfirvinnu.

## 6.3 Um læknisvottorð og tilkynningu veikinda

### 6.3.1 Læknisvottorð

Starfsmanni greiðast því aðeins laun fyrir slysadaga eða endurtekin og varanleg veikindi, að fyrir liggja læknisvottorð.

### 6.3.2 Tilkynning veikinda

Veikist starfsmaður og geti af þeim orsökum ekki sótt vinnu, skal hann samdægurs tilkynna það stjórnanda sínum, sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist. Til vara skal símvakt tilkynnt um veikindi. Læknisvottorð skal að jafnaði vera frá heimilislækni, en þó getur Landsvirkjun hvenær sem er krafist vottorðs frá trúnaðarlækni. Ef læknisvottorðs er krafist, skal það vera starfsmanni að kostnaðarlausu.

## 6.4 Greiðsla fyrir læknishjálp

Landsvirkjun greiðir útlagðan kostnað við læknishjálp vegna slysa sem að ofan greinir jafnlengi og starfsmaður nýtur launa.

## 6.5 Greiðslur vegna barnsburðar og veikinda barna

### 6.5.1 Barnsburðargreiðslur

Um greiðslur vegna barnsburðar fer skv. gildandi lögum.

### 6.5.2 Veikindi barna

Foreldri skal heimilt að verja samtals 10 vinnudögum á hverju 12 mánaða tímabili, til aðhlynningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, verði annari umönnun ekki komið við, og halda dagvinnulaunum sínum, svo og vaktaálagi þar sem það á við.

## 6.6 Læknisskoðun

Regluleg læknisskoðun starfsfólks skal fara fram eigi sjaldnar en einu sinni á ári. Að öðru leyti vísast til laga nr. 46/1980.

## 6.7 Styrktarsjóðsframlög

Í Styrktarsjóð Rafiðnaðarsambands Íslands greiðir Landsvirkjun 1% af brúttólaunum.

## 6.8 Slysatryggingar

### 6.8.1 Gildissvið slysatrygginga

Landsvirkjun er skylt að tryggja rafiðnaðarmenn þá, sem samningurinn tekur til fyrir dauða, varanlegri örorku eða tímabundinni örorku af völdum slyss í starfi eða leik allan sólarhringinn.

### 6.8.2 Dánarslysabætur

1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn og hefur ekki séð fyrir öldruðu foreldri, 67 ára eða eldri, kr. 955.000.  
Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.
2. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri, kr. 2.927.000.  
Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.
3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í skráðri óvígðri sambúð eða í staðfestri samvist, skulu bætur til maka eða sambúðar, samvistaraðila nema kr. 4.777.000.  
Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðar-, samvistaraðili.
4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn innan 18 ára aldurs, skulu slysabætur til hvers barns nema kr. 955.000.  
Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. 6 mánuði ársins, er hinn tryggðri andaðist, á það sama rétt til bóta.  
Rétthafa dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns.
5. Með börnum í 2. og 4. lið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpbörn, börn sambúðaraðila og fósturbörn sem hinn látni var framfærsluskyldur við, sbr. 9. gr. barnalaga nr. 20/1992.
6. Dánarslysabætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

### 6.8.3 Bætur vegna varanlegrar örorku.

Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli við váttryggingar- fjárhæðina 6.013.000 kr. þó þannig að hvert örorkustig frá 26% til 50% virkar tvöfalt og hvert örorkustig frá 51% til 100% virkar fjórfalt. Slysabætur vegna 100% örorku verða þannig 16.536.000 kr.

### 6.8.4 Tjón bætt úr lögboðinni ökutækjetryggingu.

Slysatryggingin greiðir ekki bætur til starfsmannsins þegar tjón hans fæst bætt úr lögboðinni ökutækjetryggingu.



### **6.8.5 Endurskoðun tryggingarfjárhæðar**

1. Fjárhæðir þessar miðast við vísitölu neysluverðs í janúar 2000, 195,5 stig, og gilda fyrir tímabilið frá undirskriftardegi sammings þessa til 30. júní 2000.
2. Tryggingarfjárhæðir skv. samningi þessum eru nýjar grunnfjárhæðir og skulu þær endurskoðaðar tvisvar á ári, 1. janúar og 1. júlí. Skulu þær þá framreiknaðar sem nemur breytingum á vísitölu neysluverðs frá janúar 2000 til vísitölu janúar- og júlímánaðar ár hvert.

### **6.8.6 Gildistaka tryggingar og tryggingarskilmálar**

1. Tryggingin tekur gildi um leið og tryggingarskyldur launþegi hefur starf (kemur á launaskrá) en fellur úr gildi um leið og hann hættir störfum (fellur af launaskrá).
2. Skilmálar séu almennir skilmálar, sem í gildi eru fyrir atvinnuslysatriggingar launþega hjá Sambandi íslenskra tryggingarfélaga þegar samkomulag þetta er gert.
3. Verði Landsvirkjun skaðabótaskyld gagnvart launþega sem slysatriggður er skv. samningi þessum, skulu slysabætur og dagpeningar sem greiddir kunna að verða til launþega, koma að fullu til frádráttar þeim skaðabótum sem Landsvirkjun kann að verða gert að greiða.

## **7 IÐGJALDAGREIÐSLUR**

### **7.1 Félagsgjöld**

Landsvirkjun tekur að sér að innheimta árgjald eða hluta árgjalda aðal- og aukafélaga viðkomandi aðildarfélags Rafiðnaðarsambandsins af ógreiddum en kræfum vinnulaunum starfsmanna. Landsvirkjun annast skil gjaldanna til félaganna mánaðarlega.

### **7.2 Lífeyrissjóður**

Iðgjöld til lífeyrissjóðs greiðast vegna allra starfsmanna 16 ára og eldri í samræmi við staðfestar reglugerðir Lífeyrissjóðs rafiðnaðarmanna, Lífiðn. Landsvirkjun annast skil iðgjaldanna mánaðarlega.

Landsvirkjun greiðir mótframlag frá 1. janúar 2005 8% iðgjald af heildarlaunum starfsmanns á móti 4% iðgjaldi starfsmanna.

Frá 1. janúar 2006 greiðir Landsvirkjun 9% iðgjald af heildarlaunum starfsmanns á móti 4% iðgjaldi starfsmanna.

Frá 1. janúar 2007 greiðir Landsvirkjun 11,5% iðgjald af heildarlaunum starfsmanns á móti 4% iðgjaldi starfsmanna.

Þeir starfsmenn, sem við gildistöku kjarasamnings, eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins, A-deild, skulu ekki njóta hækkana á iðgjöldum frá Landsvirkjun í lífeyrissjóð frá því sem nú er.

### **7.3 Eftirmenntunarsjóður**

Aðilar eru sammála um að rafiðnaðarmenn, sem starfa hjá Landsvirkjun sækja fræðslunámskeið um framfarir og breytingar í rafiðnaði skv. nánara samkomulagi þar um.

Landsvirkjun greiðir 1% af launum rafiðnaðarmanna til Eftirmenntunarsjóðs rafiðnar.

### **7.4 Séreignasjóður**

Í þeim tilvikum sem starfsmenn leggja til viðbótaframlag í séreignasjóð greiðir vinnuveitandi framlag á móti með eftirfarandi hætti:

Leggi starfsmaður a.m.k. 2% viðbótarframlag í séreignarsjóð skal mótframlag Landsvirkjun vera 2%.

## **8 ALMENN ÁKVÆÐI**

### **8.1 Notkun eigin bifreiða**

Landsvirkjun getur gert samkomulag við starfsmenn um notkun eigin bifreiða þeirra. Greiðsla fyrir slík afnot skal fara eftir taxta ríkisstarfsmanna á hverjum tíma.

### **8.2 Öryggismál, vinnuföt, verkfæri o.fl.**

#### **8.2.1 Öryggi á vinnustað**

Landsvirkjun sér um, að öryggisbúnaður sé ávallt eins fullkominn og frekast er kostur og að fyllsta öryggis sé gætt við allan rekstur í samræmi við starfsleyfi ráðuneytis, og lög og reglugerðir um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum. Starfsmönnum ber að fara eftir þeim reglum, sem settar eru í því skyni.

#### **8.2.2 Vinnuföt**

Starfsmenn skulu fá vinnufatnað, galla og/eða sloppa eins og verið hefur. Landsvirkjun skal sjá um þrif á þessum fatnaði. Ef starfsmenn eru látnir vinna sérstaklega óhrein störf, leggur Landsvirkjun þeim til hlífðarföt við þá vinnu, þeim að kostnaðarlausu, einnig til hlífðar slagviðri og skaðlegum efnum.

#### **8.2.3 Verkfæri**

Starfsmönnum skulu lögð til verkfæri og vinnutæki þeim að kostnaðarlausu. Landsvirkjun sér um að öll verkfæri og vinnutæki séu í góðu lagi, þannig að þau valdi ekki slyshættu.

#### **8.2.4 Hlífðarbúnaður**

Landsvirkjun leggur starfsmönnum til, þeim að kostnaðarlausu, hlífðarbúnað svo sem hlífðarvettlinga, hlífðarsvuntur, öryggisbelti, öryggisgleraugu, öryggisgrímur, öryggishjálma og öryggisskó, við þau störf þar sem slíks búnaðar er krafist, samkvæmt öryggisreglum, enda er starfsmönnum skylt að nota hann.

#### **8.2.5 Meðferð fata og tækja**

Starfsmenn skulu fara vel með hlífðar- og vinnuföt, verkfæri og öryggisbúnað sem Landsvirkjun leggur þeim til. Útbúnaði sem starfsmenn hafa fengið skv. ákvæðum þessarar greinar skulu þeir skila ef þeir hætta sem starfsmenn Landsvirkjunar.

#### **8.2.6 Tjón starfsmanna við vinnu**

Verði starfsmaður sannanlega fyrir tjóni á nauðsynlegum, algengum fatnaði og munum við vinnu sína, svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt skv. mati. Slík tjón verða einungis bætt ef þau verða vegna óhappa á vinnustað.

Eigi skal bæta slíkt tjón verði það vegna gáleysis eða hirðuleysis starfsmanna.

### 8.3 Forföll starfsmanna

Skylt er starfsmanni að boða forföll í tæka tíð ef hann getur ekki mætt til vinnu. Ennfremur skulu þeir, sem eru fjarverandi, láta vita með góðum fyrirvara, áður en þeir mæta aftur til vinnu.

### 8.4 Greiðsla launa

Fastir starfsmenn fá greidd laun fyrsta starfsdag hvers mánaðar, þannig að dagvinnulaun ásamt þeim álögum sem þeim tengjast, eru greidd mánaðarlega fyrirfram, föst umsamin yfirvinna greiðist fyrir næstliðinn mánuð, en önnur yfirvinna greiðist fyrir tímabilið frá 11. til 10. næstliðins mánaðar.

### 8.5 Aðbúnaður

Hreinlætisbúnaður allur skal á hverjum tíma vera fullnægjandi að mati heilbrigðiseftirlitsins og Vinnueftirlits ríkisins. Aðbúnaði á ferðalögum skal þannig háttað að menn hafi sérherbergi þar sem því verður við komið.

### 8.6 Hjúkrunargögn

Nauðsynlegustu sjúkragögn og lyf skulu vera tiltæk á vinnustað.

### 8.7 Trúnaðarmenn

#### 8.7.1 Aðaltrúnaðarmaður

Rafvirkjar, rafvélavirkjar, rafveituvirkjar, rafeindavirkjar, rafiðnfræðingar og raffræðingar velja úr sínum hópi einn aðaltrúnaðarmann til að koma fram fyrir þeirra hönd við gerð kjarasamninga og afgreiðslu ágreiningsmála.

#### 8.7.2 Réttindi og skyldur trúnaðarmanna

Um hlutverk, réttindi og skyldur trúnaðarmanna fer svo sem fyrir er mælt í lögum um stéttarfélag og vinnudeilur.

#### 8.7.3 Tímaþörf aðaltrúnaðarmanns

Aðaltrúnaðarmaður skal hafa nægan tíma án skerðingar á launum til að sinna málefnum starfsmanna.

#### 8.7.4 Önnur ákvæði

Um trúnaðarmenn vísast að öðru leyti til rammisamnings ASÍ og VSÍ frá 22. júní 1977.

## **8.8 Lausar stöður**

Lausar stöður rafiðnaðarmanna hjá Landsvirkjun skulu auglýstar innan fyrirtækisins hverju sinni.

## **8.9 Námskeið**

### **8.9.1 Hjálp í viðlögum**

Námskeið í hjálp í viðlögum skal haldið árlega á kostnað Landsvirkjunar.

### **8.9.2 Námskeið, kynnisferðir og þjálfun vegna nýs búnaðar**

Rafiðnaðarmönnum skal gefinn kostur á að sækja námskeið og kynnisferðir sem koma þeim að gagni í starfi. Í þeim tilvikum að rafiðnaðarmenn sæki slík námskeið eða kynnisferðir með samþykki vinnuveitanda, skulu rafiðnaðarmenn halda föstum launum sínum á meðan, á sama hátt og um veikindadaga væri að ræða. Ennfremur, þegar nýr búnaður er settur upp skulu viðkomandi rafiðnaðarmenn fá að kynna sér hann og þeim séð fyrir nægjanlegri þjálfun í meðferð og viðhaldi hins nýja búnaðar, þeim að kostnaðarlausu.

## **8.10 Samráðsnefnd**

Samráðsnefnd LV og RSÍ skal fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna túlkunar á ákvæðum samnings þessa. Í henni sitja fjórir fulltrúar, tveir frá hvorum samningsaðila.

## **9 GILDISTÍMI OG LOKAÁKVÆÐI**

### **9.1 Samningsforsendur**

Komi til þess að nefnd Alþýðusambands Íslands og Samtaka atvinnulífsins, sem starfar samkvæmt 25. kafla samnings Samtaka atvinnulífsins við Eflingu, Verkamannafélagið Hlíf og Verkalýðs- og sjómannafélag Keflavíkur og nágrennis (Flóabandalagið), dags. 7. mars árið 2004, nái samkomulagi um almenna hækkun launataxta, skal sú hækkun einnig ná til þessa samnings. Verði launalið þess samnings sagt upp skal launaliður þessa samnings einnig vera uppsegjanlegur miðað við sömu tímamörk.

### **9.2 Gildistími**

Samningur þessi gildir til 30. nóvember 2008 en fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Til staðfestu þessum samningi ásamt fylgiskjölum með honum ritum við nöfn okkar hér undir með venjulegum fyrirvara.

Reykjavík, 14. mars 2005

**F.h. Landsvirkjunar**

**F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands**

**Bókun 1 með samkomulagi LV og RSÍ 14. mars 3005**

Laun rafiðnaðarmanna við stöðvargæslu á Þjórsársvæði verði hækkuð til samræmis við laun rafiðnaðarmanna við stöðvargæslu á Blöndu- og Mývatns-svæði.

**Bókun vegna greinar 7.2 í samkomulagi LV og RSÍ 14. mars 2005:**

Landsvirkjun greiðir lífeyrisiðgjöld til hlutaðeigandi lífeyrissjóða í samræmi við samþykktir þeirra, sbr. þó ákvæði kjarasamnings þessa.

Frá 1. jan. 2005 er rafiðnaðarmanni heimilt að skipta 8% mótframlagi þannig að 7% greiðist í sameignardeild lífeyrissjóðs og 1 % í séreignardeild, til viðbótar því sem þá er greitt samkv. gr. 7.4.

Frá 1. jan 2006 er rafiðnaðarmanni heimilt að skipta 9% mótframlagi þannig að 7% greiðist í sameignardeild lífeyrissjóðs og 2 % í séreignardeild, til viðbótar því sem þá er greitt samkv. gr. 7.4.

Frá 1. jan. 2007 er rafiðnaðarmanni heimilt að skipta 11.5% mótframlagi þannig að 8% greiðist í sameignardeild og 3.5% greiðist í séreignardeild, til viðbótar því sem þá er greitt samkv. gr. 7.4.

Ákveði starfsmaður að ráðstafa hluta umsaminna iðgjalda til annarra deilda hlutaðeigandi lífeyrissjóðs eða til annarra lífeyrissjóða, samkvæmt heimildum þar að lútandi, skal hann senda Landsvirkjun tilkynningu þessa efnis ásamt nauðsynlegum fylgigögnum, þ.m.t. samningi við hlutaðeigandi lífeyrissjóð eða deild lífeyrissjóðs. Landsvirkjun mun hefja skiptingu og skil iðgjalda um næstu mánaðarmót eftir að nauðsynleg gögn hafa borist.