

**KJARASAMNINGUR**  
**milli**  
**Rafiðnaðarsambands Íslands**  
**og**  
**RARIK ohf.**

Samningur þessi er tvíþættur, annars vegar aðfararsamningur sem kveður á um framlengingu gildandi kjarasamnings til 22. júní 2011 og hins vegar kjarasamningur um framlengingu og breytingar á kjarasamningi sem gildir frá 22. júní 2011, með þeim fyrirvörum sem greinir í samningi þessum.

**Aðfararsamningur**

Kjarasamningur aðila framlengist óbreyttur til 22. júní 2011. Við samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 50.000, hverjum starfsmanni í fullu starfi sem er við störf í maí og miðast greiðslan við fullt starf í mánuðunum mars-maí. Starfsmenn sem létu af störfum í apríl fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl eða fyrstu fimm dagana í maí og eru í starfi í maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 12. júlí 2011.

**Kjarasamningur frá 22. júní 2011**

**1. gr.**

Samningur þessi gildir frá 22. júní 2011 til loka janúar 2014. Taki kjarasamningar SA og aðildarsamtaka ASÍ dags. 5. maí 2011 ekki gildi hinn 22. júní 2011 skal sama gilda um þennan samning og falla þá öll ákvæði hans úr gildi. Verði samningar framlengdir af SA eða ASÍ til 31. janúar 2012 skal sama breyting verða á gildistíma samnings þessa. Taka þá launabreytingar 2011 gildi sem og almenn ákvæði og bókanir með samningnum.

**2. gr.**

**Laun hækka sem hér segir:**

1.6. 2011:	4,25%.
1.2. 2012:	3,5%.
1.2. 2013:	3,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema annað sé sérstaklega tilgreint í samningnum.

**3. gr.**

**Sérstakt álag á orlofs- og desemberuppbót 2011**

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót, kr. 15.000, nema að ASÍ hafi ákveðið að samningarnir gildi til loka janúar 2012.

**4. gr.**

**Ýmis ákvæði**

Eftirtalin ákvæði úr kjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ dags. 5. maí 2011 verði hluti samnings þessa:

*[Handwritten signature]*  
/ DM

- Greiðsla yfirvinnu með frítöku
- Ólaunaðir frídagar á ferðum

Aðilar munu jafnframt fara yfir önnur ákvæði í kjarasamningi ASÍ og SA og færa inn í kjarasamning aðila eftir því sem við á.

**5. gr.**

**Samningsforsendur**

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 5. maí 2011, skal það sama gilda um samning þennan.

**6. gr.**

**Afgreiðsla kjarasamnings o.fl.**

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 14:00 miðvikudaginn 6. júlí 2011.

Reykjavík, 20. júní 2011

F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands

F.h. RARIK ehf.

*Þorgerður Svein*

*Þórunn Elva*

*Arni Þorgeir*

*Leifur Bjarnason*

*Stefn*

*Spiljóna*

*Stefn Svein*

*Reni*

*Þórunn Magnúsdóttir*

### **Bókun um uppfærslu kjarasamnings og endurskoðun launatöflu**

Samningsaðilar munu uppfæra kjarasamning og skal þeirri vinnu lokið fyrir 30. nóvember 2011. Við uppfærslu kjarasamningsins skal launatafla miðast við launaflokka 137 – 190.

### **Bókun um röðun starfsmanna**

RARIK mun fara yfir röðun starfsmanna í launaflokka með það að markmiði að tryggja sem kostur er að röðun sé í samræmi við starfsheiti og starfssvið og gætt sé samræmis meðal starfsmanna.

### **Bókun um stöðu rafveituvirkja án sveinsprófs**

Aðilar eru sammála um að samstarfsnefnd fjalli um stöðu rafveituvirkja án sveinsprófs.

*AJ/pm*