Kjarasamningur
Rafiðnaðarsambands Íslands
og
RARIK ohf.

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning RSÍ og RARIK.

2. gr.

Launabreytingar á samningstímanum

Launbreytingar 1. mars 2015

Þann 1. mars 2015 hækka laun og launatengdir liðir um 6,1%.

Launabreytingar 1. maí 2016
Þann 1. maí 2016 hækka laun og launatengdir liðir um 5,5%.

Launabreytingar 1. maí 2017
Þann 1. maí 2017 hækka laun og launatengdir liðir um 3,0%

Launabreytingar 1. maí 2018
Þann 1. maí 2018 hækka laun og launatengdir liðir um 2,0%.

3. gr

Grein 3.10 breytist og orðist þannig:

Um miðjan desember ár hvert, skal hver fastráðinn starfsmaður sem þá er í starfi og unnið hefur það ár allt hjá RARIK fá greidda launauppbót, sem nemur tveggja vikna dagvinnulaunum viðkomandi starfsmanns.

4. gr.

RARIK metur viðbótarmenntun sem tekur a.m.k. tvær annir og skilar sér í viðbótar hæfni eða auknum réttindum og nýtist í starfi. Hækkun getur numið allt að þremur launaflokkum.

ÞM
KM

5. gr.

Grein 6.01 Laun í veikindum breytist og orðast þannig:

Veikist starfsmaður, skal hann á 1. ári fá laun 2 vinnudaga fyrir hvern byrjaðan mánuð. Eftir eins árs starf, skulu menn halda óskertum launum í veikindatilfellum miðað við starf hjá Rafmagnsveitunum sem hér segir;

- eftir 1 árs starf 45 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.

- eftir 3 ára starf 84 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.

- eftir 5 ára starf 120 almanaksdaga á hverjum 12 mánuðum.

Í tilvikum samkvæmt gr. 6.0.1. og 6.0.2. skal starfsmönnum greidd yfirvinna í allt að 1 mánuð, sem þeir eru fjarverandi vegna einstakra sjúkdóma eða slysa. Að því loknu greiðist 90% af yfirvinnu út veikindatímabilið. Yfirvinnugreiðsla miðast við meðaltalsyfirvinnu síðastliðna 6 mánuði að orlofstímabili undanskyldu

Ekki er skylt að greiða starfsmanni laun fyrir veikinda- og / eða slysadaga, nema fyrir liggi læknisvottorð.

6. gr.

Grein 6.02 1. málsgr. Breytist og orðist þannig:

Starfsmenn skulu halda óskertum launum í allt að 2 mánuði umfram veikindarétt, verði þeir fyrir slysi á vinnustað, eða á beinni leið frá heimili til vinnustaðar, eða frá vinnustað til heimilis, eða veikist af orsökum, er rekja má til vinnunnar, sbr. reglur varðandi atvinnusjúkdóma, útgefnar af Samgönguráðuneytinu 7. mars 1956.

7. gr.

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ frá 29. maí og 22. júní 2015, skal það sama gilda um samning þennan.

Þegar niðurstaða liggur fyrir á almennum vinnumarkaði um endurskoðun vinnutíma og álagsgreiðslna, sbr. bókun þar um í kjarasamningum SA og aðildarfélaga ASÍ, munu aðilar hefja viðræður um sambærilegar breytingar á kjarasamningi þessum.

KM

ÞM

8. gr.

Samningurinn gildir til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins eigi síðar en 25. nóvember 2015.

Reykjavík, 13. nóvember 2015

F.h. RSÍ

F.h. RARIK ohf.

Bókun 1

Þann 1.11.2015 hækka laun starfsmanna um einn launaflokk

Þann 1.5.2016 hækka laun starfsmanna sem raðað er í launaflokka 155 -163 um einn launaflokk. Frá sama tíma hækka auk þess laun starfsmanna sem nemur einum launaflokki að meðaltali. Hækkun einstakra starfsmanna vegna þessa getur numið allt að tveimur launaflokkum.

Þann 1.11.2016 hækka laun starfsmanna um einn launaflokk

Bókun 2

RARIK hefur verið í viðræðum við Lífeyrissjóðinn Stafi um hvort hægt sé að gera starfsmönnum auðveldara að láta af störfum og hefja töku lífeyris fyrir 70 ára aldur. Þeim viðræðum verður haldið áfram, möguleikar og leiðir kannaðar með aðkomu fulltrúa Rafiðnaðarsambandsins. Þessum viðræðum skal lokið eigi síðar en fyrir lok árs 2017.

Bókun 3

Samningsaðilar tilnefna einn fulltrúa hvor í nefnd sem hafi það verkefni að færa samning þennan ásamt núgildandi kjarasamningi inn í eitt heildarskjal. Sama nefnd skal ganga frá launatöflum samkvæmt grein 2 í samningi þessum auk þess að ákvarða laun nema og yfirfara röðun starfsheita. Nefndin skal einnig yfirfara veikinda- og vinnuslysakafla samningsins og leitast við að ná samkomulagi um breytingar. Skal þessu lokið eigi síðar en 31.05.2016.

Bókun 4

RARIK staðfestir þá afstöðu fyrirtækisins að almennar reglur skaðabótaréttar sem og reglur um húsbóndaábyrgð fyrirtækisins eigi við um starfsmenn í starfi. Á sama hátt takmarkast ábyrgð fyrirtækisins vegna þessa af sambærilegum sjónarmiðum og gilda samkvæmt almennum reglum skaðabótaréttarins. Áréttað skal að framangreint gildir um alla starfsmenn fyrirtækisins, þ.m.t. meistara og þá sem fagábyrgð bera.

Gildir frá 1. mars.2015

Launaflokki	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep	7. þrep
145	270.843	278.013	285.397	289.174	293.006	296.896	300.845
146	274.402	281.677	289.176	293.007	296.899	300.847	304.854
147	278.013	285.397	293.006	296.896	300.845	304.853	308.919
148	281.677	289.176	296.901	300.848	304.855	308.921	313.052
149	285.398	293.007	300.848	304.855	308.921	313.052	317.241
150	289.176	296.901	304.855	308.921	313.052	317.241	321.497
151	293.007	300.848	308.921	313.052	317.241	321.497	325.814
152	296.899	304.854	313.051	317.240	321.496	325.813	330.196
153	300.847	308.920	317.240	321.496	325.813	330.196	334.645
154	304.854	313.051	321.496	325.813	330.196	334.645	339.159
155	308.920	317.240	325.813	330.196	334.645	339.159	343.741
156	313.051	321.496	330.195	334.644	339.158	343.740	348.390
157	317.240	325.813	334.645	339.159	343.741	348.391	353.111
158	321.496	330.195	339.158	343.740	348.390	353.109	357.902
159	325.813	334.645	343.742	348.392	353.114	357.904	362.767
160	330.196	339.159	348.392	353.114	357.904	362.767	367.704
161	334.645	343.742	353.114	357.904	362.767	367.704	372.714
162	339.159	348.392	357.904	362.767	367.704	372.714	377.801
163	343.741	353.111	362.767	367.704	372.714	377.801	382.965
164	348.391	357.903	367.703	372.713	377.800	382.962	388.200
165	353.111	362.767	372.714	377.801	382.965	388.201	393.521
166	357.903	367.703	377.801	382.965	388.201	393.521	398.920
167	362.765	372.713	382.962	388.200	393.520	398.918	404.396
168	367.703	377.801	388.201	393.521	398.920	404.398	409.958
169	372.713	382.962	393.520	398.918	404.396	409.957	415.601
170	377.800	388.200	398.918	404.396	409.957	415.601	421.332
171	382.962	393.520	404.396	409.957	415.601	421.332	427.146
172	388.200	398.918	409.958	415.602	421.333	427.149	433.051
173	393.520	404.396	415.602	421.333	427.149	433.051	439.040
174	398.918	409.958	421.333	427.149	433.051	439.040	445.123
175	404.396	415.602	427.146	433.050	439.039	445.121	451.294
176	409.957	421.332	433.049	439.038	445.120	451.291	457.556
177	415.601	427.145	439.036	445.119	451.290	457.554	463.914
178	421.323	433.038	445.106	451.285	457.545	463.904	470.360
179	427.124	439.013	451.260	457.536	463.887	470.342	476.895
180	433.005	445.070	457.499	463.874	470.317	476.870	483.521
181	438.967	451.211	463.825	470.300	476.836	483.488	490.240
182	445.011	457.436	470.237	476.815	483.445	490.198	497.051
183	451.138	463.748	476.739	483.420	490.146	497.001	503.957
184	457.350	470.146	483.330	490.116	496.940	503.898	510.960
185	463.647	476.633	490.012	496.905	503.828	510.891	518.059
186	470.031	483.209	496.787	503.789	510.811	517.982	525.257
187	476.502	489.876	503.656	510.767	517.892	525.170	532.556
188	483.063	496.635	510.619	517.842	525.070	532.459	539.955
189	489.714	503.487	517.679	525.016	532.348	539.848	547.458
190	496.457	510.434	524.836	532.288	539.727	547.340	555.064

ÞM

KB