**Samkomulag um framlengingu kjarasamnings Rafiðnaðarsambands Íslands vegna Félags íslenskra símamanna og Símans hf og dótturfyrirtækja**

**1.gr**

**Gildistími**

Kjarasamningur aðila framlengist til 31. desember 2018 með þeim breytingum sem hér greinir.

**2. gr.**

**Laun**

Í stað gildandi launataxta koma nýir taxtar sbr. fylgiskjal 1. Launataxtar gilda frá 1. maí 2015, 1. maí 2016, 1. maí 2017 og 1. maí 2018.

**Aðrar launabreytingar 1. maí 2015**
Almennar launabreytingar starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. febrúar 2014 taka mið af töflu í fylgiskjali 2 en verður þó aldrei minni en 3,2%. Laun þeirra sem hófu störf eftir 1. febrúar 2014 og fram til 31. desember 2014 hækka um 3,2%.

**Launabreytingar 1. maí 2016**
Launataxtar hækka um 5,5% sbr. fylgiskjal 1. Almennar launahækkanir starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. maí 2015 verða 5,5%.
Laun þeirra sem hófu störf frá 1. maí 2015- 31. desember 2015 hækka um 3,2% frá 1. maí 2016.

**Launabreytingar 1. maí 2017**
Launataxtar hækka um 4,5% sbr. fylgiskjal 1.
Laun og launatengdir liðir hækka um 3%

**Launabreytingar 1. maí 2018**
Launataxtar hækka um 3,0% sbr. fylgiskjal 1.
Laun og launatengdir liðir hækka um 2%

**3. gr.**
**Röðun í launaflokka**

Fastráðnir starfsmenn í þjónustuveri og verslun raðast að lágmarki í lfl. 18

DóAP BÓ
SK N: UR

## 4.gr.
## Desember og orlofsuppbætur

Orlofsuppbót m.v. fullt starf:

Orlofsuppbót 2015 kr. 42.000

Orlofsuppbót 2016 kr. 44.500

Orlofsuppbót 2017 kr. 46.500

Orlofsuppbót 2018 kr. 48.000

Desemberuppbót m.v. fullt starf:

Desemberuppbót 2015 kr. 87.100

Desemberuppbót 2016 kr. 91.500

Desemberuppbót 2017 kr. 96.000

Desemberuppbót 2018 kr. 100.000

## 4. gr.

## Orlof

Lengd orlofs
Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar. Orlofslaun skulu vera 10,17% af öll kaupi, hvort sem er fyrir dagvinnu eða yfirvinnu.
Eftir 5 ára starf hjá fyrirtækinu skal starfsmaður hafa 27 daga orlof og skulu orlofslaun þá vera 10,59%.
Eftir 10 ára starf hjá fyrirtækinu skal starfsmaður hafa 30 daga orlof og skulu orlofslaun þá vera 13,04%.
Starfsmaður sem öðlast hefur 30 daga orlofsrétt eftir 10 ára samfellt starf hjá sama vinnuveitanda fær réttinn að nýju eftir 3 ára starf hjá fyrirtækinu enda hafi rétturinn verið sannreyndur við ráðningu.

## 5. gr.

## Starfsmenntasjóður

Síminn og dótturfélög greiða 0,5% af heildarlaunum í starfsmenntasjóð.

## 6. gr.

### Samningsforsendur

Verði breyting á þeim forsendum sem kjarasamningar VR, LÍV, SGS, Eflingar, VSFK og Hlífar frá 29. maí 2015 hvíla á og þær leiði til breytinga eða þess að samningar falli úr gildi munu samsvarandi breytingar gilda um samning þennan.

## 7.gr.

### Afgreiðsla kjarasamningsins

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamningsins fyrir kl. 12:00 29. október 2015

Reykjavík 14. október 2015

F.h. Símans og dótturfyrirtækja

Kristín Þorsteinsdóttir

F.h. RSÍ vegna Félags íslenskra símamanna

Berna D Granz

Jón Hafsteinn Jóhannsson

Sanna Arna Björnsdóttir

Svandís Kristbergs

Dagný Arnd. Pind

Trausti Þór Friðriksson

BDG

## Bókanir

### Bókun um uppfærslu kjarasamnings

Aðilar samningsins munu vinna að uppfærslu heildarkjarasamnings og skal vinnu við hann vera lokið fyrir 1.janúar 2016.

### Bókun um ráðningarsamninga

Þegar um tímabundnar ráðningar er að ræða skal við það miðað að skrifleg staðfesting ráðningar liggi fyrir áður en til fyrstu launaútborgunar kemur.

### Bókun um pakkalaun

Föst yfirvinna eða önnur föst kjör umfram laun sem kjarasamningur segir til um fyrir tiltekið starf kallast „pakkalaun". Fari vinnuframlag starfsmanna á pakkalaunum fram úr því sem eðlilegt getur talist, að teknu tilliti til þeirra launakjara sem starfsmaður nýtur, getur starfsmaður óskað eftir samtali við sinn næsta yfirmann um úrbætur.

### Bókun vegna launahækkunar skv. fylgiskjali 2

Tryggt skal að starfsmenn sem fengið hafa launahækkun vegna aukinnar ábyrgðar í starfi, nýs starfs innan fyrirtækisins eða starfsaldurshækkana fái óskerta hækkun skv. fylgiskjalinu.

Fskj.1

**Gildir frá 1. maí 2015**

| | 0-1ár | eftir 1 ár | eftir 3 ár | eftir 5 ár | eftir 7 ár |
|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 241.706 | 246.895 | 252.239 | 257.744 | 263.414 |
| 14 | 246.895 | 252.239 | 257.744 | 263.414 | 267.504 |
| 15 | 252.239 | 257.744 | 263.414 | 267.504 | 273.519 |
| 16 | 257.744 | 263.414 | 267.504 | 273.519 | 279.714 |
| 17 | 263.414 | 267.504 | 273.519 | 279.714 | 286.096 |
| 18 | 267.504 | 273.519 | 279.714 | 286.096 | 292.669 |
| 19 | 273.519 | 279.714 | 286.096 | 292.669 | 299.439 |
| 20 | 279.714 | 286.096 | 292.669 | 299.439 | 306.412 |
| 21 | 286.096 | 292.669 | 299.439 | 306.412 | 313.594 |
| 22 | 292.669 | 299.439 | 306.412 | 313.594 | 321.056 |
| 23 | 299.439 | 306.412 | 313.594 | 321.056 | 328.460 |
| 24 | 306.412 | 313.594 | 321.059 | 328.460 | 336.047 |

**Gildir frá 1. maí 2016**

| | 0-1ár | eftir 1 ár | eftir 3 ár | eftir 5 ár | eftir 7 ár |
|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 256.706 | 261.895 | 267.239 | 272.744 | 278.414 |
| 14 | 261.895 | 267.239 | 272.744 | 278.414 | 282.504 |
| 15 | 267.239 | 272.744 | 278.414 | 282.504 | 288.562 |
| 16 | 272.744 | 278.414 | 282.504 | 288.562 | 295.099 |
| 17 | 278.414 | 282.504 | 288.562 | 295.099 | 301.831 |
| 18 | 282.504 | 288.562 | 295.099 | 301.831 | 308.765 |
| 19 | 288.562 | 295.099 | 301.831 | 308.765 | 315.908 |
| 20 | 295.099 | 301.831 | 308.765 | 315.908 | 323.264 |
| 21 | 301.831 | 308.765 | 315.908 | 323.264 | 330.842 |
| 22 | 308.765 | 315.908 | 323.264 | 330.842 | 338.714 |
| 23 | 315.908 | 323.265 | 330.842 | 338.714 | 346.525 |
| 24 | 323.265 | 330.842 | 338.717 | 346.526 | 354.529 |

**Gildir frá 1. maí 2017**

| | 0-1ár | eftir 1 ár | eftir 3 ár | eftir 5 ár | eftir 7 ár |
|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 268.258 | 273.680 | 279.265 | 285.017 | 290.942 |
| 14 | 273.680 | 279.265 | 285.017 | 290.942 | 295.216 |
| 15 | 279.265 | 285.017 | 290.942 | 295.216 | 301.548 |
| 16 | 285.017 | 290.942 | 295.216 | 301.548 | 308.378 |
| 17 | 290.942 | 295.216 | 301.548 | 308.378 | 315.413 |
| 18 | 295.216 | 301.548 | 308.378 | 315.413 | 322.660 |
| 19 | 301.548 | 308.378 | 315.413 | 322.660 | 330.124 |
| 20 | 308.378 | 315.413 | 322.660 | 330.124 | 337.811 |
| 21 | 315.413 | 322.660 | 330.124 | 337.811 | 345.730 |
| 22 | 322.660 | 330.124 | 337.811 | 345.730 | 353.956 |
| 23 | 330.124 | 337.812 | 345.730 | 353.956 | 362.119 |
| 24 | 337.812 | 345.730 | 353.960 | 362.119 | 370.483 |

**Gildir frá 1. maí 2018**

| | 0-1ár | eftir 1 ár | eftir 3 ár | eftir 5 ár | eftir 7 ár |
|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 276.306 | 281.891 | 287.643 | 293.568 | 299.671 |
| 14 | 281.891 | 287.643 | 293.568 | 299.671 | 304.073 |
| 15 | 287.643 | 293.568 | 299.671 | 304.073 | 310.594 |
| 16 | 293.568 | 299.671 | 304.073 | 310.594 | 317.629 |
| 17 | 299.671 | 304.073 | 310.594 | 317.629 | 324.876 |
| 18 | 304.073 | 310.594 | 317.629 | 324.876 | 332.340 |
| 19 | 310,594 | 317.629 | 324.876 | 332.340 | 340.027 |
| 20 | 317.629 | 324.876 | 332.340 | 340.027 | 347.946 |
| 21 | 324.876 | 332.340 | 340.027 | 347.946 | 356.102 |
| 22 | 332.340 | 340.027 | 347.946 | 356.102 | 364.575 |
| 23 | 340.028 | 347.946 | 356.101 | 364.575 | 372.983 |
| 24 | 347.946 | 356.101 | 364.578 | 372.983 | 381.597 |

Fskj. 2

| Launaþróunartrygging, mán.laun | | |
|---|---|---|
| **Frá** | **Til** | **Hækkun** |
| 300.000 kr. og lægri | | 7,2% |
| 300.001 | 310.000 | 7,1% |
| 310.001 | 320.000 | 7,0% |
| 320.001 | 330.000 | 6,9% |
| 330.001 | 340.000 | 6,8% |
| 340.001 | 350.000 | 6,8% |
| 350.001 | 360.000 | 6,7% |
| 360.001 | 370.000 | 6,6% |
| 370.001 | 380.000 | 6,5% |
| 380.001 | 390.000 | 6,4% |
| 390.001 | 400.000 | 6,3% |
| 400.001 | 410.000 | 6,2% |
| 410.001 | 420.000 | 6,1% |
| 420.001 | 430.000 | 6,1% |
| 430.001 | 440.000 | 6,0% |
| 440.001 | 450.000 | 5,9% |
| 450.001 | 460.000 | 5,8% |
| 460.001 | 470.000 | 5,7% |
| 470.001 | 480.000 | 5,6% |
| 480.001 | 490.000 | 5,5% |
| 490.001 | 500.000 | 5,4% |
| 500.001 | 510.000 | 5,4% |
| 510.001 | 520.000 | 5,3% |
| 520.001 | 530.000 | 5,2% |
| 530.001 | 540.000 | 5,1% |
| 540.001 | 550.000 | 5,0% |
| 550.001 | 560.000 | 4,9% |
| 560.001 | 570.000 | 4,8% |
| 570.001 | 580.000 | 4,7% |
| 580.001 | 590.000 | 4,7% |
| 590.001 | 600.000 | 4,6% |
| 600.001 | 610.000 | 4,5% |
| 610.001 | 620.000 | 4,4% |
| 620.001 | 630.000 | 4,3% |
| 630.001 | 640.000 | 4,2% |
| 640.001 | 650.000 | 4,1% |
| 650.001 | 660.000 | 4,0% |
| 660.001 | 670.000 | 4,0% |
| 670.001 | 680.000 | 3,9% |
| 680.001 | 690.000 | 3,8% |
| 690.001 | 700.000 | 3,7% |
| 700.001 | 710.000 | 3,6% |
| 710.001 | 720.000 | 3,5% |
| 720.001 | 730.000 | 3,4% |
| 730.001 | 740.000 | 3,3% |
| 740.001 | 750.000 | 3,3% |
| 750.001 | og yfir | 3,2% |