

KJARASAMNINGUR

Skýrr hf.
og

Rafiðnaðarsambands Íslands
vegna starfsmanna í fjarskiptastöðinni í Grindavík

1. gr.

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 31. janúar 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Eftir samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 60.000, hverjum starfsmanni í fullu starfi. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 1. desember 2011.

3. gr.

Laun og launatafla hækka sem hér segir:

1.6. 2011:	9,00%.
1.2. 2012:	3,50%.
1.2. 2013:	3,25%.

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema annað sé sérstaklega tilgreint í samningnum. Launaflokkur I er felldur brott. Nýir starfsmenn fara í Launaflokk II, með eins árs starfsreynslu.

Þann 1. febrúar 2014 skulu laun að auki hækka um 2,5%, en þessi hækkun skal falla inn í upphafshækkun við endurnýjun kjarasamnings þessa og verður þá upphafshækkun þess kjarasamnings sem við tekur 2,5% lægri en ella hefði orðið.

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót miðað við fullt starf er sem hér segir:

Á árinu 2011 kr. 82.775.

Á árinu 2012 kr. 85.672.

Á árinu 2013 kr. 88.456.

Orlofsuppbót miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2011 kr. 82.775.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 kr. 85.672.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2013 kr. 88.456.

Sérstakt álag á orlofs- og desemberuppbót 2011

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000.

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót, kr. 15.000.

RS

QMP

ES

5. gr.

Ýmis ákvæði

Eftirtalin ákvæði úr kjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ dags. 5. maí 2011 verði hluti sannings þessa:

- Ólaunaðir frídagar á ferðum

Aðilar munu jafnframt fara yfir önnur ákvæði í kjarasamningi ASÍ og SA og færa inn í kjarasamning aðila eftir því sem við á.

6. gr.

Samningsforsendur

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 5. maí 2011, skal það sama gilda um samning þennan.

7. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings

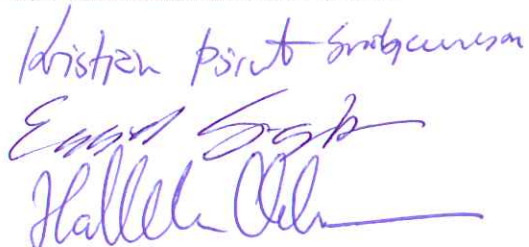
Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamnings fyrir kl. 14:00 þriðjudaginn 15. nóvember.

Reykjavík, 4. Nóvember, 2011

F.h. Skýrr hf.



F.h. Rafiðnaðarsambands Íslands



Yfirlýsing vegna fæðismála

Skýrr hf. lýsir því yfir að félagið er tilbúið til viðræðna við starfsmenn um fyrirkomulag fæðismála, þ.e. hvort boðið verði upp á aðkeyptan mat á sömu kjörum og gildir á öðrum starfsstöðvum Skýrr eða að Skýrr greiði hræfniskostnað vegna matarkaupa.

Yfirlýsing vegna viðbótarmenntunar

Skýrr hf. hefur þá almennu stefnu að meta viðbótarmenntun til launa sem sannarlega leiðir til aukins hagræðis og ávinnings fyrir félagið. Starfsmenn í fjarskiptamiðstöðinni í Grindavík hafa þannig sömu möguleika og aðrir starfsmenn Skýrr til að óska eftir viðtali um starfskjör sín hafi þeir aflað sér slíkrar viðbótarmenntunar, sér í lagi ef viðbótarmenntun starfsmanns getur komið í stað aðkeyptrar þjónustu.