

Launabreytingar 2009 og 2010 á samningi RSÍ við SA/SART

Niðurstaða endurskoðun kjarasamninga í júní varð sú niðurstaða að skipta umsaminni lágmarkslaunahækkun í tvennt og fyrri hluti kæmi til framkvæmda það er 8.750. kr. hækkun á lágmarkstöxtum sveina og kr. 6.912 á öðrum töxtum þ. 1. júlí í sumar.

	30. júní	1. júlí 2009	
Lágmarkslaun	166.275	173.187	taxtar 13 og 14 detta út
3ja ára nám	189.427	197.302	
Lágm.laun sveina	210.474	219.224	
Sveinn eftir 1 ár	214.825	223.575	
Sveinn eftir 3 ár	219.285	228.035	
Sveinn eftir 5 ár.	238.268	247.018	

Það þýðir að ef starfsmaður tekur laun samkvæmt taxta sem liggur fyrir neðan lágmarkslaun ber honum hækkun þar til laun hans eru fyrir ofan lágmarkstaxta.

Launabreytingar nóv. 2009.

	1. nóv. 2009	
Lágmarkslaun	180.099	taxti 15 dettur út
3ja ára nám	205.177	
Lágm. laun sveina	227.974	
Sveinn eftir 1 ár	232.325	
Sveinn eftir 3 ár	236.785	
Sveinn eftir 5 ár.	255.768	

1. nóvember 2009 kemur inn 3,5% launatrygging. Það er framkvæmt þannig að daglaun í jan. 2009 eru borinn saman við laun í okt. 2009. Ef starfsmaður hefur fengið minni launahækkun en 3,5% næstliðna á þessu tímabili, þá ber honum þá launahækkun sem upp á vantar.

Hafi starfsmaður ekki fengið neina launahækkun á þessu ári þá á hann rétt á 3,5% hækkun, hafi hann fengið t.d. 2% þá á hann rétt á 1,5% hækkun.

Launabreytingar 1. júní 2010

Lágmarkslaun	186.971	taxti 16 dettur út
3ja ára nám	213.005	
Lágm. laun sveina	236.672	
Sveinn eftir 1 ár	242.325	
Sveinn eftir 3 ár	245.535	
Sveinn eftir 5 ár.	265.768	

1. júní 2010 2,5% launahækkun á öll laun.

Desember- og orlofsuppbót.

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2009 kr. 45.600.

Á árinu 2010 kr. 46.800.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2008 verði orlofsuppbót kr. 24.300.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2009 verði orlofsuppbót kr. 25.200.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2010 verði orlofsuppbót kr. 25.800.