

## **Sérkjarasamningur RSÍ/FTR og SA fyrir tæknifólk í rafiðnaði**

### 1. kafli Gildissvið

Samningur þessi gildir um öll störf í rafiðnaði sem og tæknistörf í miðlun, skapandi greinum og upplýsingatækni. Um er að ræða störf sem krefjast iðnmenntunar sem og störf sem krefjast annarrar sérhæfðar menntunar og/eða reynslu á sviði tæknistarfa.

Samningurinn er hluti aðalkjarasamnings og hefur sama gildistíma og hann. Um öll þau atriði sem ekki er sérstaklega samið í samningum gilda ákvæði aðalkjarasamnings.

### 2. kafli Laun

#### Tæknimaður I

	1.4.2019	1.4.2020	1.1.2021	1.1.2022
Byrjunarlaun	327.303	351.303	375.303	400.303

#### Tæknimaður II

	1.4.2019	1.4.2020	1.1.2021	1.1.2022
Byrjunarlaun	347.351	378.357	402.357	427.357
Eftir 1 ár	354.357			

#### Tæknimaður III

	1.4.2019	1.4.2020	1.1.2021	1.1.2022
Byrjunarlaun	388.165	418.496	454.756	479.756
Eftir 1 ár	394.496	431.756		
Eftir 3 ár	406.756			

### 3. kafli Skilgreiningar á störfum

#### **Tæknimaður I**

Byrjandi í tæknistörfum. Gildir einnig um aðstoðar- og afleysingarstörf og þá sem að öllu jöfnu sinna ekki flóknum tæknistörfum. Ekki er gerð krafa um fag- eða iðnmenntun eða reynslu af sambærilegum störfum. Starf á hæfniprepi 2.

#### **Tæknimaður II:**

Gildir um þá sem hafa lokið að lágmarki tveggja ára sérhæfðu fagnámi sem nýtist í starfi og þá sem sinna tæknistörfum sem krefjast þekkingar og reynslu í faginu. Starfsmaður þarf að geta starfað sjálfstætt. Ekki er gerð krafa um fag- eða iðnmenntun. Starf á hæfniprepi 2 - 3.

#### **Tæknimaður III:**

Gildir um þá sem hafa lokið að lágmarki þriggja ára sérhæfðu fagnámi sem nýtist í starfi og þá sem sinna tæknistörfum sem krefjast mikillar sérþekkingar og reynslu í faginu. Sinnir sérhæfðum tæknistörfum á tveimur eða fleiri sviðum eða hefur umsjón með tilteknum málaflokkum vegna sérþekkingar. Starfsmaður þarf að geta starfað sjálfstætt. Ekki er gerð krafa um fag- eða iðnmenntun. Starf á hæfniprepi 3.

### 4. kafli Um vinnutíma

4.1 Um þau atriði sem ekki er samið í þessum samningi gilda almenn vinnutímaákvæði kjarasamnings RSÍ og SA.

4.2 Heimilt er að ráða tæknifólk til vaktavinnu alla daga vikunnar. Vakt skal ekki vera lengri en 12 klst. og að jafnaði eigi skemmri en 6 klst.

4.3 Tímalengd vaktar skal tilgreina í vaktaskrá, m.a. með tilliti til upphafs og endis vaktar.

4.4. Vaktir skulu að jafnaði skipulagðar fyrir 4 vikur í senn og vaktaskrá kynnt með eins góðum fyrirvara og kostur er á þó eigi skemur en með 14 dögum áður en hún á að taka gildi.

4.5 Vinnu umfram tilgreindan vinnutíma skal greiða með yfirvinnu ef um starfsmenn í fullu starfi er að ræða en með tímakaupi ef um hlutastarfsmenn er að ræða. Þá er greitt dagvinnukaup á dagvinnutíma en yfirvinnukaup á yfirvinnutíma, sbr. skilgreiningar á vinnutíma í 2. kafla aðalkjarasamnings.

4.6. Sé ekki gert ráð fyrir því að starfsfólk í vaktavinnu hafi sérstakan matar- eða kaffitíma á að semja um sérstaka greiðslu í þeim tilvikum sem um greidd neysluhlé er að ræða. Ef starfsmanni er veittur kostur á að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni einungis þegar það best hentar vegna starfsins fær hann greiddar til viðbótar við hverja 8 klst. vakt 25 mínútur sé ekki samið um annað. Sé vaktin lengri eða skemmri en 8 klst. bætist við, eða dregst frá 25 mínútur hlutfallslega sem því nemur.

4.7 Álag á dagvinnukaup greiðist á þann hluta 40 stunda vinnu að meðaltali á viku, sem fellur utan dagvinnutímabils:

33% álag á tímabilinu kl. 17:00-24:00 mánudaga til föstudaga.  
45% álag á tímabilinu 00:00-08:00 alla daga, svo og laugardaga og sunnudaga.  
Á helgidögum, sbr. gr. 2.8 í almenna samningi RSÍ og SA, greiðist 45% álag.  
Á stórhátíðadögum, sbr. gr. 2.8 í almenna samningi RSÍ og SA, greiðist 90% álag

4.8. Vetrarfrí vegna vinnu á helgidögum

Starfsmenn, sem vinna vaktavinnu, vinna sér inn 12 vetrarfrídaga miðað við ársstarf, fyrir stórhátíðadaga og aðra frídaga skv. gr. 2.2.3, sem falla á mánudaga til föstudaga.

Sé vinnustaðnum lokað á ofangreindum dögum eða frí veitt dregst samsvarandi dagafjöldi frá aukafríðögunum, nema hjá starfsmanni sem á inni áunnið vaktafrí skv. gr. 2.4.7.

Vetrarfrídagar skulu veittir á tímabilinu frá 1. október til 1. maí. Innvinnsla vetrarfrídaga miðast við október til október.

Heimilt er með samkomulagi atvinnurekanda og starfsmanns að greiðsla komi í stað umræddra frídaga, 8 klst. í dagvinnu fyrir hvern frídag miðað við fullt starf.

## **Bókun**

Aðilar munu ráðast í frekari vinnu við gerð heildarkjarasamnings fyrir starfsfólk í tækniiðnaði.